





BIANUARIO DE  
ESTADÍSTICAS LABORALES  
2012-2013  
REPÚBLICA DOMINICANA



## BIANUARIO DE ESTADÍSTICAS LABORALES 2012-2013

Autoría  
Dirección general  
**Maritza Hernández**  
Ministra de Trabajo

Coordinación  
**Carlos Silié**  
Director Planificación y Desarrollo

Recopilación y procesamiento de datos  
**Angeline Castillo**  
Encargada de Estadísticas Laborales

**Estephany Florián**  
Auxiliar de Planificación y Desarrollo

Cuidado de edición y corrección de estilo  
**Nathalie Jerez**

**Julissa Ivor Medina**  
Diagramación

Con el auspicio de la Agencia Española de Cooperación  
Internacional para el Desarrollo (AECID)

**Carlos Cano**  
Coordinador General

**Micaela Parras**  
Responsable de Programas

Impreso en República Dominicana  
ISBN: 978-9945-8928-2-6



**Cita Bibliográfica**  
**Ministerio de Trabajo**, BIANUARIO DE  
ESTADÍSTICAS LABORALES 2012-2013  
Santo Domingo, República Dominicana.

---

Prohibida la reproducción total o parcial, modificación  
de portada y/o contenido sin la autorización por escrito  
de la autora y directora general de esta obra.  
Todos los derechos reservados.

---

# ÍNDICE

Presentación	7
Introducción	9
<b>I. Lineamientos Estratégicos del Ministerio de Trabajo 2013-2016</b>	<b>12</b>
1.1 Pensamiento Estratégico	12
1.2 Desafíos Institucionales	13
1.3 Producción Institucional	13
1.4 Ministerio del Futuro	14
1.5 Organismos Especiales	14
<b>2. Área Estratégica - Fomento de Empleo</b>	<b>17</b>
2.1 Servicio Nacional de Empleo (SENAE)	17
2.1.1 Personas colocadas y registradas, y demandas de ofertas de empleo	17
2.2 Programas y proyectos de Empleo	20
2.2.1 Proyecto Desarrollo Juvenil	20
2.2.2 Escuela Taller	26
2.3 Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD)	28
2.3.1 Población Involucrada en el mercado de trabajo, Banco Central de la República Dominicana	28
<b>3. Área Estratégica –Fortalecimiento a la regulación de las Relaciones Laborales</b>	<b>32</b>
3.1 Dirección General de Trabajo (DGT)	32
3.1.1 Establecimientos Registrados	32
3.1.2 Cierre de Empresas	34
3.2 Recursos Jerárquicos	37
3.2.1 Recursos Jerárquicos según resultado	37
3.2.2 Contratos de Trabajo de extranjeros aprobados	38
3.2.3 Contratos de Aprendizaje registrados	43
3.2.4 Convenios Colectivos de Trabajo Registrados	50
3.2.5 Reglamentos internos registrados y trabajadores	53
3.2.6 Suspensión de los efectos del contrato de trabajo	59
3.2.7 Confederaciones, federaciones y sindicatos registrados	66
3.2.8 Certificaciones Laborales emitidas	70

3.3 Sistema de Inspección de Trabajo	71
3.3.1 Público atendido y cálculo de prestaciones	71
3.3.2 Visitas de Inspección del Trabajo por Tipo de Actividad	72
3.3.3 Visitas de Inspección por Rama de Actividad Económica	78
3.3.4 Infracciones laborales según tipo de violación	79
3.4 Mediación y Arbitraje	81
3.4.1 Mediaciones en conflictos colectivos de trabajadores	81
3.4.2 Mediaciones en Convenios Colectivos	81
3.5 Asistencia Judicial	83
3.5.1 Asistencia Judicial según Rama de Actividad Económica	83
3.5.2 Asistencia Judicial según motivo de la demanda	85
3.6 Higiene y seguridad en el trabajo	87
3.6.1 Gestión de la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial	87
3.6.2 Comités Mixtos de Higiene y Seguridad en el Trabajo	88
3.7 Trabajo infantil, prevención y erradicación de sus peores formas	90
3.7.1 Comités de prevención y erradicación del Trabajo Infantil según cobertura geográfica. Año 2012-2013	90
3.7.2 Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo por Sexo y Representación Local de Trabajo	91
3.8 Comité Nacional de Salarios	95
3.8.1 Salarios Mínimos Nacionales aprobados, resoluciones y Tarifas	95
<b>4. Área Estratégica Igualdad de Oportunidades y No Discriminación</b>	98
4.1 Género	98
4.1.1 Protección a la Maternidad	98
4.2 Unidad Técnico Laboral de Atención Integral (UTELAIN)	102
4.2.1 Casos atendidos de personas con VIH-Sida según motivo de la visita	102
<b>5. Área Estratégica-Capacidades Institucionales</b>	106
5.1 Recursos Humanos	106
5.1.1 Personal que labora en el Ministerio de Trabajo	106
5.1.2 Ejecución Presupuestaria	111
BIBLIOGRAFÍA	113
GLOSARIO	114
ANEXO	124

## PRESENTACIÓN



El Ministerio de Trabajo (MT) en su rol de regir las políticas públicas de empleo y la Seguridad Social, de propiciar la paz socio-laboral con justicia social mediante la regulación de las relaciones laborales con igualdad de oportunidades y no discriminación, proporciona a los actores del mercado laboral y la sociedad, en sentido general, estadísticas oportunas, confiables y actualizadas a partir de sus registros administrativos esenciales para la toma de decisiones.

El presente Bianuario "Estadísticas Laborales 2012-2013" muestra operaciones estadísticas laborales alineadas a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), al Plan Plurianual del Sector Público, al Plan Estratégico Institucional 2013-2016, a las Metas Presidenciales y a los Objetivos de Desarrollo del Milenio y por ende, al Plan Estadístico Nacional (PEN).

Este documento contiene informaciones relevantes que contribuyen al desarrollo nacional aportando los insumos esenciales para dar seguimiento a los indicadores programados en el Plan Estadístico Nacional, siendo presentadas en formatos de tablas numéricas y gráficos que muestran las acciones llevadas a cabo por las diferentes instancias que componen la institución.

El Bianuario Estadístico 2012-2013 es una herramienta útil para que los formuladores y hacedores de políticas públicas dispongan de informaciones precisas y segregadas que ayuden a entender, analizar y evaluar las estadísticas laborales de nuestro país, al mismo tiempo esta administración asume el fiel compromiso de ofrecer informaciones estadísticas oportunas y de calidad para beneficio de la ciudadanía en sentido general.

**Maritza Hernández**  
Ministra



## INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo ha estado inmerso en el fortalecimiento del sistema estadístico institucional, a través de la actualización de las variables estadísticas, el mapeo de las informaciones, el propio desarrollo del sistema, y de la actualización de las estadísticas generadas a partir de los registros administrativos, con el objetivo de satisfacer las necesidades de información a los actores laborales y la ciudadanía en general.

Con este Bianuario las estadísticas laborales se actualizan al año 2013, y se provee de una herramienta útil que contiene informaciones relevantes sobre las operaciones estadísticas de las diferentes áreas sustantivas y de apoyo de la institución, de acuerdo a la producción institucional y a los objetivos estratégicos de corto, mediano y largo plazo.

El Bianuario de Estadísticas Laborales responde a las nuevas exigencias de los investigadores que analizan la situación laboral de la República Dominicana, satisface la demanda de estadísticas laborales para beneficio de los sectores público y privado, los actores laborales y la sociedad civil, presentando los datos en formatos de tablas y gráficos que muestran las informaciones de forma clara y precisa. Está estructurado siguiendo las áreas estratégicas de intervención: Fomento de Empleo Digno, Regulación de las Relaciones Laborales, Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, y Capacidades Institucionales e informaciones generales.



Lineamientos Estratégicos  
del Ministerio de Trabajo  
2013-2016

## I. LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO 2013-2016

1. Impulsar el liderazgo rector del Ministerio de Trabajo para promover el empleo digno, el desarrollo económico y la justicia social.
2. Impulsar la política nacional de empleo digno como centro de las políticas públicas en consenso y con los actores socio-laborales.
3. Facilitar la inserción laboral a través de la Intermediación de Empleo.
4. Fomentar el sistema de información del mercado laboral.
5. Promover y regular el trabajo formal y la incorporación a la Seguridad Social.
6. Propiciar el ejercicio efectivo de los derechos laborales y sindicales.
7. Fomentar la prevención de riesgos laborales.
8. Asegurar el cumplimiento de la Hoja de Ruta para la Erradicación del Trabajo Infantil.
9. Fomentar una cultura de igualdad de oportunidades y no discriminación en el mercado laboral.
10. Fomentar un diálogo social efectivo y de calidad entre los actores laborales.
11. Mejorar el acceso a una información y atención laboral de calidad en todo el territorio nacional.
12. Implementar en toda la organización un enfoque de gestión para resultados.

### I.I Pensamiento Estratégico

#### **Misión:**

Regir las políticas públicas de empleo y la Seguridad Social, regulando las relaciones laborales con igualdad de oportunidades y no discriminación, impulso de normativas modernas, y servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al fomento del empleo decente, la paz socio-laboral y al desarrollo sostenible de la nación, con justicia social.

#### **Visión:**

Ser una institución reconocida por su liderazgo en el ámbito socio-laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada y con igualdad de oportunidades y no discriminación, en el fomento del empleo decente y la Seguridad Social, así como en la regulación de las relaciones laborales en el ambiente de trabajo con un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

## I.2 Desafíos institucionales

1. Fomento del empleo digno sostenible.
2. Ciudadanía con servicio de Intermediación de Empleo eficiente y oportuno.
3. Fortalecimiento del Sistema de Información del mercado laboral.
4. Regulación efectiva del Sistema Dominicano de Seguridad Social.
5. Equilibrio social laboral en la sociedad dominicana.
6. Trabajo formal bajo normas sociales justas.
7. Cultura de igualdad de oportunidades y no discriminación en el ámbito laboral.
8. Reforma Marco Jurídico laboral y de la Seguridad Social.
9. Erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil al 2015, y de manera absoluta al año 2020, en el marco del cumplimiento de la Hoja de Ruta, y las Metas del Milenio.
10. Establecimiento de una política nacional de salud y seguridad que sirva de marco para la creación de normas complementarias y especializadas.
11. Diálogo social efectivo, de calidad y ético entre los actores del mercado laboral como mecanismo de consenso de políticas y normativas laborales.
12. Servicios laborales de calidad a la ciudadanía en oficinas bajo un modelo único estandarizado y territorial.
13. Actores laborales con conocimiento del rol institucional y de las normas laborales.
14. Mejora de los procesos institucionales, infraestructura física y tecnológica, gestión de calidad y el desarrollo integral del capital humano.
15. Fortalecimiento institucional acorde a la demanda de los servicios laborales de la ciudadanía.
16. Gestión ética y transparente de la administración laboral y seguridad social bajo un esquema de rendición de cuentas a la ciudadanía.

## I.3 Producción institucional

1. Intermediación de Empleo
2. Formación laboral a demandantes de empleo
3. Inspección laboral
4. Atención laboral especializada a grupos en condiciones de vulnerabilidad
5. Información laboral a la ciudadanía
6. Asistencia en la observación de las normas de higiene y seguridad
7. Retirada de Niños, Niñas y Adolescentes (N/NA) del trabajo infantil
8. Mediación y Arbitraje
9. Asistencia Judicial
10. Registro y control de acciones laborales
11. Fijación de Salarios Mínimos

## I.4 Ministerio del Futuro



## 1.5 Organismos Especiales

- Consejo Consultivo del Trabajo
- Consejo Nacional de Seguridad Social
- Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional
- Consejo Sectorial de Trabajo
- Comisión Nacional de Empleo
- Comité Nacional de Salarios
- Comité Nacional de Lucha contra Trabajo Infantil

# Área Estratégica Fomento de Empleo



## 2. ÁREA ESTRATÉGICA –FOMENTO DE EMPLEO

### 2.1 Servicio Nacional de Empleo (SENAE)

#### 2.1.1 Personas colocadas, registradas, y demandas de ofertas de empleo

Tabla No.1

Matriz de indicadores de gestión y evaluación, 2012-2013

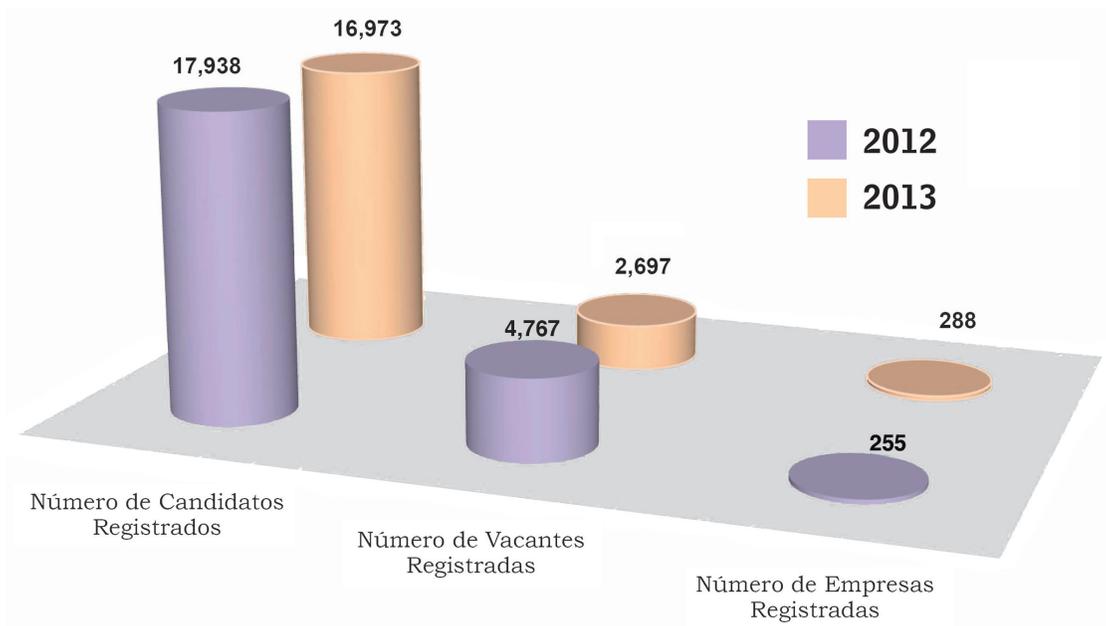
INDICADORES DE GESTIÓN	AÑOS	
	2012	2013
<b>1.0 Servicio Virtual - Bolsa Electrónica de Empleo (www.empleateya.gob.do)</b>		
Número de candidatos registrados	17,938	16,973
Número de vacantes registradas	4,767	2,697
Número de empresas registradas	255	288
<b>2.0 Servicio presencial a través de Oficinas Territoriales de Empleo (OTE)</b>		
Número de candidatos atendidos	49,323	86,375
Número de vacantes registradas	19,406	17,803
Número de empresas registradas	2,830	1,321
Número de empresas visitadas/gestiones telefónicas - Asesor Empresarial	6,391	6,606
Número de personas enviadas (referidos) a las empresas	12,784	10,878
Número de personas colocadas a través de la OTE	2,998	3,940
Relación colocados / referidos	23.4%	36,21%
Relación de colocados/vacantes	12.4%	13,21%
<b>3.0 Resumen de la gestión (www.empleateya.gob.do + gestión de las OTE)</b>		
Número de candidatos (registrados y atendidos)	67,261	103,348
Número de vacantes registradas	24,173	20,500
Número de empresas registradas	3,085	1,609
<b>4.0 Servicios de Orientación Ocupacional</b>		
4.1 Talleres de Orientación Ocupacional realizados	628	2,339
Personas atendidas en los Talleres de Orientación Ocupacional	10,418	49,395
<b>5.0 Jornadas de Empleo</b>		
Número de jornadas realizadas	37	11
Número de solicitantes atendidos	9,387	2,286
Número de vacantes registradas	3,088	2,136

Fuente: Servicio virtud, Bolsa Electrónica de Empleo (www.empleateya.gob.do)



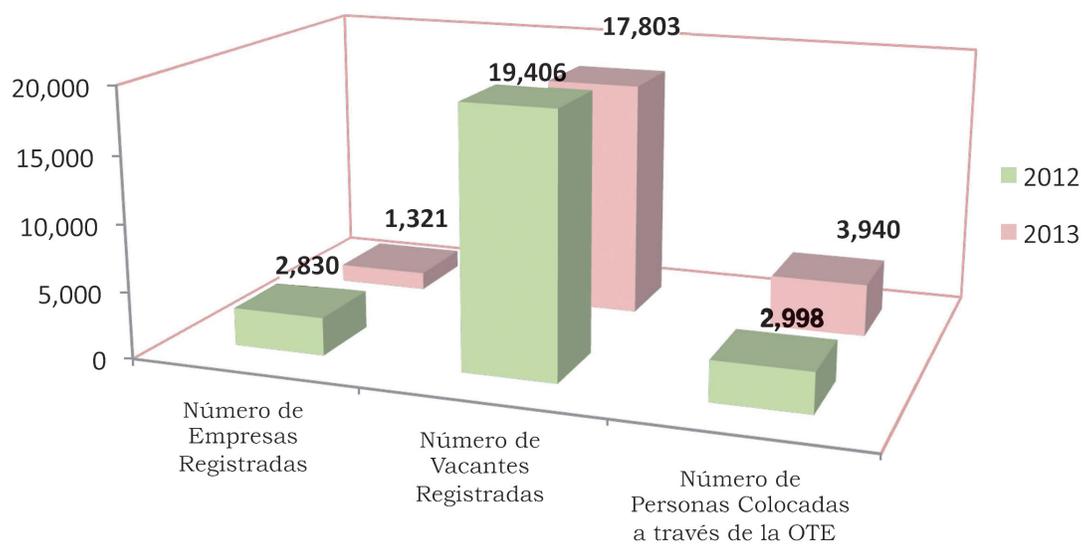
**Gráfico No.1**

**Servicio virtual-bolsa electrónica de empleo, 2012-2013**

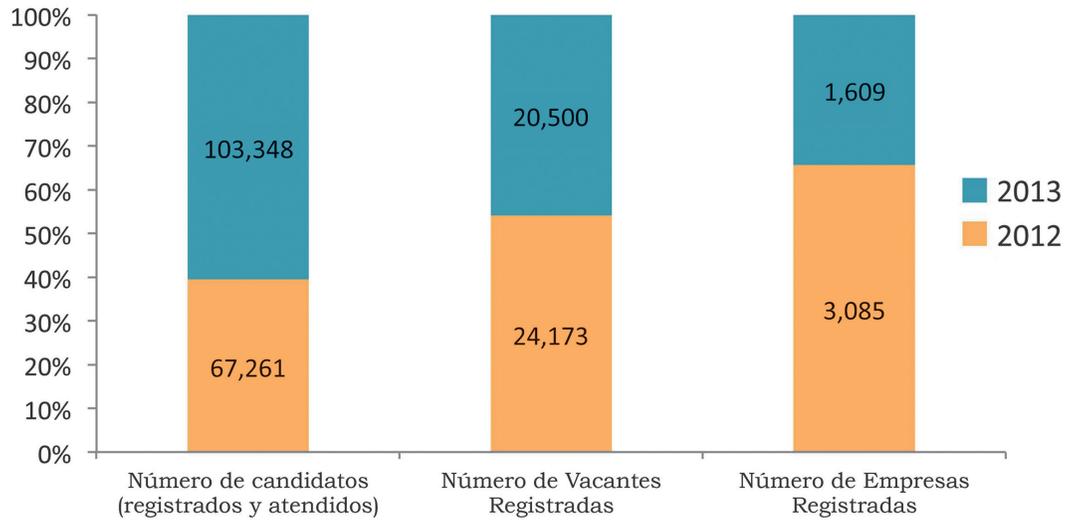


**Gráfico No. 2**

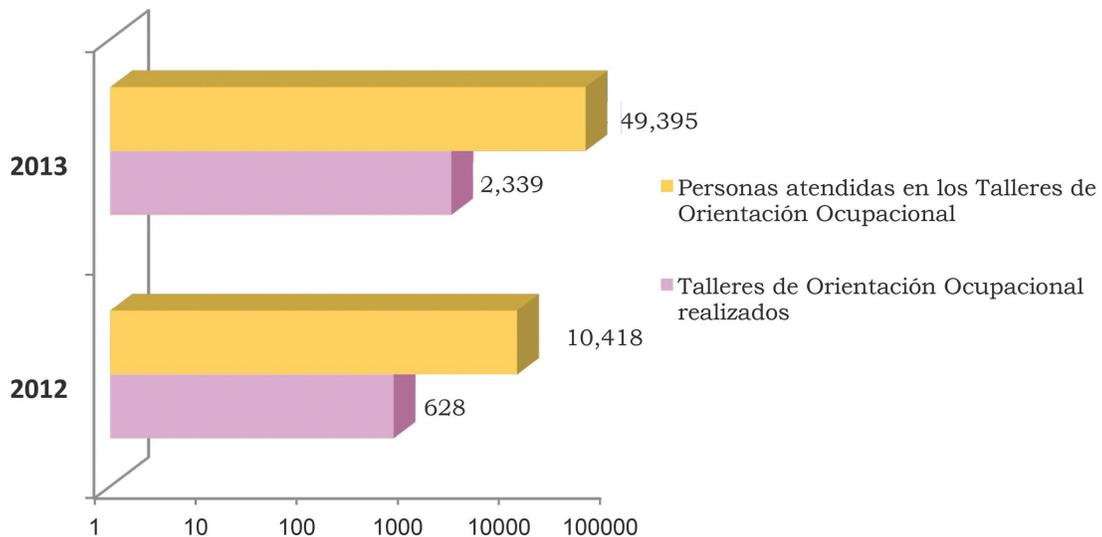
**Servicio virtual-bolsa electrónica de empleo, 2012-2013**



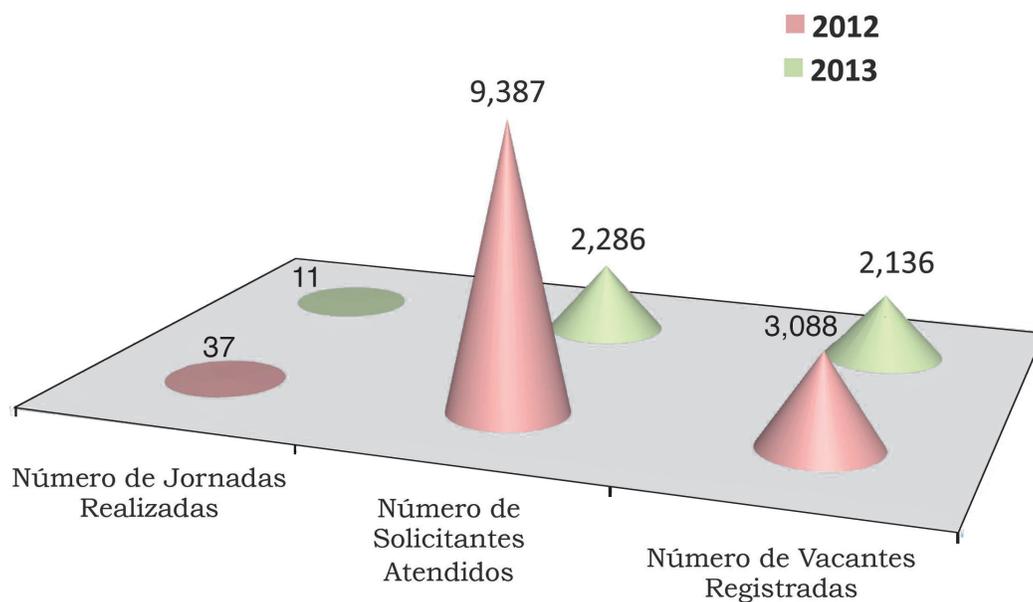
**Gráfico No. 3**  
**Resumen de la gestión (www.empleateya.gob.do+OTE),**  
**2012-2013**



**Gráfico No. 4**  
**Servicios de Orientación Ocupacional,**  
**2012-2013**



**Gráfico No. 5**  
**Jornadas de Empleo, 2012-2013**



## 2.2 Programas y Proyectos de Empleo

### 2.2.1 Proyecto Desarrollo Juvenil

**Tabla No.2**  
**Programa Juventud y Empleo, listado de beneficiarios egresados por Sexo según cursos ofrecidos, 2012**

Nombre del Curso	Mujeres		Hombres		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>1838</b>	<b>58</b>	<b>1338</b>	<b>42</b>	<b>3176</b>	<b>100</b>
Asistente Dental	60	2	0	0	60	2
Auxiliar de Belleza	256	8	4	0	260	8
Auxiliar de Centros de Contacto	27	1	13	0	40	1
Auxiliar de Contabilidad	184	6	156	5	340	11
Auxiliar de Inventarios	66	2	54	2	120	4
Auxiliar de Invernaderos	6	0	14	0	20	1
Auxiliar de Mant. de Sistema de Seguridad y PC	8	0	12	0	20	1

Nombre del Curso	Mujeres		Hombres		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Auxiliar de Mantenimiento de Sistema de Refrigeración y Aire Acondicionado	0	0	20	1	20	1
Auxiliar de Repostero	29	1	11	0	40	1
Auxiliar de Tapicería	8	0	12	0	20	1
Auxiliar en Merchandizer	25	1	15	0	40	1
Auxiliar en Ventas y Promoción de Productos de consumo masivo	11	0	29	1	40	1
Auxiliar Secretarial	364	11	16	1	380	12
Barman	74	2	86	3	160	5
Cajero Comercial	47	1	10	0	57	2
Camarero (a) de Habitaciones	33	1	27	1	60	2
Camarero de Bar y Restaurante	53	2	47	1	100	3
Camarero de Restaurante	286	9	233	7	519	16
Cocinero (a)	20	1	60	2	80	3
Decorador (a) en Seco	19	1	1	0	20	1
Diseño y Edición de Video	10	0	30	1	40	1
Electricista Instalador Industrial	0	0	20	1	20	1
Electricista Instalador Residencial	3	0	117	4	120	4
Escaparatismo	51	2	29	1	80	3
Estetica Facial	20	1	0	0	20	1
Gondoleros	3	0	17	1	20	1
Mantenimiento de PC y Redes	5	0	15	0	20	1
Masajista Corporal	57	2	3	0	60	2
Operador de Máquinas. ind. plana y Esp.	22	1	58	2	80	3
Peluquera	2	0	18	1	20	1
Peluquero	3	0	37	1	40	1
Plomero	0	0	40	1	40	1
Rep. e Inst. de Equipos de Ref. y A/A Doméstico.	0	0	20	1	20	1
Reparador de Computadoras Personales	3	0	17	1	20	1
Seguridad Privada para Guardianes y Porteros	17	1	23	1	40	1
Técnico en Digitación	9	0	11	0	20	1
Vendedor Auxiliar	57	2	63	2	120	4

**Fuente:** Proyecto Juvenil de Empleo (Captura de Selección de Beneficiarios)

**Tabla No. 3**  
**Programa Juventud y Empleo, listado de beneficiarios egresados**  
**por Sexo según cursos ofrecidos, 2013**

Nombre del Curso	Mujeres		Hombres		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>1454</b>	<b>59.1</b>	<b>1007</b>	<b>40.9</b>	<b>2461</b>	<b>100</b>
Asistente de Electrónica y Reparador de Inversores	4	0.2	36	1.5	40	1.6
Asistente Dental	19	0.8	1	0.0	20	0.8
Auxiliar de Belleza	156	6.3	4	0.2	160	6.5
Auxiliar de Contabilidad	127	5.2	73	3.0	200	8.1
Auxiliar de Inventarios	50	2.0	50	2.0	100	4.1
Auxiliar de Mant. de Sistema de Seguridad y PC	5	0.2	15	0.6	20	0.8
Auxiliar de Manufactura	48	2.0	12	0.5	60	2.4
Auxiliar de Mecánico de Auto	0	0.0	20	0.8	20	0.8
Auxiliar de Repostero	20	0.8	0	0.0	20	0.8
Auxiliar de Sist. Integrados de Protección Física y Electrónica	5	0.2	15	0.6	20	0.8
Auxiliar en Merchandizer	18	0.7	22	0.9	40	1.6
Auxiliar en Redes de Datos Rep. de PC y Adm. de Redes	2	0.1	18	0.7	20	0.8
Auxiliar en ventas y Promoción de Productos de consumo masivo	14	0.6	6	0.2	20	0.8
Auxiliar Secretarial	270	11.0	10	0.4	280	11.4
Barman	39	1.6	61	2.5	100	4.1
Cajero Comercial	12	0.5	8	0.3	20	0.8
Camarero (a) de Habitaciones	111	4.5	29	1.2	140	5.7
Camarero de Bar y Restaurante	78	3.2	62	2.5	140	5.7
Camarero de Restaurante	201	8.2	119	4.8	320	13.0
Cocinero (a)	20	0.8	40	1.6	60	2.4
Confección de Lencería para el Hogar (Doméstico)	20	0.8	0	0.0	20	0.8
Decorador (a) en Flores	17	0.7	3	0.1	20	0.8
Diseñador Gráfico y Editor de Video	8	0.3	12	0.5	20	0.8
Electricista Instalador Industrial	0	0.0	20	0.8	20	0.8
Electricista Instalador Residencial	4	0.2	97	3.9	101	4.1
Escaparatismo	23	0.9	17	0.7	40	1.6
Gondoleros	14	0.6	26	1.1	40	1.6
Masajista Corporal	38	1.5	2	0.1	40	1.6
Operador de Máquinas Planas Ind. de una aguja	17	0.7	3	0.1	20	0.8
Operador de Máquinas ind. plana y Esp.	1	0.0	39	1.6	40	1.6
Peluquero	8	0.3	72	2.9	80	3.3
Plomero	1	0.0	39	1.6	40	1.6
Técnico en Digitación	11	0.4	9	0.4	20	0.8
Vendedor Auxiliar	93	3.8	67	2.7	160	6.5

**Fuente:** Proyecto Juvenil de Empleo (Captura de Selección de Beneficiarios)

**Nota:** El proyecto finalizó en el mes de julio de 2013

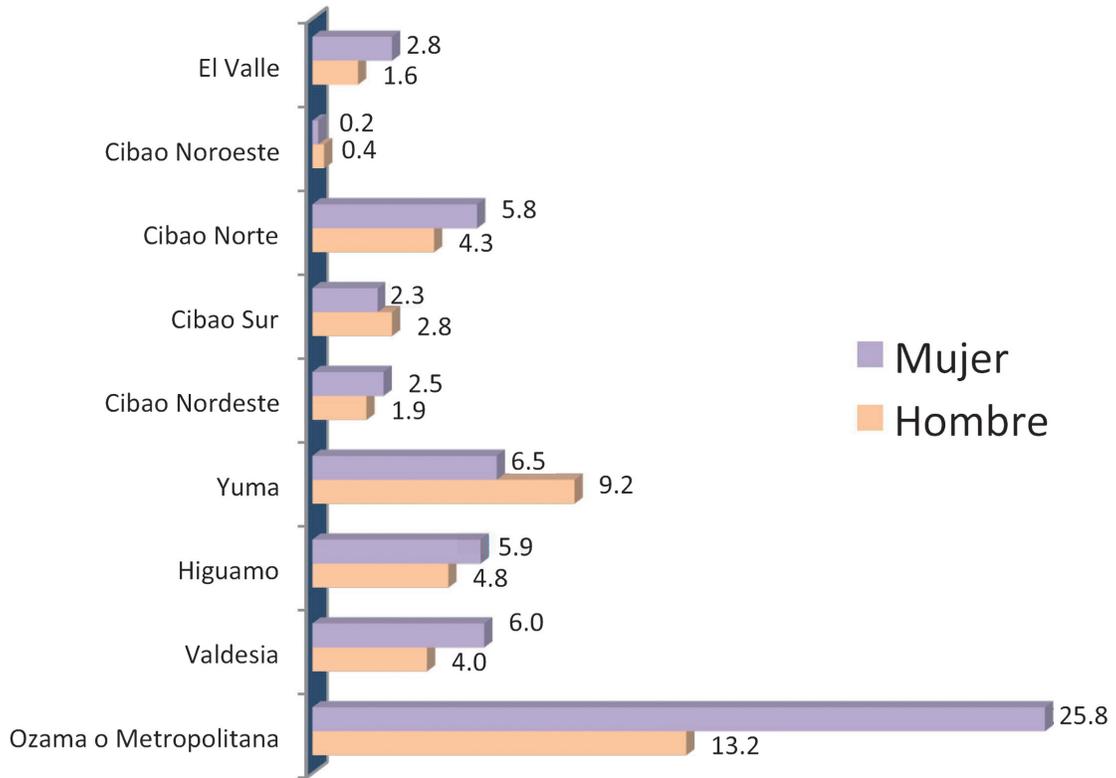
**Tabla No. 4**  
**Egresados del programa Capacitación y Modernización Laboral**  
**"Juventud y Empleo" por Sexo según Representación Local de Trabajo, 2012**

Región	Representación Local	Total Egresados		Hombre		Mujeres	
		No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>		<b>3176</b>	<b>100.0</b>	<b>1338</b>	<b>42.1</b>	<b>1838</b>	<b>57.9</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	217	6.8	47	1.5	170	5.4
	Santo Domingo	1020	32.1	371	11.7	649	20.4
Valdesia	Azua	140	4.4	61	1.9	79	2.5
	Baní, Peravia	120	3.8	20	0.6	100	3.1
	San Cristóbal	60	1.9	47	1.5	13	0.4
Higuamo	Hato Mayor	40	1.3	25	0.8	15	0.5
	San Pedro de Macorís	300	9.4	127	4.0	173	5.4
Yuma	La Romana	160	5.0	108	3.4	52	1.6
	La Altagracia (Higüey)	339	10.7	185	5.8	154	4.8
Cibao Nordeste	San Francisco Macorís (Duarte)	140	4.4	60	1.9	80	2.5
Cibao Sur	La Vega	160	5.0	88	2.8	72	2.3
Cibao Norte	Moca, Espaillat	20	0.6	13	0.4	7	0.2
	Puerto Plata	40	1.3	19	0.6	21	0.7
	Santiago	260	8.2	104	3.3	156	4.9
Cibao Noroeste	Montecristi	20	0.6	13	0.4	7	0.2
El Valle	San Juan de la Maguana	140	4.4	50	1.6	90	2.8

**Fuente:** Proyecto Juvenil de Empleo (Captura de Selección de Beneficios)

Gráfico No. 6

Porcentajes egresados del programa capacitación  
"Juventud y Empleo" por Sexo según Representación Local de Trabajo, 2012



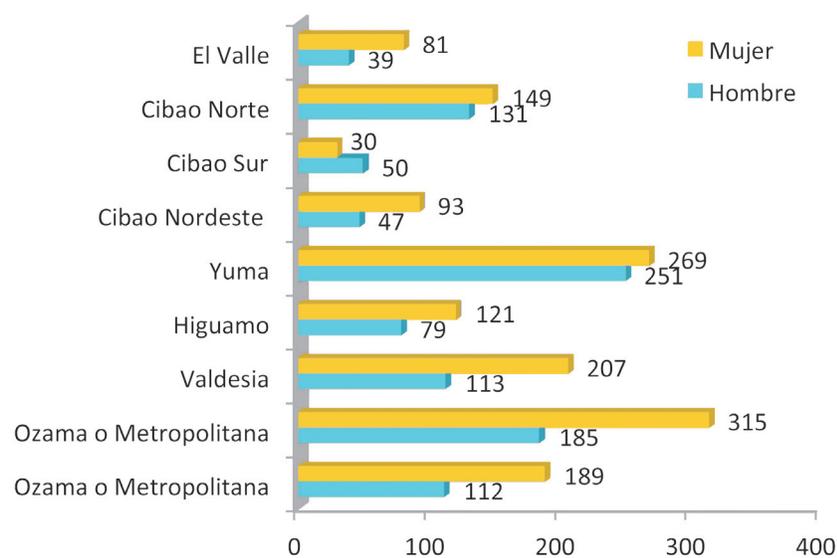
**Tabla No. 5**  
**Egresados del Programa Capacitación y Modernización Laboral**  
**"Juventud y Empleo" por Sexo según Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Total Egresados		Hombre		Mujeres	
		No.	%	No.	%	No.	%
	<b>TOTAL</b>	<b>2461</b>	<b>100.0</b>	<b>1007</b>	<b>41.0</b>	<b>1454</b>	<b>59.6</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	301	12.2	112	4.6	189	7.7
Ozama o Metropolitana	Santo Domingo	500	20.3	185	7.5	315	12.8
Valdesia	Azua	160	6.5	65	2.6	95	3.9
	Baní, Peravia	100	4.1	18	0.7	82	3.3
	San Cristóbal	60	2.4	30	1.2	30	1.2
Higuamo	San Pedro de Macorís	200	8.1	79	3.2	121	4.9
Yuma	La Romana	220	8.9	110	4.5	110	4.5
	La Altagracia (Higüey)	300	12.2	141	5.7	159	6.5
Cibao Nordeste	Dajabón	20	0.8	2	0.2	18	1.2
	San Francisco Macorís (Duarte)	120	4.9	45	1.8	75	3.0
Cibao Sur	La Vega	80	3.3	50	2.0	30	1.2
	Moca, Espaillat	40	1.6	9	0.4	31	1.3
Cibao Norte	Puerto Plata	40	1.6	25	1.0	15	0.6
	Santiago	200	8.1	97	3.9	103	4.2
El Valle	San Juan de la Maguana	120	4.9	39	1.6	81	3.3

**Fuente:** Proyecto Juvenil de Empleo (Captura de Selección de Beneficiarios)

**Nota:** El proyecto finalizó en el mes de julio de 2013

**Gráfico No.7**  
**Número de egresados del programa Capacitación y Modernización Laboral "Juventud y Empleo" por Sexo, 2013**



## 2.2.2 Escuela Taller

Estudiantes capacitados en la Escuela Taller por Sexo según tipo de oficios especializados.

Tabla No.6

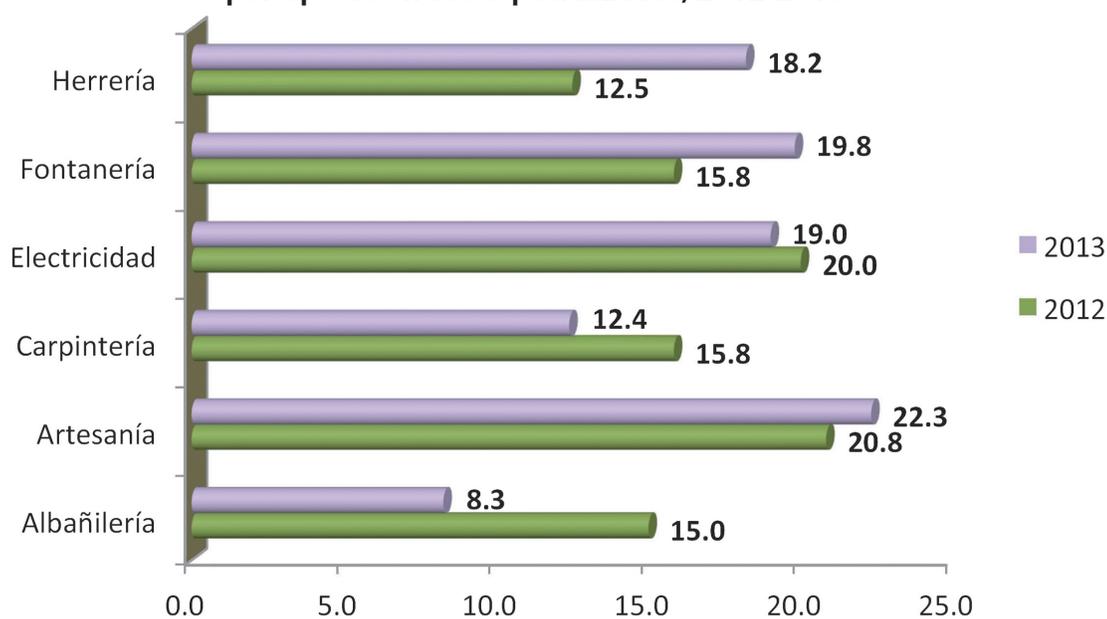
Estudiantes capacitados por Sexo según tipo de oficios especializados, 2012-2013

Taller	Años							
	2012				2013			
	Mujer		Hombre		Mujer		Hombre	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Total	26	21.7	94	78.3	27	22.3	94	77.7
Albañilería	1	0.8	17	14.2	3	2.5	7	5.8
Artesanía	22	18.3	3	2.5	24	19.8	3	2.5
Carpintería	2	1.7	17	14.2	0	0	15	12.4
Electricidad	0	0.0	24	20.0	0	0	23	19.0
Fontanería	1	0.8	18	15.0	0	0	24	19.8
Herrería	0	0.0	15	12.5	0	0	22	18.2

Fuente: Departamento de Orientación y Oficios Especializados

Gráfico No. 8

Porcentajes de estudiantes capacitados en la Escuela Taller por tipo de oficios especializados, 2012-2013

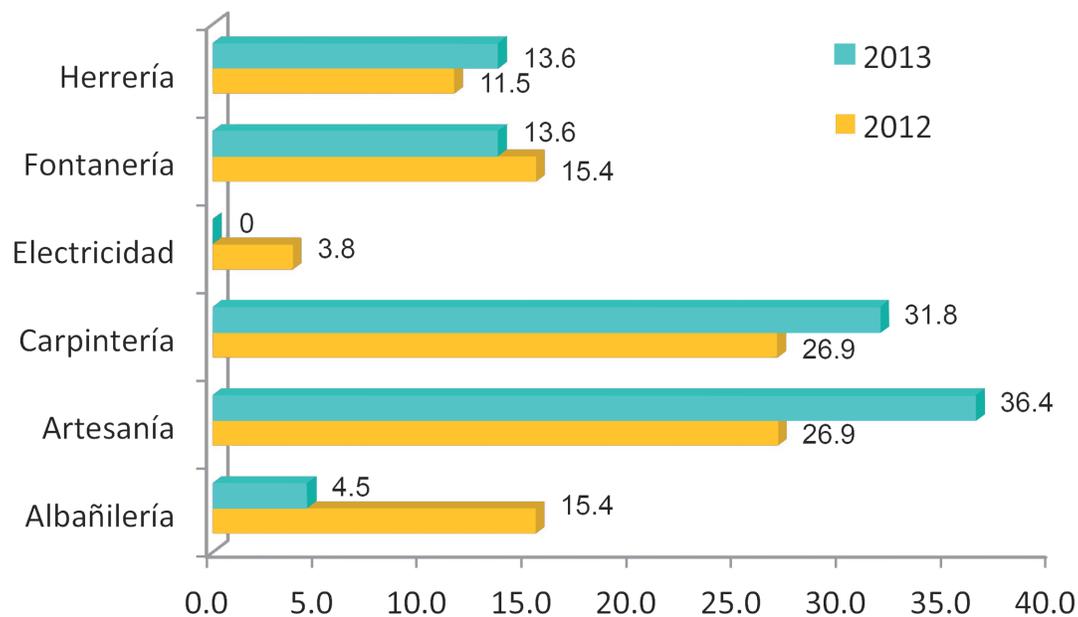


**Tabla No.7**  
**Estudiantes con discapacidad capacitados, por Sexo**  
**según oficios especializados, 2012-2013**

Taller	2012				2013			
	Hombre		Mujer		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>80.8</b>	<b>5</b>	<b>19.2</b>	<b>5</b>	<b>22.7</b>	<b>17</b>	<b>77.3</b>
Albañilería	4	15.4	0	0.0	0	0.0	1	4.5
Artesanía	2	7.7	5	19.2	5	22.7	3	13.6
Carpintería	7	26.9	0	0.0	0	0.0	7	31.8
Electricidad	1	3.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fontanería	4	15.4	0	0.0	0	0.0	3	13.6
Herrería	3	11.5	0	0.0	0	0.0	3	13.6

Fuente: Departamento de Orientación y Oficios Especializados

**Gráfico No. 9**  
**Porcentajes de estudiantes con discapacidad capacitados,**  
**por tipo de oficios especializados, 2012-2013**



## 2.3 Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD)

**Tabla No. 8**  
Publicaciones realizadas por el OMLAD, 2012-2013

Nombre de la publicación
Glosario de Términos sobre el Mercado Laboral, 2012
Panorama Laboral Dominicano, 2012
Guía para las Políticas de Empleo de la República Dominicana, 2012
Diagnóstico del Mercado Laboral Provincia de Puerto Plata, 2013
La Economía Informal en Centroamérica y República Dominicana, Desarrollo Subregional y Estudios de Casos, 2013
Inventario de Políticas Activas de Empleo en Centroamérica y República Dominicana, 2013

**Fuente:** Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD)

### 2.3.1 Población involucrada en el mercado de trabajo

**Tabla No. 9**  
Población involucrada en el mercado de trabajo, 2012-2013

DESCRIPCIÓN	AÑOS	
	2012	2013
<b>POBLACIÓN TOTAL</b>	<b>10,076,635</b>	<b>10,206,124</b>
<b>OFERTA DE MANO DE OBRA</b>		
POBLACIÓN EN EDAD DE NO TRABAJAR (PENT) O MENOR DE 10 AÑOS	1,781,635	1,772,529
POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) MAYOR O IGUAL A 10 AÑOS	8,295,327	8,433,595
POBLACIÓN NO ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PNEA)	3,605,705	3,663,063
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)	4,689,622	4,770,532
<b>DEMANDA DE MANO DE OBRA</b>		
POBLACIÓN OCUPADA	3,981,976	4,052,839
POBLACIÓN DESOCUPADA	6,094,659	717,693
CESANTES	707,646	407,757
NUEVOS	299,226	309,936
<b>TOTAL OCUPADOS EN EL SECTOR PÚBLICO</b>	<b>526,576</b>	<b>508,606</b>
OCUPADOS QUE TRABAJARON MENOS DE 40 HRS/SEMANA EN EL SECTOR PÚBLICO	127,569	138,613
OCUPADOS QUE TRABAJARON 40 O MÁS HRS/SEMANA EN EL SECTOR PÚBLICO	399,007	369,993

DESCRIPCIÓN	AÑOS	
	2012	2013
TOTAL OCUPADOS EN EL SECTOR PRIVADO	3,217,940	3,300,119
OCUPADOS QUE TRABAJARON MENOS DE 44 HRS/SEMANA EN EL SECTOR PRIVADO	1,251,031	1,265,825
OCUPADOS QUE TRABAJARON 44 O MÁS HRS/SEMANA EN EL SECTOR PRIVADO	1,966,909	2,034,294
<b>OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO</b>		
<b>FORMAL</b>	<b>1,679,397</b>	<b>1,776,579</b>
Agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura	71,121	74,136
Explotación de minas y canteras	7,129	10,598
Industrias manufactureras	292,250	303,664
Suministro de electricidad, gas y agua	43,712	35,757
Construcción	41,491	22,344
Comercio	226,457	258,684
Hoteles, bares y restaurantes	130,257	126,017
Correo y Telecomunicaciones	41,453	35,772
Intermediación financiera y seguros	32,091	54,894
Administración pública y defensa	83,914	86,324
Otras actividades y servicio	196,115	197,127
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	513,407	571,262
<b>INFORMAL</b>	<b>2,302,579</b>	<b>2,276,260</b>
Agricultura, ganadería, caza, pesca y silvicultura	469,345	498,066
Explotación de minas y canteras	1,083	2,066
industrias manufactureras	128,006	96,778
Suministro de electricidad, gas y agua	0	0
Construcción	212,469	214,974
Comercio	636,124	591,969
Hoteles, bares y restaurantes	109,512	122,606
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	217,163	216,549
Correo y Telecomunicaciones	10,209	10,355
Intermediación financiera y seguros	26,517	37,694
Administración pública y defensa	0	0
Otras actividades y servicio	492,151	485,203
INDICE DE CARGA ECONÓMICA (PNEA/PEA * 100)	76.88	76.90%
TASA DE OFERTA POTENCIAL (PENT/PET * 100)	21.48	21.01%

**Fuente:** Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo 2012 y 2013, Banco Central de la República Dominicana.



Área Estratégica  
Fortalecimiento a la Regulación  
de las Relaciones Laborales

### 3. ÁREA ESTRATÉGICA – FORTALECIMIENTO A LA REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES

#### 3.1 Dirección General de Trabajo (DGT)

##### 3.1.1 Establecimientos Registrados

**Tabla No.10**  
Establecimientos registrados según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012-2013

Región	Representación Local	Establecimientos			
		2012		2013	
		No.	%	No.	%
<b>TOTAL PAÍS</b>		<b>26,982</b>	<b>100</b>	<b>36,107</b>	<b>100</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	7,028	26.0	9558	26.5
	Santo Domingo	3,340	12.4	4463	12.4
	Santo Domingo Oeste	2,291	8.5	3088	8.6
Valdesia	Azua	134	0.5	155	0.4
	Baní, Peravia	317	1.2	385	1.1
	San Cristóbal	423	1.6	560	1.6
	Villa Altagracia	325	1.2	464	1.3
	Haina	234	0.9	350	1.0
	San José de Ocoa	58	0.2	84	0.2
	Monte Plata	118	0.4	183	0.5
Higuamo	Hato Mayor	100	0.4	163	0.5
	San Pedro de Macorís	811	3.0	1032	2.9
Yuma	La Romana	628	2.3	793	2.2
	La Altagracia (Higüey)	677	2.5	892	2.5
	Verón Bávaro	433	1.6	641	1.8
	El Seibo	210	0.8	259	0.7

Región	Representación Local	Establecimientos			
		2012		2013	
		No.	%	No.	%
Cibao Nordeste	San Francisco Macorís (Duarte)	538	2.0	748	2.1
	María Trinidad Sánchez (Nagua)	40	0.1	59	0.2
	Hermanas Mirabal (Salcedo)	343	1.3	378	1.0
	Las Terrenas	79	0.3	136	0.4
	Samaná	123	0.5	185	0.5
Cibao Sur	Monseñor Nouel (Bonaó)	903	3.3	1084	3.0
	La Vega	925	3.4	1188	3.3
	Constanza (La Vega)	197	0.7	292	0.8
	Jarabacoa (La Vega)	238	0.9	383	1.1
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	307	1.1	396	1.1
Cibao Norte	Moca, Espaillat	692	2.6	819	2.3
	Puerto Plata	842	3.1	1204	3.3
	Santiago	3,502	13.0	4777	13.2
Cibao Noroeste	Dajabón	149	0.6	103	0.3
	Montecristi	142	0.5	162	0.4
	Santiago Rodríguez	95	0.4	121	0.3
	Mao, Valverde	299	1.1	421	1.2
El Valle	Elías Piña	17	0.1	36	0.1
	San Juan de la Maguana	98	0.4	130	0.4
	Las Matas de Farfán	40	0.1	53	0.1
Enriquillo	Neyba, Bahoruco	48	0.2	50	0.1
	Barahona	199	0.7	258	0.7
	Duverge, Independencia	20	0.1	27	0.1
	Pedernales	19	0.1	27	0.1

Fuente: Dirección General de Trabajo, Reportes de Registros Laborales (SIRLA)

### 3.1.2 Cierre de empresas

**Tabla No.11**  
Cierre de empresas solicitados y sus trabajadores asalariados fijos por Sexo según resultado, 2012-2013

Resultado	2012								2013							
	Cierres de Empresas		Trabajadores		Hombre		Mujer		Cierres de Empresas		Trabajadores		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Total	103	100	829	100	575	69.4	254	30.6	51	100	480	100	329	68.5	151	31.5
Aprobado	19	18.4	348	42.0	278	33.5	70	8.4	5	9.8	76	15.8	19	4.0	57	11.9
Rechazado	76	73.8	380	45.8	238	28.7	142	17.1	28	54.9	310	64.6	255	53.1	55	11.5
Inadmisible	8	7.8	101	12.2	59	7.1	42	5.1	18	35.3	94	19.6	55	11.5	39	8.1

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Gráfico No.10**  
Porcentaje de cierres de empresas aprobados y sus trabajadores asalariados fijos afectados, 2012

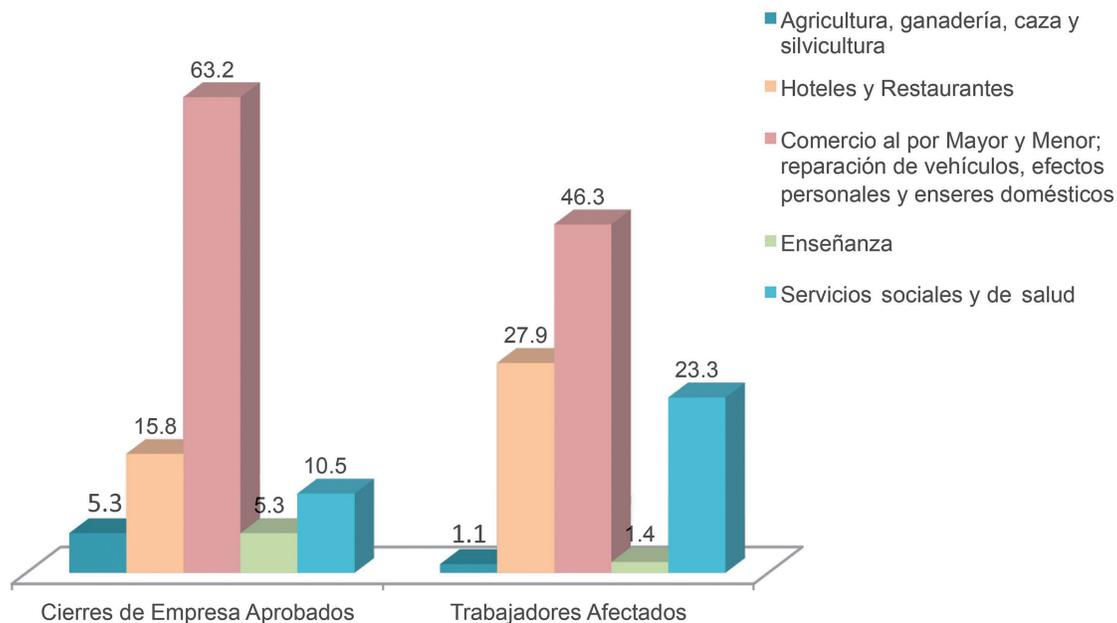


Gráfico No. 11

Porcentajes de cierres de empresas aprobados y sus trabajadores asalariados fijos afectados por Rama de Actividad Económica, 2013

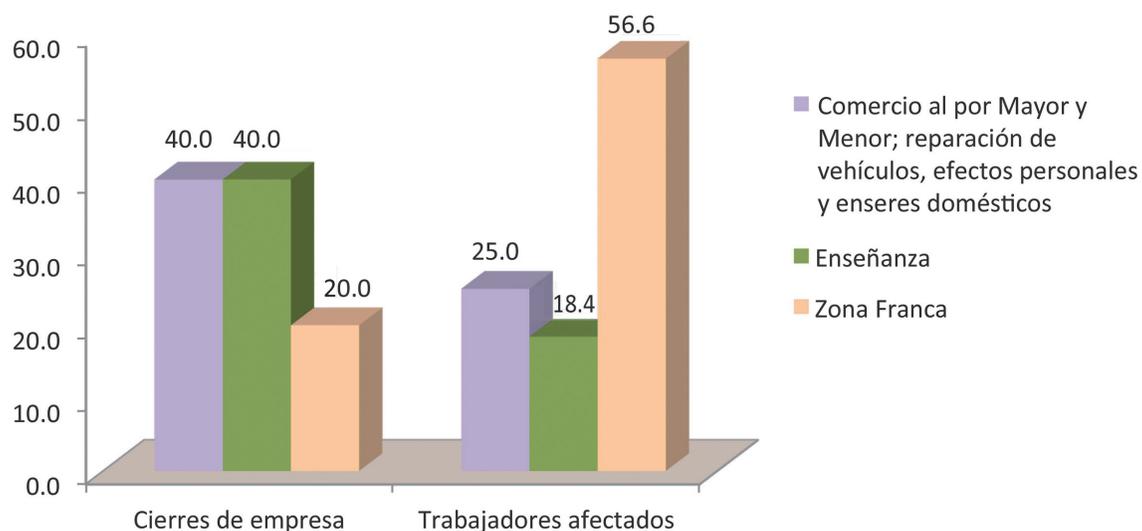


Tabla No.12

Cierres de empresas aprobados y sus trabajadores asalariados fijos por Sexo según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012

Región	Representación Local	Cierres Aprobados		Trabajadores Afectados		Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL PAIS</b>		<b>19</b>	<b>100</b>	<b>348</b>	<b>100</b>	<b>278</b>	<b>79.9</b>	<b>70</b>	<b>20.1</b>
Distrito Nacional	Distrito Nacional	6	31.6	69	19.8	62	17.8	7	2
	Santo Domingo	4	21.1	120	34.5	71	20.4	49	14
	Santo Domingo Oeste	1	5.3	3	0.9	0	0.0	3	1
Valdesia	San Cristóbal	2	10.5	26	7.5	26	7.5	0	0
Este	La Romana	1	5.3	6	1.7	2	0.6	4	1
Nordeste	Verón, Bávaro, Punta Cana	1	5.3	81	23.3	81	23.3	0	0
Norcentral	Santiago	3	15.8	29	8.3	22	6.3	7	2
Del Valle	Azua	1	5.3	14	4.0	14	4.0	0	0

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No.13**  
**Cierres de empresas aprobados y sus trabajadores**  
**asalariados fijos por Sexo según región de planificación**  
**y Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Establecimientos		Trabajadores Registrados		Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL PAÍS</b>		<b>5</b>	<b>100</b>	<b>76</b>	<b>100</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>57</b>	<b>75</b>
Distrito Nacional	Distrito Nacional	1	20	3	3.9	0	0.0	3	3.9
	Santo Domingo	2	40	25	32.9	10	13.2	15	19.7
Este	San Pedro de Macorís	1	20	43	56.6	7	9.2	36	47.4
Enriquillo	Barahona	1	20	5	6.6	2	2.6	3	3.9

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

## 3.2 Recursos Jerárquicos

### 3.2.1 Recursos Jerárquicos por resultados

Gráfico No. 12

Recursos Jerárquicos por concepto según resultado, 2012

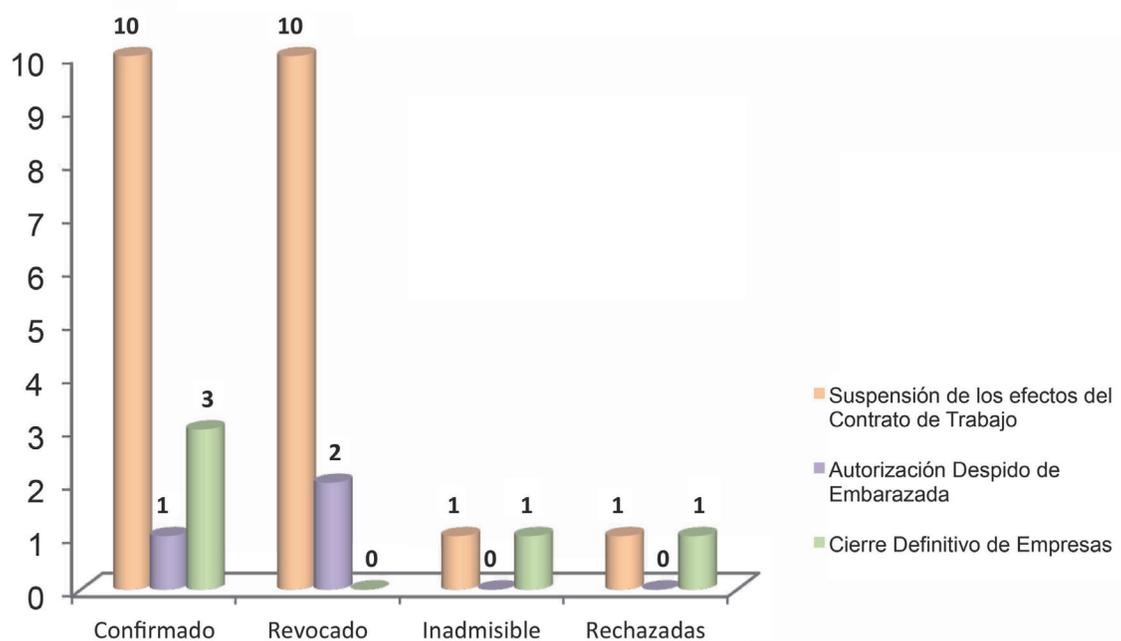
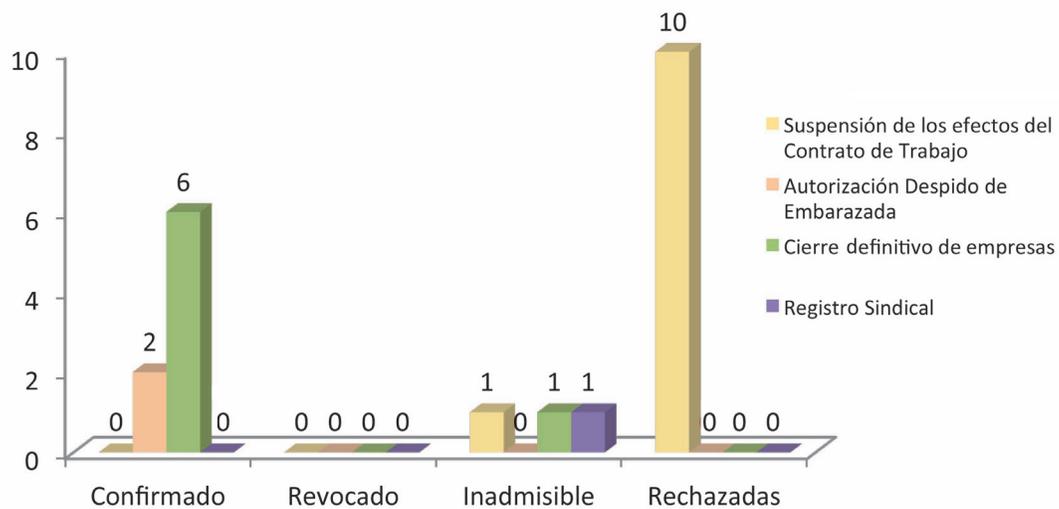


Gráfico No. 13

Recursos Jerárquicos por concepto según resultado, 2013



### 3.2.2 Contratos de Trabajo de Extranjeros Aprobados

Tabla No.14

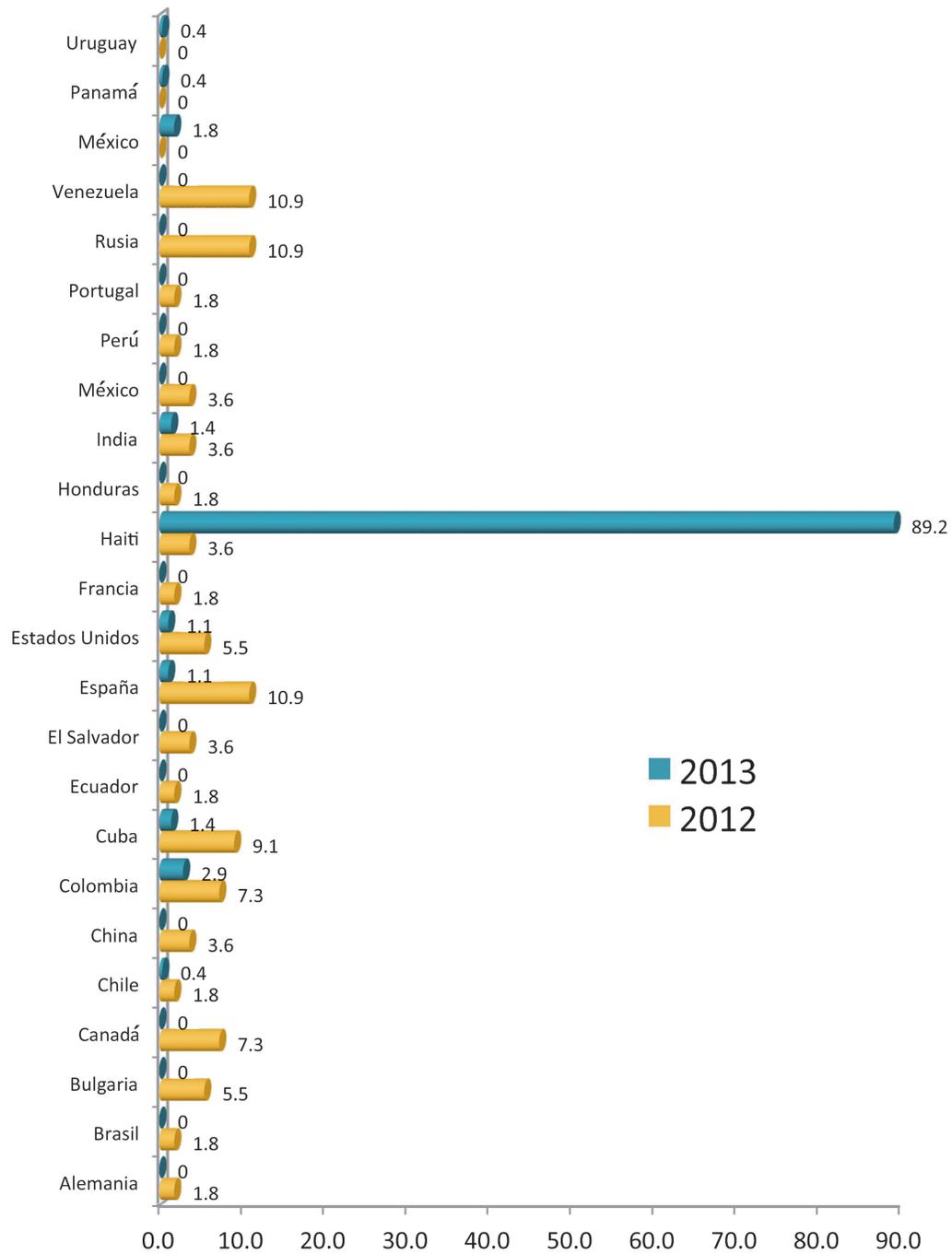
Cantidad de Contratos de Trabajo aprobados a extranjeros por Sexo y país de procedencia, 2012-2013

País de procedencia	2012						2013					
	Total contratos		Hombre		Mujer		Total contratos		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>100</b>	<b>251</b>	<b>90.3</b>	<b>27</b>	<b>9.7</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>67.3</b>	<b>18</b>	<b>32.7</b>
Alemania	0	0	0	0	0	0	1	1.8	0	0.0	1	1.8
Brasil	0	0	0	0	0	0	1	1.8	1	1.8	0	0.0
Bulgaria	0	0	0	0	0	0	3	5.5	3	5.5	0	0.0
Cánada	0	0	0	0	0	0	4	7.3	2	3.6	2	3.6
Chile	1	0.4	1	0.4	0	0.0	1	1.8	0	0.0	1	1.8
China	0	0	0	0	0	0	2	3.6	1	1.8	1	1.8
Colombia	8	2.9	8	2.9	0	0.0	4	7.3	3	5.5	1	1.8
Cuba	4	1.4	2	0.7	2	0.7	5	9.1	3	5.5	2	3.6
Ecuador	0	0	0	0	0	0	1	1.8	1	1.8	0	0.0
El Salvador	0	0	0	0	0	0	2	3.6	2	3.6	0	0.0
España	3	1.1	2	0.7	1	0.4	6	10.9	4	7.3	2	3.6
Estados Unidos	3	1.1	1	0.4	2	0.7	3	5.5	3	5.5	0	0.0
Francia	0	0	0	0	0	0	1	1.8	1	1.8	0	0.0
Haití	248	89.2	227	81.7	21	7.6	2	3.6	1	1.8	1	1.8
Honduras	0	0	0	0	0	0	1	1.8	1	1.8	0	0.0
India	4	1.4	4	1.4	0	0.0	2	3.6	2	3.6	0	0.0
Perú	0	0	0	0	0	0	1	1.8	0	0.0	1	1.8
Portugal	0	0	0	0	0	0	1	1.8	1	1.8	0	0.0
Rusia	0	0	0	0	0	0	6	10.9	2	3.6	4	7.3
Venezuela	0	0	0	0	0	0	6	10.9	4	7.3	2	3.6
México	5	1.8	4	1.4	1	0.4	2	3.6	2	3.6	0	0
Panamá	1	0.4	1	0.4	0	0.0	0	0	0	0	0	0
Uruguay	1	0.4	1	0.4	0	0.0	0	0	0	0	0	0

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No.14

Porcentajes de Contratos de Trabajo aprobados a extranjeros por país de procedencia, 2012-2013



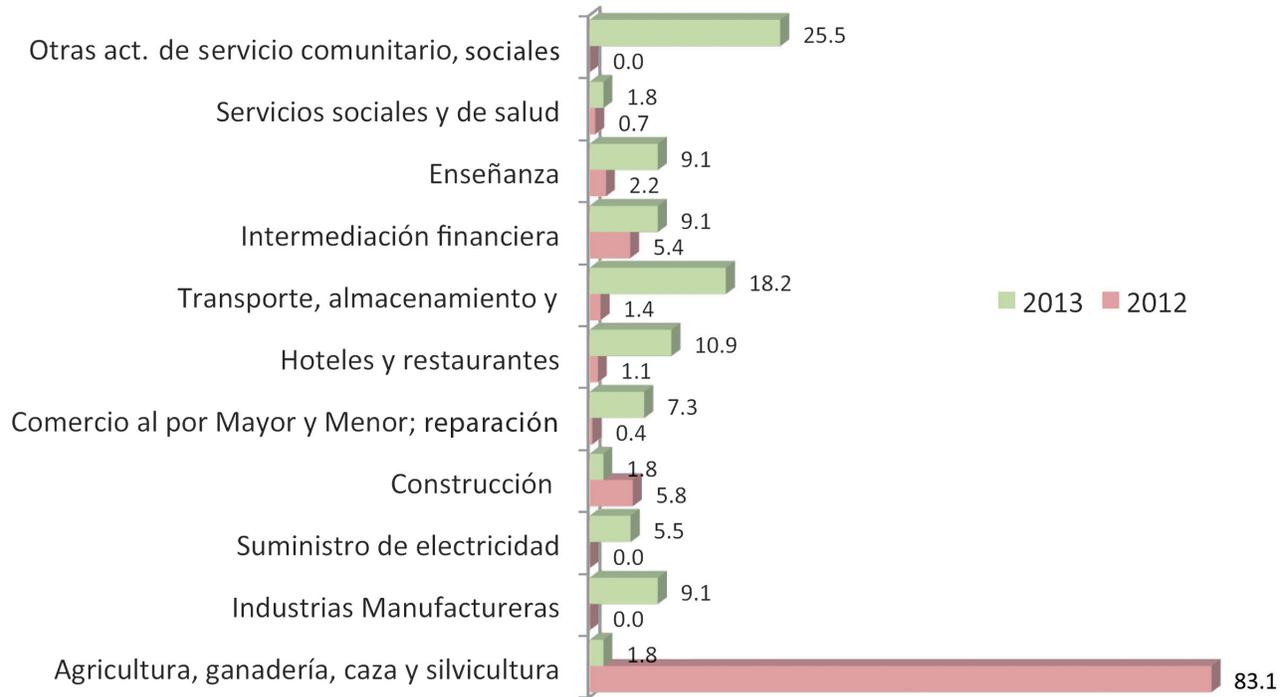
**Tabla No. 15**  
**Contratos de Trabajo a extranjeros aprobados por Sexo**  
**según Rama de Actividad Económica, 2012-2013**

Rama de Actividad	2012								2013							
	Empresas		Total Contratos		Hombre		Mujer		Empresas		Total Contratos		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>67.27</b>	<b>18</b>	<b>32.73</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>278</b>	<b>100</b>	<b>251</b>	<b>90.3</b>	<b>27</b>	<b>9.7</b>
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1	2.7	1	1.82	1	1.8	0	0.0	2	9.5	231	83.1	212	76.3	19	6.8
Industrias Manufactureras	5	13.5	5	9.09	4	7.3	1	1.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Suministro de electricidad	2	5.4	3	5.45	3	5.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	1	2.7	1	1.82	1	1.8	0	0.0	4	19.0	16	5.8	16	5.8	0	0.0
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	4	10.8	4	7.27	3	5.5	1	1.8	1	4.8	1	0.4	1	0.4	0	0.0
Hoteles y restaurantes	4	10.8	6	10.9	6	10.9	0	0.0	2	9.5	3	1.1	3	1.1	0	0.0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	6	16.2	10	18.2	7	12.7	3	5.5	2	9.5	4	1.4	4	1.4	0	0.0
Intermediación financiera	3	8.1	5	9.09	2	3.6	3	5.5	5	23.8	15	5.4	14	5.0	1	0.4
Enseñanza	4	10.8	5	9.09	2	3.6	3	5.5	4	19.0	6	2.2	1	0.4	5	1.8
Servicios sociales y de salud	1	2.7	1	1.82	0	0.0	1	1.8	1	4.8	2	0.7	0	0.0	2	0.7
Otras act. de Servicio comunitario, sociales y personales	6	16.2	14	25.5	8	14.5	6	10.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 15

Contratos de Trabajo a extranjeros aprobados por rama de Actividad Económica, 2012-2013



**Tabla No. 16**  
**Contratos de Trabajo a extranjeros aprobados por Sexo,**  
**según grupo ocupacional, 2012**

Grupo Ocupacional	Total Contratos		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>100</b>	<b>251</b>	<b>90.3</b>	<b>27</b>	<b>9.7</b>
Administrador, gerentes, directores de empresas y departamento	14	5.0	13	4.7	1	0.4
Profesional, científico e intelectual	15	5.4	9	3.2	6	2.2
Técnico y profesional nivel medio	249	89.6	229	82.4	20	7.2

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No. 17**  
**Contratos de Trabajo a extranjeros aprobados por Sexo,**  
**según grupo ocupacional, 2013**

Grupo Ocupacional	Total Contratos		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>67.3</b>	<b>18</b>	<b>32.7</b>
Administrador, gerentes, directores de empresas y departamento	18	32.7	14	25.5	4	7.3
Profesional, científico e intelectual	5	9.1	4	7.3	1	1.8
Técnico y profesional nivel medio	20	36.4	13	23.6	7	12.7
Empleados de oficina	2	3.6	0	0.0	2	3.6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	6	10.9	2	3.6	4	7.3
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	3	5.5	3	5.5	0	0.0
Operadores de instalaciones, máquinas y montadores	1	1.8	1	1.8	0	0.0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

### 3.2.3 Contratos de Aprendizaje registrados

Tabla No. 18

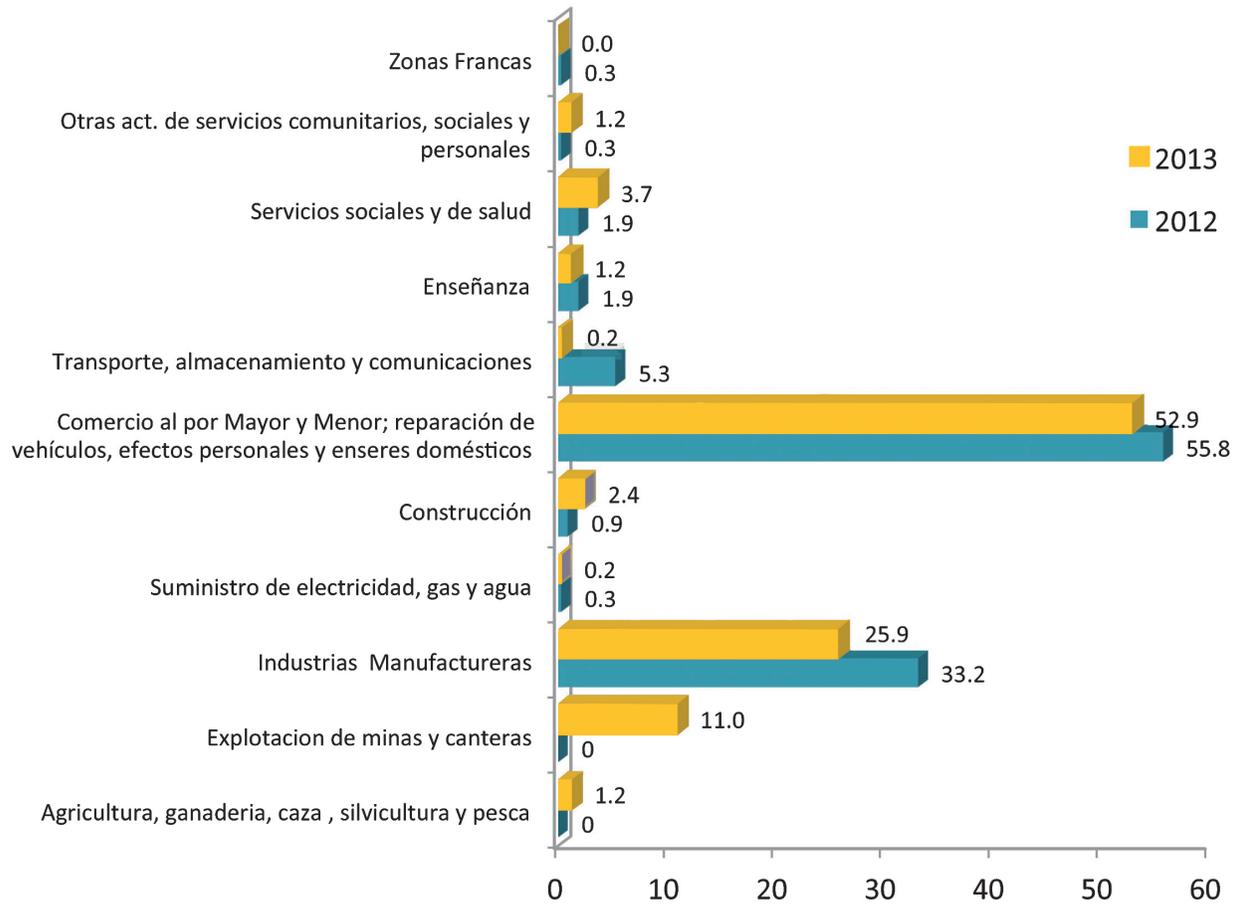
Contratos de Aprendizaje registrados por establecimientos y cantidad de trabajadores por Sexo según Rama de Actividad Económica, 2012-2013

Rama de Actividad	2012								2013							
	Establecimientos		Contratos de Aprendizajes		Sexo				Establecimientos		Contratos de Aprendizajes		Sexo			
					Hombre		Mujer						Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>100</b>	<b>319</b>	<b>100</b>	<b>318</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>0.3</b>	<b>158</b>	<b>100</b>	<b>410</b>	<b>100</b>	<b>405</b>	<b>98.78</b>	<b>5</b>	<b>1.22</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1.9	5	1.2	4	1.0	1	0.2
Explotación de minas y canteras	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.3	45	11.0	45	11.0	0	0.0
Industrias Manufactureras	62	26.5	106	33.2	106	33.2	0	0	15	9.5	106	25.9	106	25.9	0	0.0
Suministro de electricidad, gas y agua	1	0.4	1	0.3	1	0.3	0	0	1	0.6	1	0.2	1	0.2	0	0.0
Construcción	3	1.3	3	0.9	3	0.9	0	0	3	1.9	10	2.4	10	2.4	0	0.0
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	147	62.8	178	55.8	177	55.5	1	0.3	121	76.6	217	52.9	216	52.7	1	0.2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	10	4.3	17	5.3	17	5.3	0	0	1	0.6	1	0.2	1	0.2	0	0.0
Enseñanza	3	1.3	6	1.9	6	1.9	0	0	2	1.3	5	1.2	3	0.7	2	0.5
Servicios sociales y de salud	6	2.6	6	1.9	6	1.9	0	0	6	3.8	15	3.7	15	3.7	0	0.0
Otras act. de servicios comunitarios, sociales y personales	1	0.4	1	0.3	1	0.3	0	0	4	2.5	5	1.2	4	1.0	1	0.2
Zonas Francas	1	0.4	1	0.3	1	0.3	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 16

Porcentajes de Contratos de Aprendizaje registrados por rama de Actividad Económica, 2012-2013



**Tabla No.19**  
**Contratos de Aprendizaje registrados por Sexo según grupo y subgrupo de ocupación, 2012**

Grupo y subgrupo de Ocupación		Contratos de Aprendizaje		Sexo			
				Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>		<b>319</b>	<b>100</b>	<b>318</b>	<b>99.7</b>	<b>1</b>	<b>0.3</b>
Técnicos y profesionales del nivel medio	Refrigeración	9	2.8	9	2.8	0	0.0
	Refrigeración y aire acondicionado	20	6.3	20	6.3	0	0.0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	Desabollador y pintura de vehículos	23	7.2	23	7.2	0	0.0
	Electricista automotriz	23	7.2	23	7.2	0	0.0
	Electricista industrial	3	0.9	3	0.9	0	0.0
	Instalación y Mantenimiento eléctrico	22	6.9	22	6.9	0	0.0
	Mecánica automotriz	107	33.5	106	33.2	1	0.3
	Mecánica industrial	85	26.6	85	26.6	0	0.0
	Soldador y construcción metálica	27	8.5	27	8.5	0	0.0

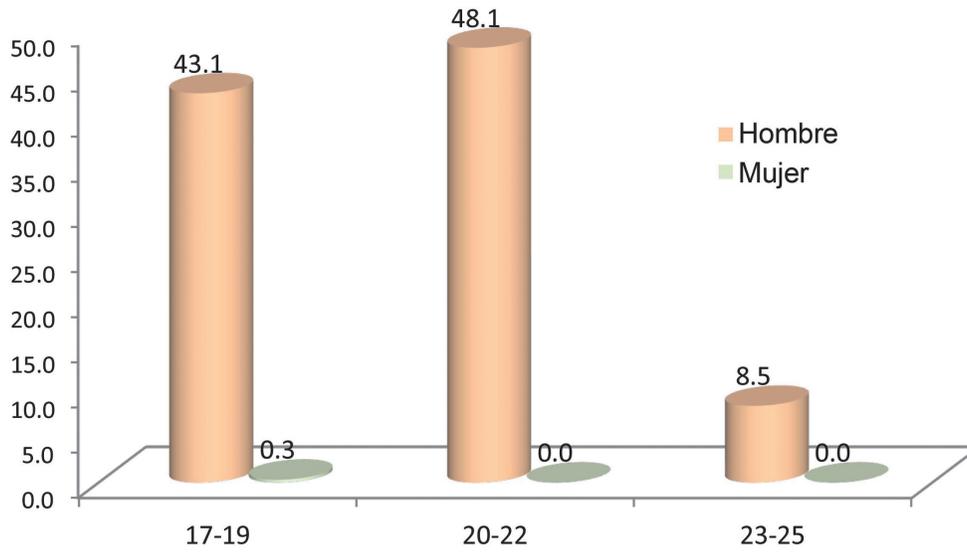
**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No.20**  
**Contratos de Aprendizaje registrados por Sexo según**  
**grupo de ocupación, 2013**

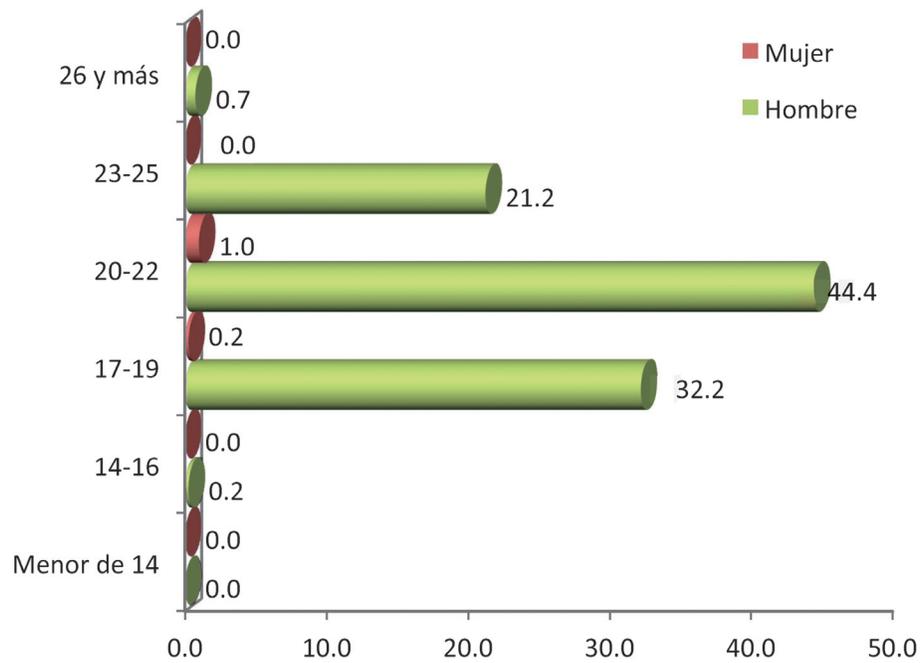
Ocupación	Contratos de Aprendizaje		Hombres		Mujeres	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>410</b>	<b>100</b>	<b>405</b>	<b>98.8</b>	<b>5</b>	<b>1.2</b>
Artes Gráficas	6	1.5	6	1.5	0	0
Aprendiz Azucarero	2	0.5	2	0.5	0	0
Camarero (Bar y restaurant)	4	1.0	4	1.0	0	0
Desabollador y pintura de vehículos	55	13.4	55	13.4	0	0
Venta	8	2.0	8	2.0	0	0
Ebanista		0.0		0.0	0	0
Electricista automotriz	24	5.9	24	5.9	0	0
Electricista Industrial	11	2.7	11	2.7	0	0
Instalación y mantenimiento eléctrico	29	7.1	29	7.1	0	0
Mecánica automotriz	80	19.5	75	18.3	5	1.2
Mecánica industrial	66	16.1	66	16.1	0	0
Recepcionista	1	0.2	1	0.2	0	0
Refrigeración y aire acondicionado	20	4.9	20	4.9	0	0
Soldador y construcción metálica	21	5.1	21	5.1	0	0
Técnico cementero	20	4.9	20	4.9	0	0
Técnico minero	63	15.4	63	15.4	0	0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

**Gráfico No. 17**  
**Porcentajes de Contratos de Aprendizaje registrados por Sexo según grupo de edad, 2012**



**Gráfico No. 18**  
**Contratos de Aprendizaje registrados por Sexo según grupos de edad, 2013**



**Tabla No. 21**

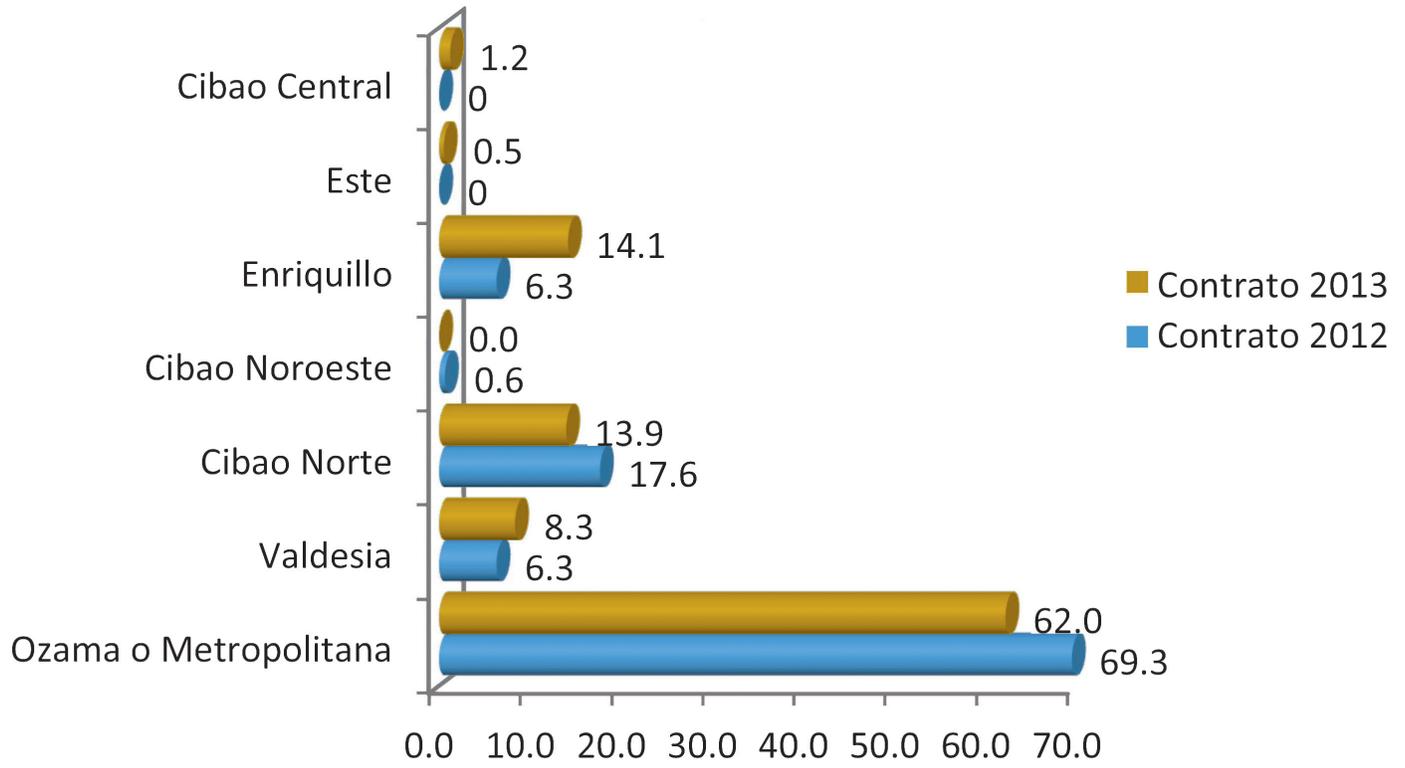
**Contratos de Aprendizaje registrados por Sexo y empresa según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012-2013**

Región	Representación Local	2012								2013							
		Empresas		Contratos		Hombre		Mujer		Empresas		Contratos		Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
	<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>100</b>	<b>319</b>	<b>100</b>	<b>318</b>	<b>99.7</b>	<b>1</b>	<b>0.3</b>	<b>158</b>	<b>100</b>	<b>410</b>	<b>100</b>	<b>405</b>	<b>98.7</b>	<b>5</b>	<b>1.2</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	89	38.0	113	35.4	113	35.4	0	0.0	56	35.4	188	45.9	183	44.6	5	1.2
	Santo Domingo Oeste	75	32.1	108	33.9	108	33.9	0	0.0	35	22.2	66	16.1	66	16.1	0	0.0
Valdesia	San Cristóbal	1	0.4	2	0.6	2	0.6	0	0.0	17	10.8	28	6.8	28	6.8	0	0.0
	Villa Altagracia	5	2.1	5	1.6	5	1.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Haina	11	4.7	13	4.1	13	4.1	0	0.0	2	1.3	6	1.5	6	1.5	0	0.0
Cibao Norte	Santiago	50	21.4	56	17.6	55	17.2	1	0.3	43	27.2	57	13.9	57	13.9	0	0.0
Cibao Noroeste	Santiago Rodríguez	1	0.4	1	0.3	1	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Mao, Valverde	1	0.4	1	0.3	1	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Enriquillo	Barahona	1	0.4	20	6.3	20	6.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Pedernales	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	1.3	58	14.1	58	14.1	0	0.0
Este	San Pedro de Macorís	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.5	2	0.5	0	0.0
Cibao Central	La Vega	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	1.2	5	1.2	5	1.2	0	0.0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 19

Porcentajes de Contratos de Aprendizaje por  
región de planificación, 2012-2013



### 3.2.4 Convenios Colectivos de Trabajo registrados

**Tabla No. 22**

**Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por Sexo según Rama de Actividad Económica, 2012**

Rama de Actividad	Convenios Colectivos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>8962</b>	<b>100</b>	<b>7661</b>	<b>85.5</b>	<b>1301</b>	<b>14.5</b>
Explotación de minas y canteras	1	5.9	1,532	17.1	1,454	16.2	78	0.9
Industrias manufactureras	8	47.1	3,588	40.0	3,098	34.6	490	5.5
Comercio al por mayor y menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	1	5.9	508	5.7	356	4.0	152	1.7
Hoteles y restaurantes	3	17.6	1,269	14.2	829	9.3	440	4.9
No pueden clasificarse según la Actividad Económica	3	17.6	991	11.1	991	11.1	0	0.0
Zonas Francas	1	5.9	1,074	12.0	933	10.4	141	1.6

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT), Archivo y Registro Sindical

**Tabla No. 23**

**Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por Sexo según Rama de Actividad Económica, 2013**

Rama de Actividad	Convenios Colectivos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>26950</b>	<b>100</b>	<b>20110</b>	<b>74.6</b>	<b>6840</b>	<b>25.4</b>
Industrias Manufactureras	9	29.0	10,025	37.2	8,971	33.3	1,054	3.9
Construcción	1	3.2	114	0.4	83	0.3	31	0.1
Hoteles y restaurantes	17	54.8	14,417	53.5	9,205	34.2	5,212	19.3
Intermediación financiera	1	3.2	21	0.1	2	0.0	19	0.1
Servicios sociales y de salud	1	3.2	1,679	6.2	1366	5.1	313	1.2
Zonas Francas	2	6.5	694	2.6	483	1.8	211	0.8

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT), Archivo y Registro Sindical

**Tabla No. 24**

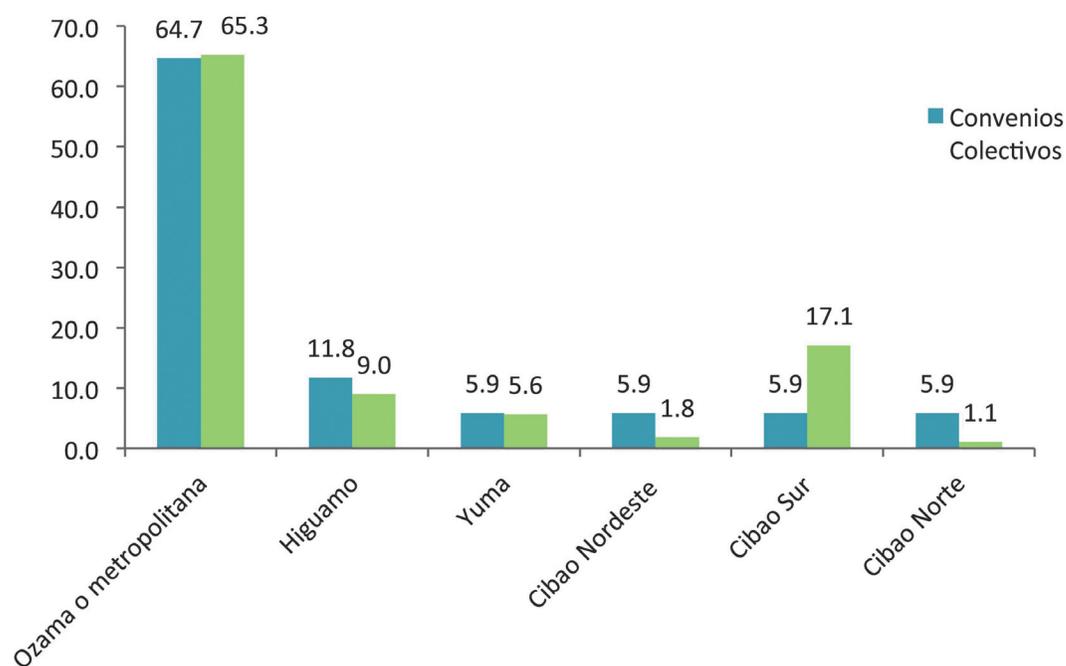
**Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por Sexo según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012**

Región	Representación Local	Convenios Colectivos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>		<b>17</b>	<b>100</b>	<b>8,962</b>	<b>100</b>	<b>7,661</b>	<b>85.5</b>	<b>1,301</b>	<b>14.5</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	10	58.8	4778	53.3	4137	46.2	641	7.2
	Santo Domingo Oeste	1	5.9	1074	12.0	933	10.4	141	1.6
Higuamo	San Pedro de Macorís	1	5.9	305	3.4	305	3.4	0	0.0
	La Altagracia (Higüey)	1	5.9	505	5.6	305	3.4	200	2.2
Yuma	Verón, Bávaro	1	5.9	506	5.6	335	3.7	171	1.9
Cibao Nordeste	San Francisco Macorís (Duarte)	1	5.9	164	1.8	142	1.6	22	0.2
Cibao Sur	Monseñor Nouel (Bonaó)	1	5.9	1532	17.1	1454	16.2	78	0.9
Cibao Norte	Santiago	1	5.9	98	1.1	50	0.6	48	0.5

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT), Archivo y Registro Sindical

**Gráfico No. 20**

**Porcentaje de Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por región de planificación, 2012**



**Tabla No. 25**

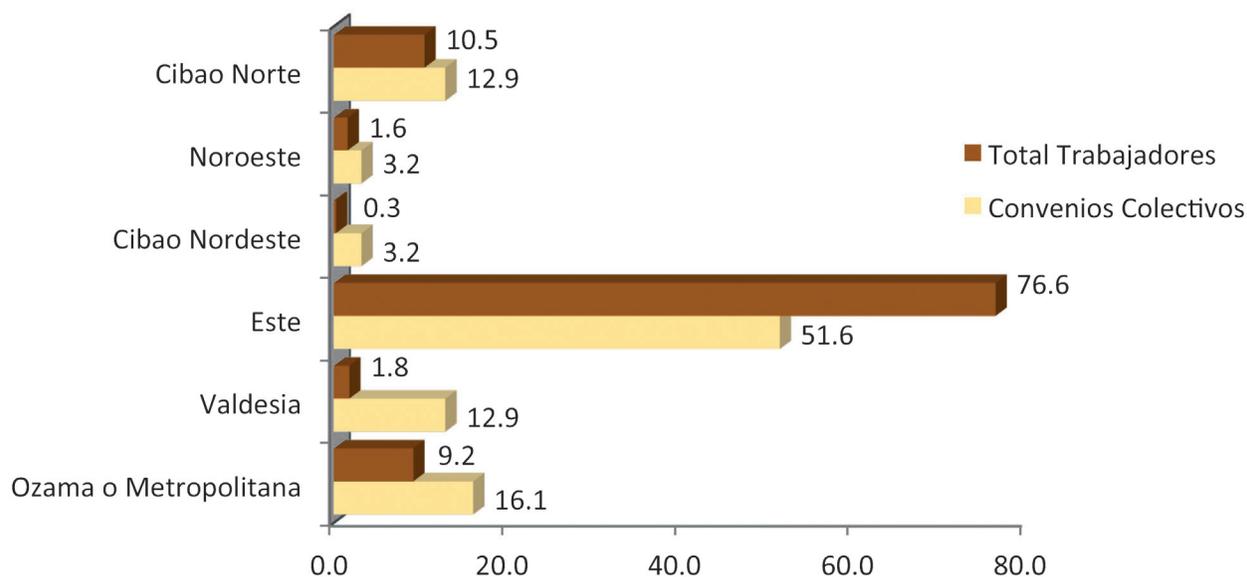
**Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por Sexo según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Convenios Colectivos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>		<b>31</b>	<b>100</b>	<b>26950</b>	<b>100</b>	<b>20010</b>	<b>74.5</b>	<b>6840</b>	<b>25.5</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	5	16.1	2570	9.2	2176	8.1	294	1.1
Valdesia	San Cristóbal	3	9.7	363	1.4	257	1.0	106	0.4
	Haina	1	3.2	131	0.5	106	0.4	25	0.1
Este	La Altagracia (Bávaro)	14	45.2	13450	50.1	8578	31.9	4872	18.1
	La Romana	2	6.5	7113	26.5	6310	23.5	803	3.0
Cibao Nordeste	San Francisco Macorís (Duarte)	1	3.2	65	0.2	42	0.2	23	0.1
Noroeste	Santiago Rodríguez	1	3.2	428	1.6	408	1.5	20	0.1
Cibao Norte	Santiago	4	12.9	2830	10.5	2133	7.9	697	2.6

Dirección General de Trabajo (DGT), Archivo y Registro Sindical

**Gráfico No. 21**

**Porcentaje de Convenios Colectivos de Trabajo registrados y trabajadores por región de planificación, 2013**



### 3.2.5 Reglamentos Internos Registrados y Trabajadores

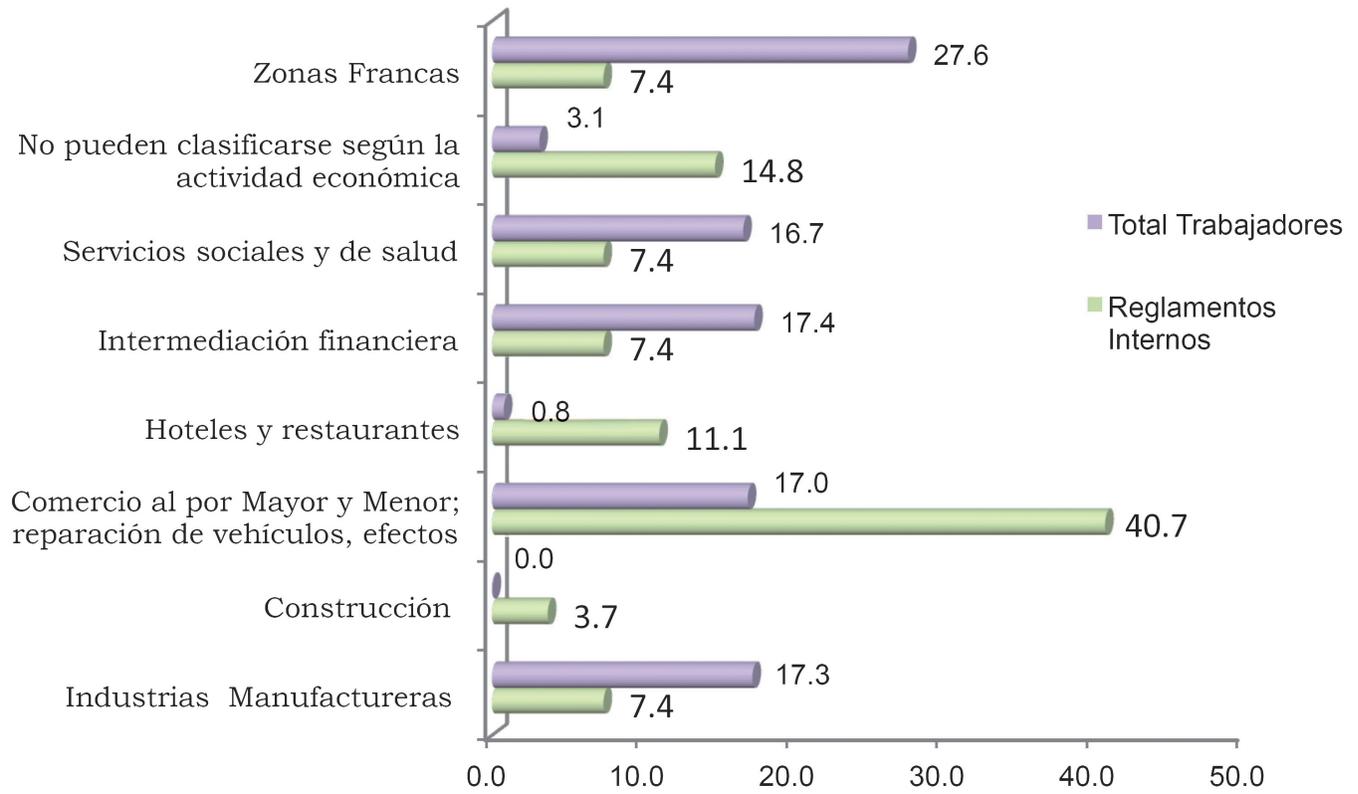
**Tabla No. 26**  
Reglamentos internos registrados y trabajadores por Sexo  
según Rama de Actividad Económica, 2012

Rama de Actividad	Reglamentos internos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>6010</b>	<b>100</b>	<b>3100</b>	<b>51.6</b>	<b>2910</b>	<b>48.4</b>
Industrias Manufactureras	2	7.4	1040	17.3	853	14.2	187	3.1
Construcción	1	3.7	2	0.0	1	0.0	1	0.0
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	11	40.7	1021	17.0	598	10.0	423	7.0
Hoteles y restaurantes	3	11.1	47	0.8	34	0.6	13	0.2
Intermediación financiera	2	7.4	1047	17.4	464	7.7	583	9.7
Servicios sociales y de salud	2	7.4	1003	16.7	257	4.3	746	12.4
No pueden clasificarse según la Actividad Económica	4	14.8	189	3.1	109	1.8	80	1.3
Zonas Francas	2	7.4	1661	27.6	784	13.0	877	14.6

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 22

Porcentajes de reglamentos internos registrados y sus trabajadores según Rama de Actividad Económica, 2012



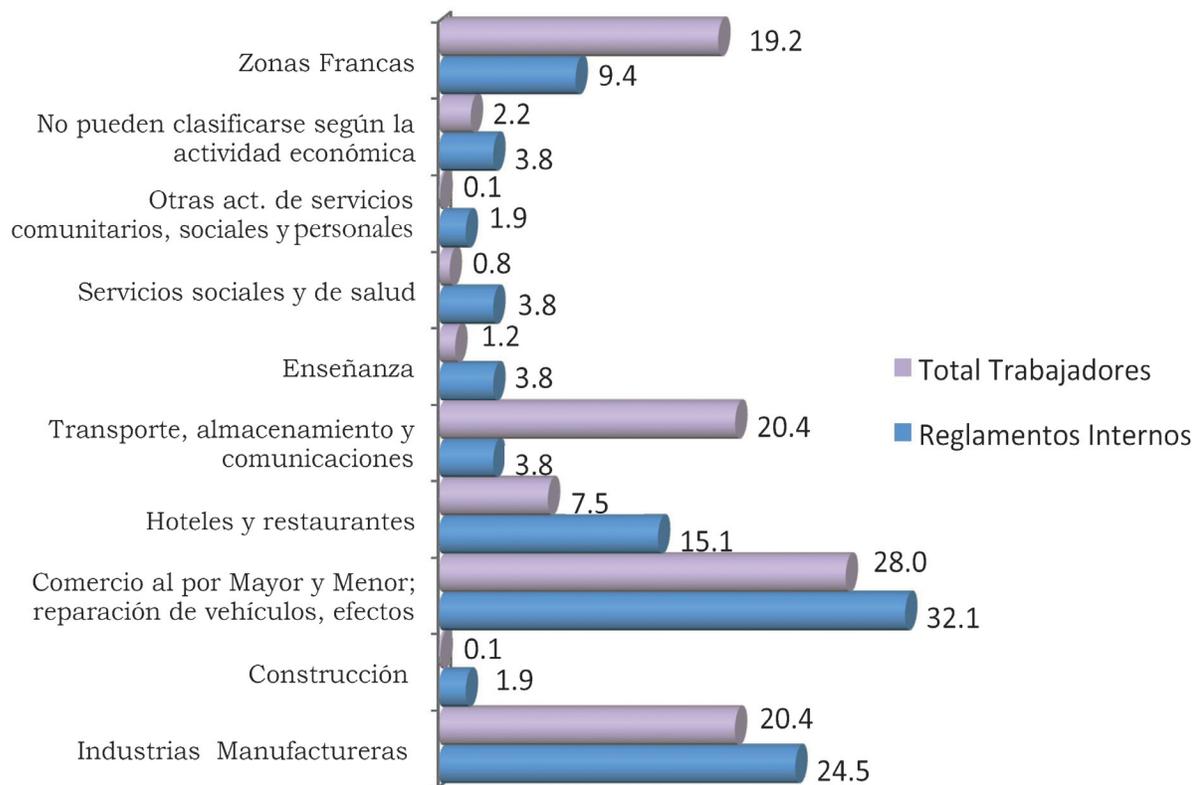
**Tabla No. 27**  
**Reglamentos internos registrados y trabajadores por Sexo**  
**según Rama de Actividad Económica, 2013**

Rama de Actividad	Reglamentos internos		Total Trabajadores		Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>14039</b>	<b>100</b>	<b>8940</b>	<b>63.7</b>	<b>5099</b>	<b>36.3</b>
Industrias Manufactureras	13	24.5	2861	20.4	2340	16.7	521	3.7
Construcción	1	1.9	21	0.1	17	0.1	4	0.0
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	17	32.1	3930	28.0	2431	17.3	1499	10.7
Hoteles y restaurantes	8	15.1	1057	7.5	685	4.9	372	2.6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2	3.8	2864	20.4	1521	10.8	1343	9.6
Enseñanza	2	3.8	163	1.2	116	0.8	47	0.3
Servicios sociales y de salud	2	3.8	110	0.8	95	0.7	15	0.1
Otras act. de servicios comunitarios, sociales y personales	1	1.9	20	0.1	17	0.1	3	0.0
No pueden clasificarse según la Actividad Económica	2	3.8	313	2.2	188	1.3	125	0.9
Zonas Francas	5	9.4	2700	19.2	1530	10.9	1170	8.3

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 23

Porcentajes de reglamentos internos registrados y trabajadores por Rama de Actividad Económica, 2013

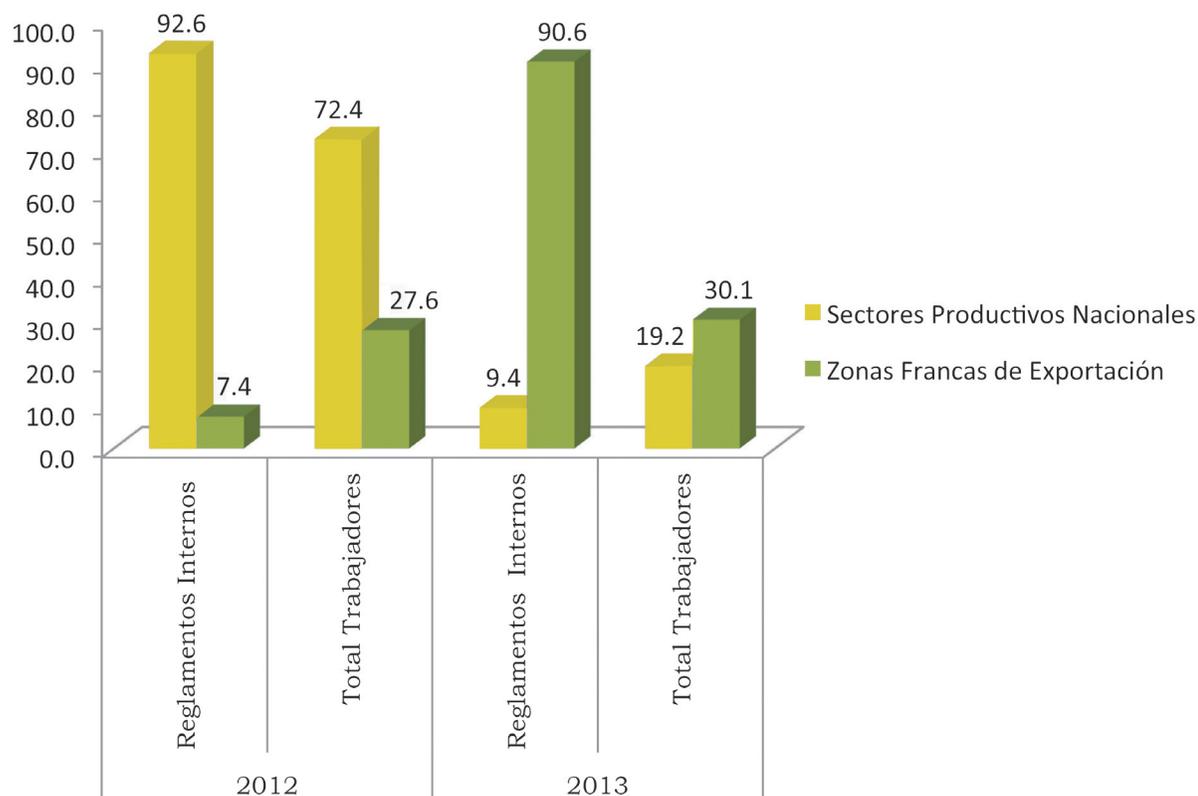


**Tabla No. 28**  
Reglamentos internos registrados por Sexo según,  
régimen de producción, 2012-2013

Régimen de Producción	2012								2013							
	Reglamentos internos		Total Trabajadores		SEXO				Reglamentos internos		Total Trabajadores		SEXO			
					Hombre		Mujer						Hombre		Mujer	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>6010</b>	<b>100</b>	<b>3100</b>	<b>51.6</b>	<b>2910</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>14039</b>	<b>100</b>	<b>8940</b>	<b>63.7</b>	<b>5099</b>	<b>36.3</b>
Sectores Productivos Nacionales	25	92.6	4349	72.4	2316	38.5	2033	69.9	5	9.4	2700	19.2	1530	10.9	1170	8.3
Zonas Francas de Exportación	2	7.4	1661	27.6	784	13.0	877	30.1	48	90.6	11339	80.8	7410	52.8	3929	28.0

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Gráfico No. 24**  
Porcentajes de reglamentos internos y trabajadores registrados  
según régimen de producción, 2012 - 2013



**Tabla No. 29**

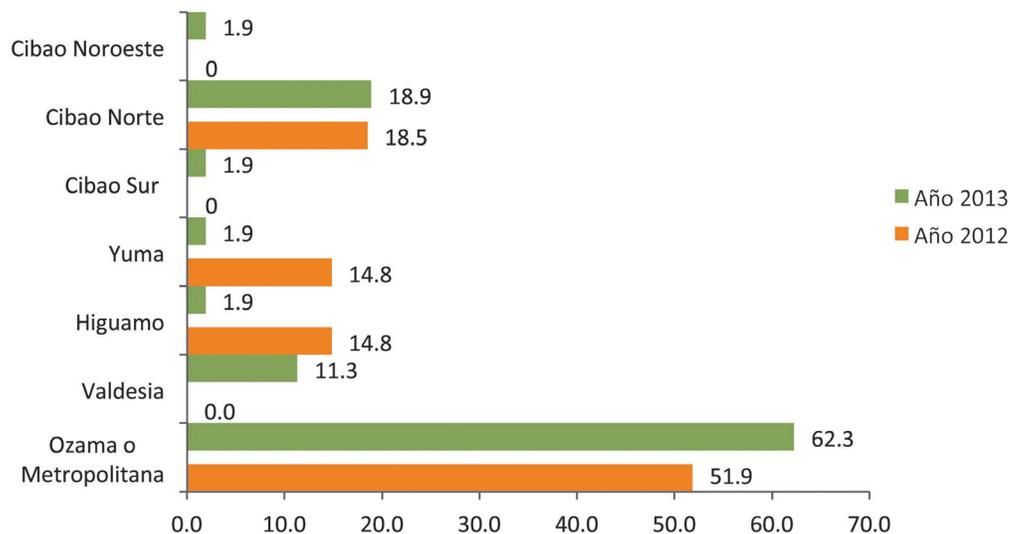
**Reglamentos internos registrados por Sexo según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012 - 2013**

Región	Representación Local	Año 2012				Año 2013			
		Reglamentos Internos		Total de Trabajadores		Reglamentos Internos		Total de Trabajadores	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>100</b>	<b>6010</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>13759</b>	<b>100</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	11	40.7	3,395	56.5	29	54.7	9,453	68.7
	Santo Domingo Oeste	3	11.1	1,836	30.5	4	7.5	515	3.7
Valdesia	San Cristóbal	0	0.0	0	0.0	5	9.4	288	2.1
	Haina, San Cristóbal	0	0.0	0	0.0	1	1.9	64	0.5
Higuamo	Monte Plata	3	11.1	188	3.1	0	0.0	0	0.0
	San Pedro de Macorís	1	3.7	8	0.1	1	1.9	33	0.2
Yuma	La Altagracia (Higüey)	1	3.7	81	1.3	0	0.0	0	0.0
	Verón, Bávaro	3	11.1	121	2.0	1	1.9	59	0.4
Cibao Sur	La Vega	0	0.0		0.0	1	1.9	240	1.7
Cibao Norte	Santiago	5	18.5	381	6.3	10	18.9	3,006	21.8
Cibao Noroeste	Mao Valverde	0	0.0	0	0.0	1	1.9	101	0.7

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Gráfico No. 25**

**Porcentajes de reglamentos internos registrados por región de planificación, 2012-2013**



### 3.2.6 Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo

Gráfico No. 26

Porcentajes de suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo solicitados por establecimientos y sus trabajadores afectados, según resultado, 2012-2013

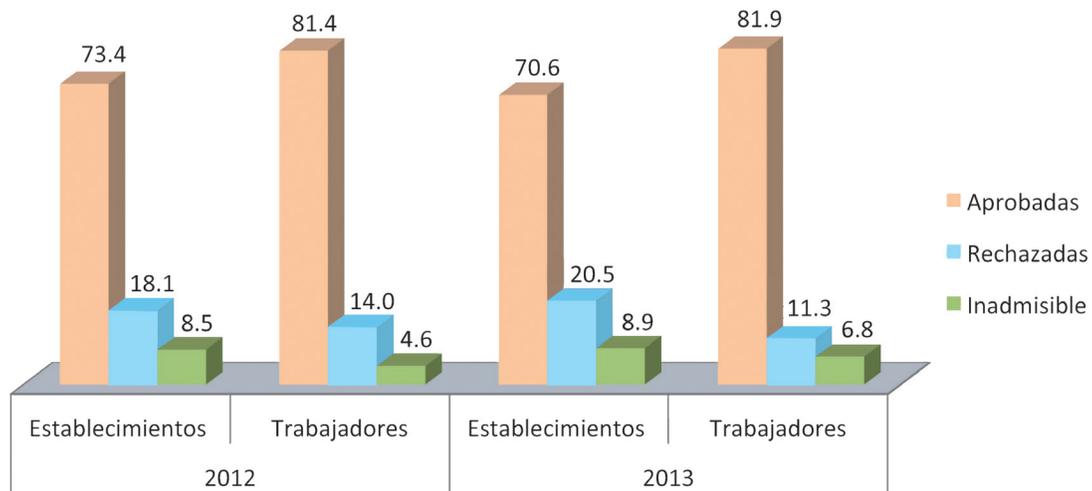
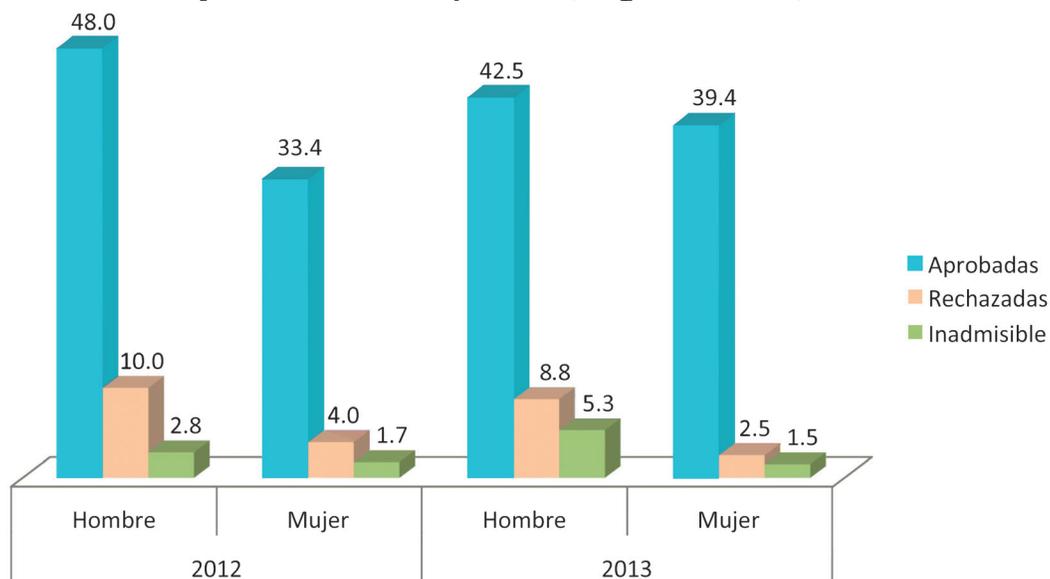


Gráfico No. 27

Porcentajes de suspensión de los efectos del Contratos de Trabajo solicitadas y trabajadores afectados por Sexo, según reultado, 2012-2013



**Tabla No. 30**

**Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores por Sexo según causa, 2012**

Causas	Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo			
	No	%	No	%	Hombre		Mujer	
					No	%	No	%
<b>Total</b>	<b>361</b>	<b>100</b>	<b>14860</b>	<b>100</b>	<b>8764</b>	<b>59.0</b>	<b>6096</b>	<b>41.0</b>
Exceso de producción	23	6.4	461	3.1	258	1.7	203	1.4
Caso fortuito o fuerza mayor	18	5.0	192	1.3	143	1.0	49	0.3
Incosteabilidad	216	59.8	9,928	66.8	6,244	42.0	3,684	24.8
Falta de fondos	29	8.0	414	2.8	326	2.2	88	0.6
Falta Materia Prima	75	20.8	3,865	26.0	1,793	12.1	2,072	13.9

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No. 31**

**Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores por Sexo según causa, 2013**

Causas	Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo			
	No	%	No	%	Hombre		Mujer	
					No	%	No	%
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>100</b>	<b>13483</b>	<b>100</b>	<b>6999</b>	<b>51.9</b>	<b>6484</b>	<b>48.1</b>
Exceso de Producción	9	3.8	273	2.0	166	1.2	107	0.8
Caso fortuito o fuerza mayor	18	7.6	331	2.5	222	1.6	109	0.8
Incosteabilidad	138	58.0	5,900	43.8	3,485	25.8	2,415	17.9
Falta de fondos	14	5.9	191	1.4	113	0.8	78	0.6
Falta Materia Prima	59	24.8	6,788	50.3	3,013	22.3	3,775	28.0

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

Gráfico No. 28

Porcentajes de suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores asalariados fijos según Rama de Actividad Económica, 2012

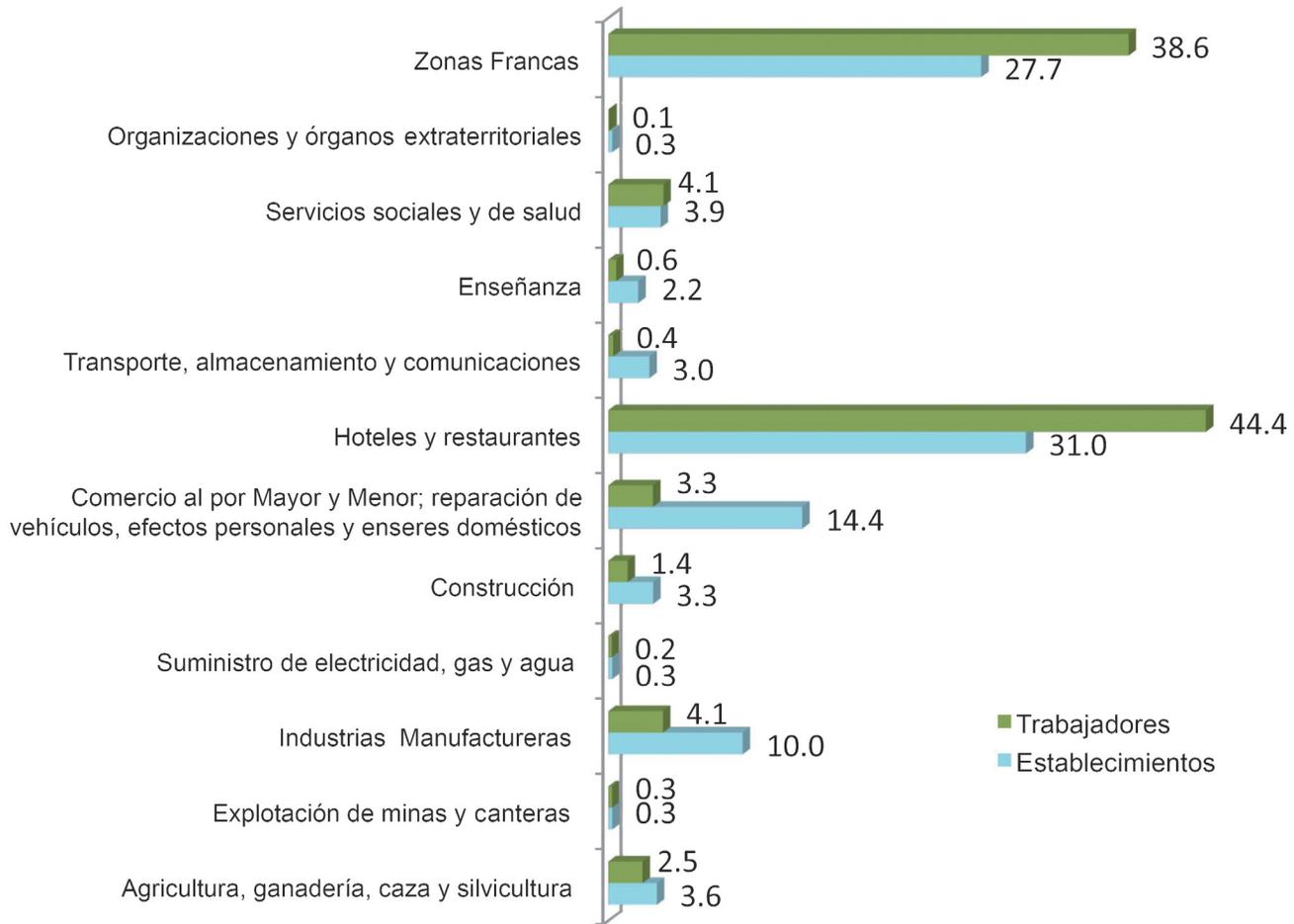
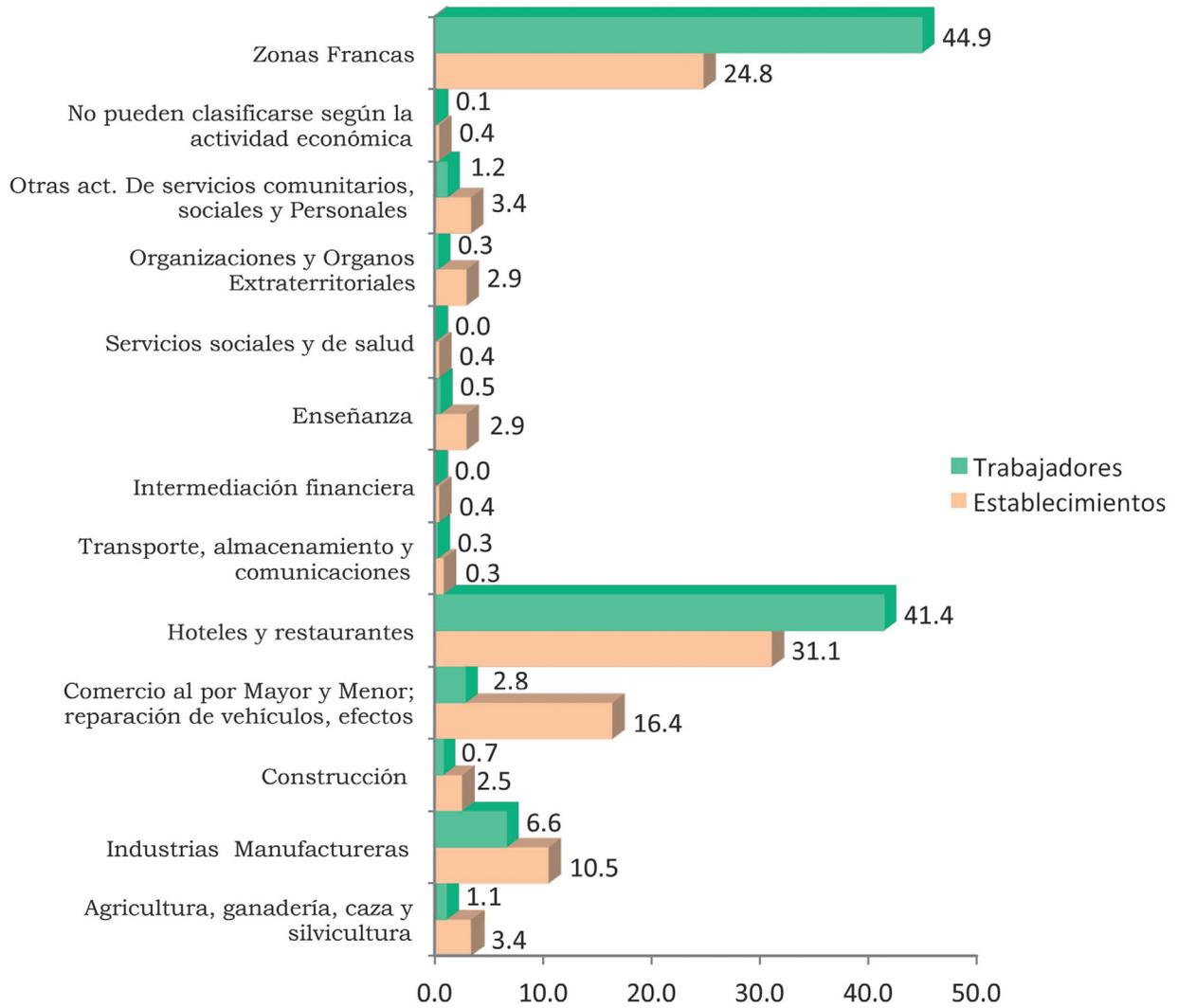


Gráfico No. 29

Porcentajes de suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores, según Rama de Actividad Económica, 2013



**Tabla No. 32**

**Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobada por establecimientos y trabajadores asalariados fijos por Sexo según régimen de producción, 2012-2013**

Régimen de Producción	Año 2012								Año 2013							
	Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo				Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo			
	No.	%	No.	%	Hombre		Mujer		No.	%	No.	%	Hombre		Mujer	
					No.	%	No.	%					No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>361</b>	<b>100</b>	<b>14860</b>	<b>100</b>	<b>8764</b>	<b>59.0</b>	<b>6096</b>	<b>41.0</b>	<b>238</b>	<b>100</b>	<b>13483</b>	<b>100</b>	<b>6999</b>	<b>51.9</b>	<b>6484</b>	<b>48.1</b>
Zonas Francas de Exportación	100	27.7	5743	38.6	2551	17.2	3192	21.5	59	24.8	6060	44.9	2592	19.2	3468	25.7
Sectores Productivos Nacionales	261	72.3	9117	61.4	6213	41.8	2904	19.5	179	75.2	7423	55.1	4407	32.7	3016	22.4

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No. 33**

**Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores asalariados fijos, por Sexo según regiones de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012**

Región	Representación Local	Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo			
		No.	%	No.	%	Hombre		Mujer	
						No.	%	No.	%
	<b>Total</b>	<b>361</b>	<b>100</b>	<b>14860</b>	<b>100</b>	<b>8764</b>	<b>59.0</b>	<b>6096</b>	<b>100</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	33	9.1	425	2.9	342	2.3	83	1.4
	Santo Domingo	10	2.8	220	1.5	114	0.8	106	1.7
	Santo Domingo Oeste	55	15.2	1239	8.3	774	5.2	465	7.6
Valdesia	Azua	7	1.9	41	0.3	36	0.2	5	0.1
	Baní, Peravia	3	0.8	53	0.4	44	0.3	9	0.1
	San Cristóbal	6	1.7	364	2.4	261	1.8	103	1.7
	Haina	5	1.4	97	0.7	82	0.6	15	0.2
Higuamo	San Pedro de Macorís	12	3.3	369	2.5	140	0.9	229	3.8
Yuma	La Romana	6	1.7	52	0.3	40	0.3	12	0.2
	La Altagracia (Higüey)	5	1.4	241	1.6	229	1.5	12	0.2
	Verón, Bávaro	55	15.2	5198	35.0	3253	21.9	1945	31.9
	San Francisco Macorís (Duarte)	1	0.3	8	0.1	3	0.0	5	0.1
Cibao Nordeste	María Trinidad Sánchez (Nagua)	4	1.1	142	1.0	103	0.7	39	0.6
	Las Terrenas	7	1.9	41	0.3	14	0.1	27	0.4
	Samaná	6	1.7	48	0.3	21	0.1	27	0.4
Cibao Sur	La Vega	3	0.8	407	2.7	124	0.8	283	4.6
	Constanza (La Vega)	19	5.3	2372	16.0	1117	7.5	1255	20.6
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	1	0.3	56	0.4	33	0.2	23	0.4
Cibao Norte	Moca, Espaillat	5	1.4	652	4.4	165	1.1	487	8.0
	Puerto Plata	40	11.1	523	3.5	375	2.5	148	2.4
	Santiago	66	18.3	2130	14.3	1339	9.0	791	13.0
Cibao Noroeste	Montecristi	1	0.3	62	0.4	62	0.4	0	0.0
	Santiago Rodríguez	1	0.3	14	0.1	14	0.1	0	0.0
	Mao, Valverde	10	2.8	106	0.7	79	0.5	27	0.4

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

**Tabla No. 34**

**Suspensión de los efectos del Contrato de Trabajo aprobados por establecimientos y trabajadores asalariados fijos por Sexo según regiones de planificación y Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Establecimientos		Total Trabajadores		Sexo			
		No.	%	No.	%	Hombre		Mujer	
						No.	%	No.	%
	<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>100</b>	<b>13483</b>	<b>100</b>	<b>6999</b>	<b>51.9</b>	<b>6484</b>	<b>48.1</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	35	14.8	499	3.7	259	1.9	240	1.8
	Santo Domingo	13	4.7	261	1.9	123	0.9	138	1.0
	Santo Domingo Oeste	16	6.8	487	3.6	318	2.4	169	1.3
Valdesia	Azua	3	1.3	152	1.1	136	1.0	16	0.1
	San Cristóbal	1	0.4	8	0.1	8	0.1	0	0.0
Higuamo	San Pedro de Macorís	13	5.5	565	4.2	285	2.1	280	2.1
Este	Higüey, La Altagracia	3	1.3	19	0.1	18	0.1	1	0.0
	Bávaro, La Altagracia	37	15.7	4733	35.1	2501	18.5	2232	16.6
	La Romana	3	1.3	40	0.3	39	0.3	1	0.0
Cibao Nordeste	San Francisco Macorís (Duarte)	2	0.8	4	0.0	2	0.0	2	0.0
	María Trinidad Sánchez (Nagua)	3	1.3	88	0.7	60	0.4	28	0.2
	Samaná	3	1.3	16	0.1	14	0.1	2	0.0
Cibao Sur	La Vega	17	7.2	1443	10.7	775	5.7	668	5.0
	Monseñor Nouel, Bonao	1	0.4	90	0.7	46	0.3	44	0.3
	Constanza (La Vega)	2	0.8	21	0.2	13	0.1	8	0.1
Cibao Norte	Moca, Espaillat	3	1.3	613	4.5	169	1.3	444	3.3
	Puerto Plata	31	13.1	828	6.1	446	3.3	382	2.8
	Santiago	43	18.2	3488	25.9	1677	12.4	1811	13.4
Cibao Noroeste	Montecristi	1	0.4	28	0.2	24	0.2	4	0.0
	Santiago Rodríguez	2	0.8	12	0.1	11	0.1	1	0.0
	Mao, Valverde	6	2.5	88	0.7	75	0.6	13	0.1

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT).

### 3.2.7 Confederaciones, federaciones y sindicatos registrados:

**Tabla No. 35**

**Confederaciones, federaciones y sindicatos registrados según régimen de producción, 2012**

Régimen de producción	Sindicatos		Federaciones		Confederaciones	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Empresa	26	100	0	0	0	0
Rama	0	0	0	0	0	0
Oficio/Profes/Ocupac.	0	0	1	100	0	0

Dirección General de Trabajo (Archivo y Registro Sindical)

**Tabla No.36**

**Confederaciones, federaciones y sindicatos registrados según régimen de producción, 2013**

Régimen de producción	Sindicatos		Federaciones		Confederaciones	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Empresa	17	89.5	1	25.0	0	0
Rama	2	10.5	2	50.0	0	0
Oficio/profes/ocupac.	0	0,0	1	25.0	0	0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (Archivo y Registro Sindical)

Gráfico No. 30

**Sindicatos y federaciones registrados según Rama de Actividad Económica, 2012**

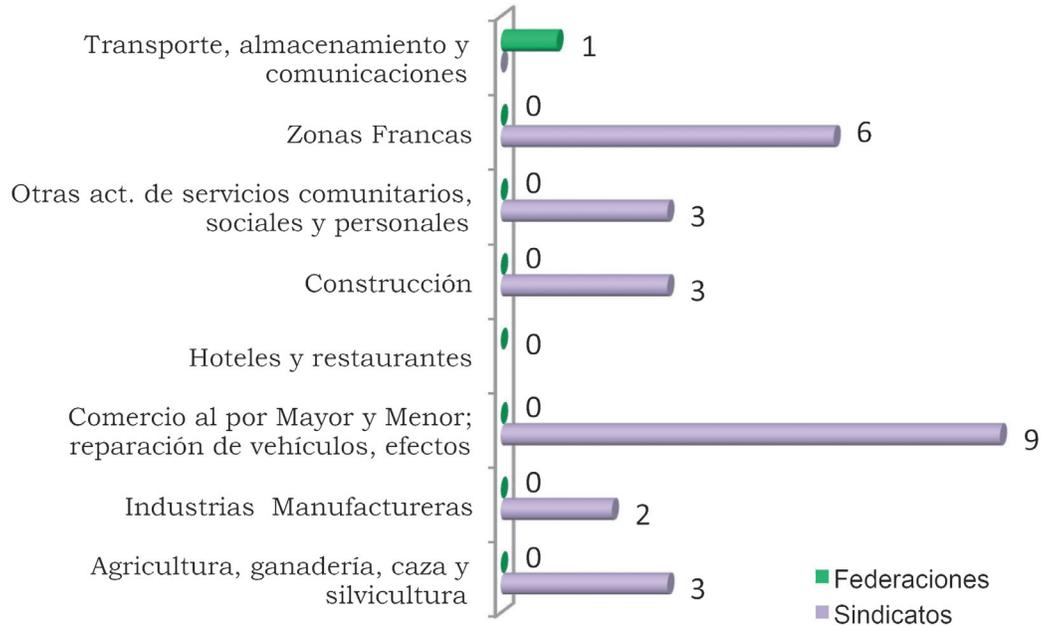
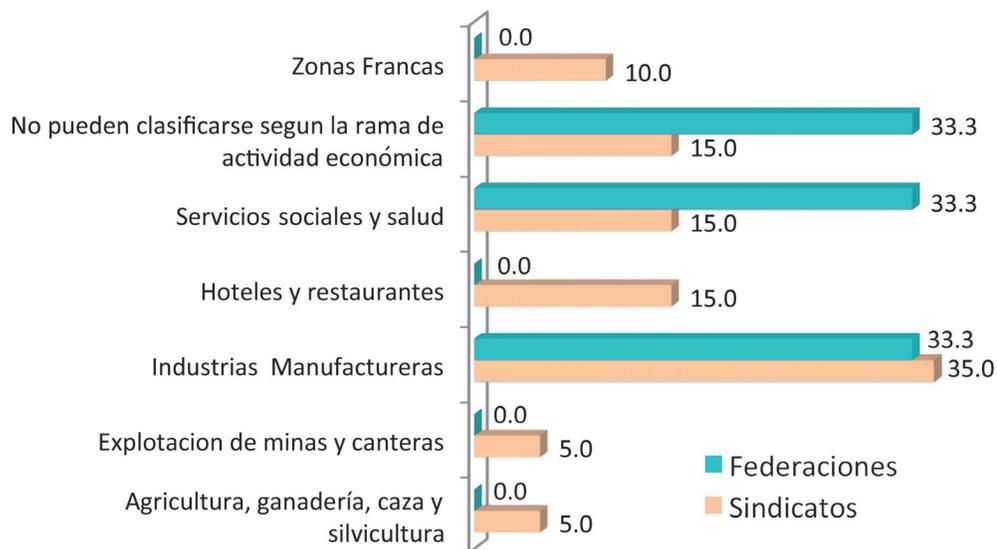


Gráfico No. 31

**Porcentajes de sindicatos registrados según Rama de Actividad Económica, 2013**



**Tabla No. 37**  
**Sindicatos registrados según región de planificación**  
**y Representación Local de Trabajo, 2012**

Región	Representación Local	Sindicatos		Federación	
		No.	%	No.	%
<b>Total</b>		<b>26</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	4	15.4	1	100
	Santo Domingo	2	7.7	0	0
	Santo Domingo Oeste	2	7.7	0	0
Valdesia	San Cristóbal	5	19.2	0	0
	Haina	1	3.8	0	0
Higuamo	San Pedro de Macorís	1	3.8	0	0
Yuma	La Romana	1	3.8	0	0
	La Altagracia (Higüey)	1	3.8	0	0
	Verón, Bávaro	1	3.8	0	0
Cibao Nordeste	Las Terrenas	1	3.8	0	0
Cibao Sur	La Vega	1	3.8	0	0
Cibao Norte	Moca, Espaillat	1	3.8	0	0
	Santiago	4	15.4	0	0
Cibao Noroeste	Dajabón	1	3.8	0	0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (Archivo y Registro Sindical)

**Tabla No.38**  
**Sindicatos registrados según región de planificación**  
**y Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Total		Sindicato		Federación	
		No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>		<b>23</b>	<b>100</b>	<b>19</b>	<b>82.6</b>	<b>4</b>	<b>17.4</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	7	30.4	6	26.1	1	4.3
	Santo Domingo	2	8.7	2	8.7	0	0.0
Valdesia	San Cristóbal	1	4.3	1	4.3	0	0.0
	Baní	1	4.3	0	0.0	1	4.3
Higuamo	San Pedro de Macorís	4	17.4	3	13.0	1	4.3
Yuma	La Altagracia (Higüey)	2	8.7	2	8.7	0	0.0
Cibao Sur	Sánchez Ramírez (Cotuí)	1	4.3	0	0.0	1	4.3
	La Vega	1	4.3	1	4.3	0	0.0
Cibao Norte	Puerto Plata	1	4.3	1	4.3	0	0.0
	Santiago	3	13.0	3	13.0	0	0.0

**Fuente:** Dirección General de Trabajo (Archivo y Registro Sindical)

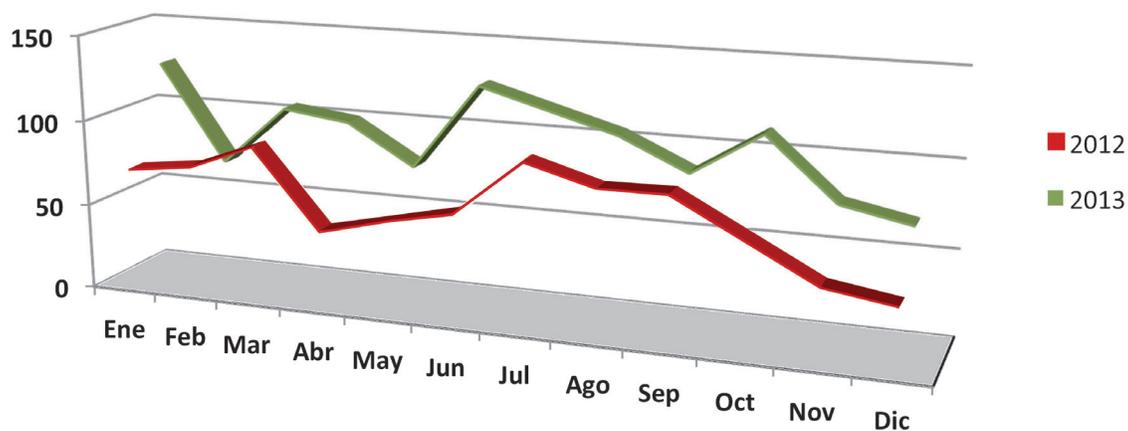
### 3.2.8 Certificaciones Laborales emitidas

**Tabla No. 39**  
Certificaciones emitidas por mes según solicitante, 2012-2013

Mes	2012								2013							
	Total		Empleador		Trabajador		Otros		Total		Empleador		Trabajador		Otros	
	No.	%	Total	%	Total	%	Total	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
	<b>799</b>	<b>100</b>	<b>252</b>	<b>31.5</b>	<b>211</b>	<b>26.4</b>	<b>336</b>	<b>42.1</b>	<b>1160</b>	<b>100</b>	<b>467</b>	<b>40.3</b>	<b>281</b>	<b>24.2</b>	<b>412</b>	<b>35.5</b>
Enero	70	8.8	14	1.8	23	2.9	33	4.1	126	10.9	27	2.3	49	4.2	50	4.3
Febrero	75	9.4	24	3.0	17	2.1	34	4.3	69	5.9	29	2.5	20	1.7	20	1.7
Marzo	90	11.3	36	4.5	17	2.1	37	4.6	104	9.0	37	3.2	29	2.5	38	3.3
Abril	44	5.5	16	2.0	10	1.3	18	2.3	99	8.5	41	3.5	22	1.9	36	3.1
Mayo	54	6.8	13	1.6	12	1.5	29	3.6	76	6.6	23	2.0	15	1.3	38	3.3
Junio	62	7.8	19	2.4	17	2.1	26	3.3	126	10.9	59	5.1	23	2.0	44	3.8
Julio	95	11.9	31	3.9	32	4.0	32	4.0	115	9.9	65	5.6	18	1.6	32	2.8
Agosto	84	10.5	28	3.5	23	2.9	33	4.1	104	9.0	42	3.6	28	2.4	34	2.9
Septiembre	84	10.5	29	3.6	27	3.4	28	3.5	86	7.4	38	3.3	15	1.3	33	2.8
Octubre	63	7.9	18	2.3	15	1.9	30	3.8	111	9.6	35	3.0	25	2.2	51	4.4
Noviembre	42	5.3	10	1.3	12	1.5	20	2.5	76	6.6	39	3.4	12	1.0	25	2.2
Diciembre	36	4.5	14	1.8	6	0.8	16	2.0	68	5.9	32	2.8	25	2.2	11	0.9

Fuente: Dirección General de Trabajo (DGT), Registro y Control de Acciones Laborales.

**Gráfico No.32**  
Certificaciones emitidas por mes, 2012-2013



### 3.3 Sistema de Inspección de Trabajo

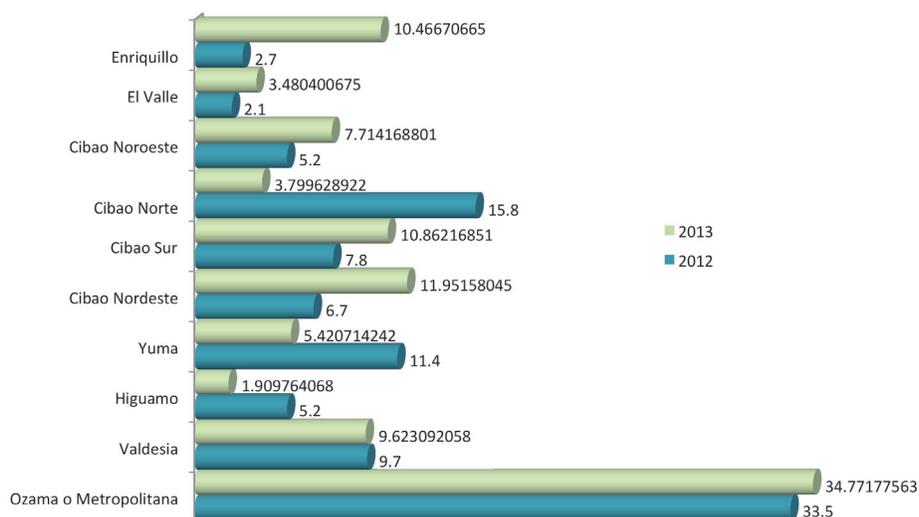
#### 3.3.1 Público atendido y Cálculo de Prestaciones

**Tabla No. 40**  
Público atendido por Sexo y cálculo de prestaciones según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012

Región	2012						2013					
	TOTAL GENERAL		Hombre		Mujer		TOTAL GENERAL		Hombre		Mujer	
	No	%	No.	%	No.	%	No	%	No.	%	No.	%
	<b>357,266</b>	<b>100</b>	<b>218,158</b>	<b>61.1</b>	<b>139,108</b>	<b>38.9</b>	<b>356,798</b>	<b>100</b>	<b>215,653</b>	<b>60.4</b>	<b>141,145</b>	<b>39.6</b>
Ozama o Metropolitana	119,538	33.5	63,498	17.8	56,040	15.7	124,065	34.8	62,536	17.5	61,529	17.2
Valdesia	34,730	9.7	22,748	6.4	11,982	3.4	34,335	9.6	23,438	6.6	10,897	3.1
Higuamo	18,412	5.2	12,247	3.4	6,165	1.7	6,814	1.9	4,587	1.3	2,227	0.6
Yuma	40,887	11.4	23,852	6.7	17,035	4.8	19,341	5.4	12,668	3.6	6,673	1.9
Cibao Nordeste	23,781	6.7	15,633	4.4	8,148	2.3	42,643	12.0	24,991	7.0	17,652	4.9
Cibao Sur	27,819	7.8	18,374	5.1	9,445	2.6	38,756	10.9	28,656	8.0	10,100	2.8
Cibao Norte	56,448	15.8	36,366	10.2	20,082	5.6	13,557	3.8	8,900	2.5	4,657	1.3
Cibao Noroeste	18,549	5.2	13,974	3.9	4,575	1.3	27,524	7.7	17,537	4.9	9,987	2.8
El Valle	7,550	2.1	5,053	1.4	2,497	0.7	12,418	3.5	8,478	2.4	3,940	1.1
Enriquillo	9,552	2.7	6,413	1.8	3,139	0.9	37,345	10.5	23,862	6.7	13,483	3.8

Fuente: Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, Formulario RLT-02

**Gráfico No.33**  
Porcentajes de público atendido y Cálculo de Prestaciones según región de planificación, 2012-2013



### 3.3.2 Visitas de Inspección por Tipo de Actividad

Tabla No. 41

Visitas de Inspección del Trabajo por Tipo de Actividad según regiones de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012

Región	Representación Local	Visitas de Inspección					
		Total Inspecciones		Regular		Especial	
		No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total País</b>		<b>68,250</b>	<b>100</b>	<b>52,261</b>	<b>76.6</b>	<b>15,989</b>	<b>23.4</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	7,944	11.6	2,887	4.2	5,057	7.4
	Santo Domingo	6,023	8.8	4,100	6.0	1,923	2.8
	Santo Domingo Oeste	5,506	8.1	4,634	6.8	872	1.3
Valdesia	Azua	1,336	2.0	1,092	1.6	244	0.4
	Baní, Peravia	1,347	2.0	902	1.3	445	0.7
	San Cristóbal	1,849	2.7	1,486	2.2	363	0.5
	Villa Altagracia	1,302	1.9	1,199	1.8	103	0.2
	Haina	763	1.1	544	0.8	219	0.3
	San José de Ocoa	483	0.7	348	0.5	135	0.2
	Monte Plata	919	1.3	746	1.1	173	0.3
Higuamo	Hato Mayor	843	1.2	728	1.1	115	0.2
	San Pedro de Macorís	3,006	4.4	2,786	4.1	220	0.3
Yuma	La Romana	3,264	4.8	2,829	4.1	435	0.6
	La Altagracia (Higüey)	1,644	2.4	1,446	2.1	198	0.3
	Verón, Bávaro	1,502	2.2	758	1.1	744	1.1
	El Seibo	1,104	1.6	1,072	1.6	32	0.0
	San Francisco Macorís (Duarte)	2,454	3.6	2,316	3.4	138	0.2
Cibao Nordeste	María Trinidad Sánchez (Nagua)	1,223	1.8	1,212	1.8	11	0.0
	Hermanas Mirabal (Salcedo)	649	1.0	498	0.7	151	0.2
	Las Terrenas	851	1.2	796	1.2	55	0.1
	Samaná	649	1.0	589	0.9	60	0.1

Región	Representación Local	Visitas de Inspección					
		Total Inspecciones		Regular		Especial	
		No.	%	No.	%	No.	%
Cibao Sur	Monseñor Nouel (Bonaó)	1,983	2.9	1,875	2.7	108	0.2
	La Vega	1,810	2.7	1,499	2.2	311	0.5
	Constanza (La Vega)	988	1.4	801	1.2	187	0.3
	Jarabacoa (La Vega)	860	1.3	817	1.2	43	0.1
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	427	0.6	388	0.6	39	0.1
Cibao Norte	Moca, Espaillat	1,349	2.0	1,175	1.7	174	0.3
	Puerto Plata	843	1.2	516	0.8	327	0.5
	Santiago	8,425	12.3	6,101	8.9	2,324	3.4
Cibao Noroeste	Dajabón	239	0.4	195	0.3	44	0.1
	Montecristi	1,251	1.8	1,231	1.8	20	0.0
	Santiago Rodríguez	852	1.2	779	1.1	73	0.1
	Mao, Valverde	1,654	2.4	1,276	1.9	378	0.6
El Valle	Elías Piña	594	0.9	551	0.8	43	0.1
	San Juan de la Maguana	710	1.0	616	0.9	94	0.1
	Las Matas de Farfán	395	0.6	370	0.5	25	0.0
Enriquillo	Neyba, Bahoruco	508	0.7	460	0.7	48	0.1
	Barahona	388	0.6	344	0.5	44	0.1
	Duvergé, Independencia	236	0.3	236	0.3	0	0.0
	Pedernales	77	0.1	63	0.1	14	0.0

**Fuente:** Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, formulario RLT-02

**Tabla No. 42**

**Visitas de Inspección de Trabajo por tipo de actividad según regiones de planificación y Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Visitas de Inspección					
		Total Inspecciones		Regular		Especial	
		No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total País</b>		<b>69,949</b>	<b>100</b>	<b>55,310</b>	<b>79.1</b>	<b>14,643</b>	<b>20.9</b>
Ozama o metropolitana	Distrito Nacional	10,675	15.3	6,955	9.9	3,734	5.3
	Santo Domingo	4,420	6.3	2,562	3.7	1,858	2.7
	Santo Domingo Oeste	5,618	8.0	4,747	6.8	871	1.2
Valdesia	Azua	356	0.5	228	0.3	128	0.2
	Baní, Peravia	1,925	2.8	1,396	2.0	529	0.8
	San Cristóbal	2,215	3.2	1,629	2.3	586	0.8
	Villa Altagracia	1,353	1.9	1,329	1.9	24	0.0
	Haina	759	1.1	588	0.8	171	0.2
	San José de Ocoa	300	0.4	201	0.3	99	0.1
Higuamo	Monte Plata	1,143	1.6	904	1.3	239	0.3
	Hato Mayor	805	1.2	677	1.0	128	0.2
	San Pedro de Macorís	2,867	4.1	2,562	3.7	305	0.4
Yuma	La Romana	2,816	4.0	2,351	3.4	465	0.7
	La Altagracia (Higüey)	1,654	2.4	1,465	2.1	189	0.3
	Verón, Bávaro	2,021	2.9	1,204	1.7	817	1.2
	El Seibo	980	1.4	923	1.3	57	0.1
	San Francisco Macorís (Duarte)	2,319	3.3	2,028	2.9	291	0.4
Cibao Nordeste	María Trinidad Sánchez (Nagua)	1,623	2.3	1,613	2.3	10	0.0
	Hermanas Mirabal (Salcedo)	697	1.0	578	0.8	119	0.2
	Las Terrenas	762	1.1	707	1.0	55	0.1
	Samaná	571	0.8	497	0.7	74	0.1

Región	Representación Local	Visitas de Inspección					
		Total Inspecciones		Regular		Especial	
		No.	%	No.	%	No.	%
Cibao Sur	Monseñor Nouel (Bonaó)	1,354	1.9	1,251	1.8	103	0.1
	La Vega	1,790	2.6	1,529	2.2	261	0.4
	Constanza (La Vega)	821	1.2	694	1.0	127	0.2
	Jarabacoa (La Vega)	834	1.2	801	1.1	33	0.0
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	533	0.8	515	0.7	18	0.0
Cibao Norte	Moca, Espaillat	1,172	1.7	980	1.4	192	0.3
	Puerto Plata	1,233	1.8	852	1.2	381	0.5
	Santiago	9,639	13.8	7,342	10.5	2,297	3.3
Cibao Noroeste	Dajabón	357	0.5	344	0.5	13	0.0
	Montecristi	1,193	1.7	1,177	1.7	16	0.0
	Santiago Rodríguez	732	1.0	679	1.0	53	0.1
	Mao, Valverde	1,839	2.6	1,669	2.4	160	0.2
El Valle	Elías Piña	506	0.7	484	0.7	22	0.0
	San Juan de la Maguana	162	0.2	105	0.2	57	0.1
	Las Matas de Farfán	461	0.7	413	0.6	48	0.1
Enriquillo	Neyba, Bahoruco	571	0.8	526	0.8	45	0.1
	Barahona	523	0.7	471	0.7	52	0.1
	Duvergé, Independencia	276	0.4	276	0.4	0	0.0
	Pedernales	74	0.1	58	0.1	16	0.0

**Fuente:** Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, formulario RLT-02

**Tabla No. 43**

**Actas de apercibimiento y actas de infracción levantadas según región de planificación y Representación Local de Trabajo, 2012-2013**

Región	Representación Local	AÑOS			
		2012		2013	
		Actas de Apercibimiento Levantadas	Actas de Infracción	Actas de Apercibimiento Levantadas	Actas de Infracción
<b>Total País</b>		<b>36,861</b>	<b>3,824</b>	<b>39,620</b>	<b>4,898</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	2,089	364	3,476	743
	Santo Domingo	2,407	254	1,735	223
	Santo Domingo Oeste	2,265	537	2,936	514
Valdesia	Azua	1,195	2	310	3
	Baní, Peravia	1,196	51	2,608	110
	San Cristóbal	597	168	876	344
	Villa Altagracia	1,484	30	1,369	70
	Haina	483	17	386	15
	San José de Ocoa	334	0	253	2
Higuamo	Monte Plata	841	110	860	101
	Hato Mayor	620	14	756	7
	San Pedro de Macorís	808	225	558	233
Yuma	La Romana	3,350	14	3,365	39
	La Altagracia (Higüey)	582	60	871	17
	Verón, Bávaro	832	5	701	19
	El Seibo	439	87	217	79
	San Francisco Macorís (Duarte)	936	26	1446	31
Cibao Nordeste	María Trinidad Sánchez (Nagua)	934	77	824	155
	Hermanas Mirabal (Salcedo)	400	12	541	46
	Las Terrenas	421	0	403	0
	Samaná	660	48	500	97

Región	Representación Local	AÑOS			
		2012		2013	
		Actas de Apercibimiento Levantadas	Actas de Infracción	Actas de Apercibimiento Levantadas	Actas de Infracción
Cibao Sur	Monseñor Nouel (Bonao)	1,150	25	755	249
	La Vega	1,081	189	685	74
	Constanza (La Vega)	390	80	387	107
	Jarabacoa (La Vega)	375	151	629	156
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	312	50	276	50
Cibao Norte	Moca, Espaillat	672	140	464	95
	Puerto Plata	1,542	171	1,947	248
	Santiago	2,894	198	4,144	244
Cibao Noroeste	Dajabón	297	0	288	0
	Montecristi	70	6	75	16
	Santiago Rodríguez	1,140	589	1,002	545
	Mao, Valverde	670	41	831	81
	Elías Piña	523	0	323	8
El Valle	San Juan de la Maguana	286	24	71	30
	Las Matas de Farfán	506	0	590	6
Enriquillo	Neyba, Bahoruco	369	0	433	6
	Barahona	1,183	59	1,207	133
	Duvergé, Independencia	427	0	440	0
	Pedernales	101	0	82	0

**Fuente:** Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, formulario RLT-02

### 3.3.3 Visitas de Inspección por Rama de Actividad Económica

Tabla No.44

#### Visitas de Inspección del Trabajo por Rama de Actividad Económica, 2012-2013

Rama de Actividad	Visitas			
	2012		2013	
	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>68,250</b>	<b>100</b>	<b>69,949</b>	<b>100.0</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,010	4.4	3,219	4.6
Explotación de Minas y Canteras	127	0.2	273	0.4
Industrias Manufactureras	2,924	4.3	2,905	4.2
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	633	0.9	634	0.9
Suministro de agua, alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	336	0.5	203	0.3
Construcción	1,169	1.7	880	1.3
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos de motor y de las motocicletas	45,355	66.5	47,236	67.5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	727	1.1	645	0.9
Alojamiento y servicios de comida (hoteles y restaurantes)	5,037	7.4	5,412	7.7
Información y Comunicación	956	1.4	789	1.1
Actividades financieras y de seguros (Intermediación financiera)	1,375	2	1,192	1.7
Act. inmobiliarias, empresariales y de alquiler	218	0.3	174	0.2
Act. profesionales, científicas y técnicas	333	0.5	290	0.4
Actividades administrativas y servicios de apoyo	200	0.3	172	0.2
Adm. pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	46	0.1	13	0.0
Enseñanza	708	1	706	1.0
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	1,615	2.4	1,217	1.7
Artes, entretenimiento y recreación	190	0.3	219	0.3
Otras act. de servicios comunitarios, sociales y personales	2,133	3.1	2,244	3.2
Activ. de los hogares en calidad de empleador, act. Indiferencias de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	59	0.1	64	0.1
Organizaciones y órganos extraterritoriales	20	0	17	0.0
No pueden clasificarse según la Actividad Económica	1,079	1.6	1,445	2.1

Fuente: Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, formulario RLT-02

### 3.3.4 Infracciones laborales según tipo de violación

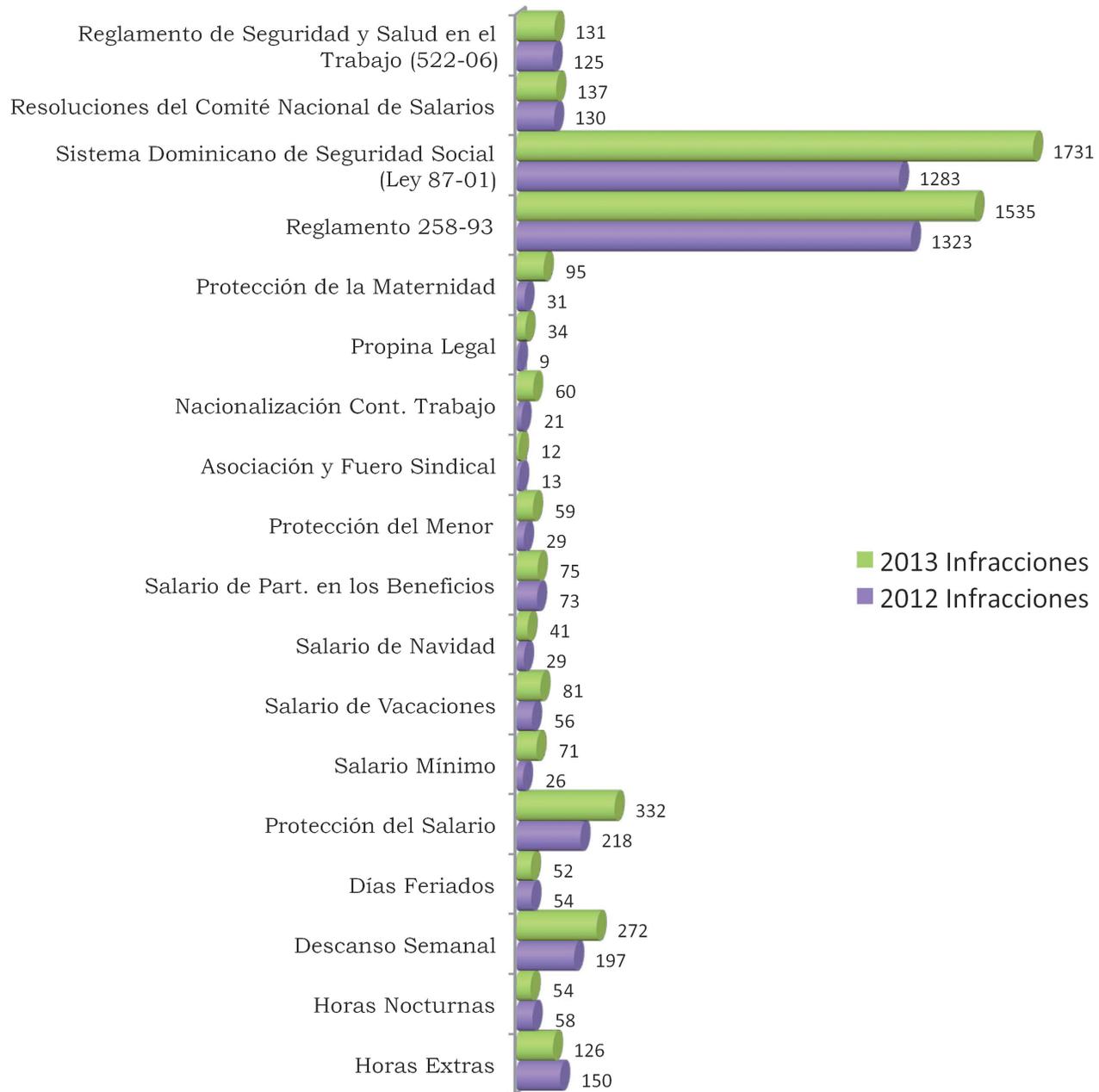
**Tabla No. 45**  
Infracciones laborales levantadas según tipo de violación, 2012-2013

Violación	2012		2013	
	Total Infracciones		Total Infracciones	
	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>3825</b>	<b>100</b>	<b>4898</b>	<b>100</b>
Horas Extras	150	3.9	126	2.6
Horas Nocturnas	58	1.5	54	1.0
Descanso Semanal	197	5.2	272	5.6
Días Feriados	54	1.4	52	1.1
Protección del Salario	218	5.7	332	6.8
Salario Mínimo	26	0.7	71	1.4
Salario de Vacaciones	56	1.5	81	1.7
Salario de Navidad	29	0.8	41	0.8
Salario de Part. en los Beneficios	73	1.9	75	1.5
Protección del Menor	29	0.8	59	1.2
Asociación y Fuero Sindical	13	0.3	12	0.2
Nacionalización Cont. Trabajo	21	0.5	60	1.2
Propina Legal	9	0.2	34	0.7
Protección de la Maternidad	31	0.8	95	1.9
Reglamento 258-93	1323	34.6	1535	31.3
Sistema Dominicano de Seguridad Social (Ley 87-01)	1283	33.5	1731	35.3
Resoluciones del Comité Nacional de Salarios	130	3.4	137	2.8
Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo (522-06)	125	3.3	131	2.7

**Fuente:** Dirección de Coordinación del Sistema de Inspección, formulario RLT-03

Gráfico No. 34

Infracciones laborales levantadas según tipo de violación, 2012-2013



### 3.4 Mediación y Arbitraje

#### 3.4.1 Mediaciones de Conflictos Colectivos de trabajadores

**Tabla No. 46**  
Mediaciones en Conflictos Colectivos de trabajo  
y trabajadores por Sexo según resultado, 2012-2013

Resultado	Mediaciones		2012						2013							
			Trabajadores Involucrados						Trabajadores Involucrados							
			Total		Hombres		Mujeres		Mediaciones		Total		Hombres		Mujeres	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>	<b>55,908</b>	<b>100.0</b>	<b>34,829</b>	<b>62.3</b>	<b>21,079</b>	<b>37.7</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>33261</b>	<b>100</b>	<b>25347</b>	<b>76.2</b>	<b>7914</b>	<b>23.8</b>
Acuerdos	22	62.9	50,426	90.2	30,111	53.9	20,315	36.3	28	66.7	20,234	60.8	14,270	42.9	5,964	17.9
No acuerdo	3	8.6	2,930	5.2	2,525	4.5	405	0.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
En proceso	8	22.9	2,022	3.6	1,823	3.3	199	0.4	11	26.2	10,147	30.5	8,397	25.2	1,750	5.3
Desestimada	2	5.7	530	0.9	370	0.7	160	0.3	3	7.1	2,880	8.7	2,680	8.1	200	0.6

Fuente: Dirección de Mediación Y Arbitraje

#### 3.4.2 Mediaciones en Convenios Colectivos

**Tabla No. 47**  
Mediaciones en Convenios Colectivos de Trabajo  
y trabajadores por Sexo según resultado, 2012-2013

Resultado	Mediaciones		2012						2013							
			Trabajadores Involucrados		Sexo				Mediaciones		Trabajadores Involucrados		Sexo			
					Hombres		Mujeres						Hombres		Mujeres	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100.0</b>	<b>5630</b>	<b>100.0</b>	<b>5192</b>	<b>92.2</b>	<b>438.0</b>	<b>7.8</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>2649</b>	<b>100</b>	<b>2217</b>	<b>83.7</b>	<b>432</b>	<b>16.3</b>
Acuerdos	2	25.0	775	13.8	750	13.3	25	0.4	1	14.3	494	18.6	494	18.6	0	0.0
No acuerdo	2	25.0	2400	42.6	2,150	38.2	250	4.4	1	14.3	300	11.3	300	11.3	0	0.0
En proceso	4	50.0	2455	43.6	2,292	40.7	163	2.9	5	71.4	1855	70.0	1,423	53.7	432	16.3
Desestimada	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Fuente: Dirección de Mediación Y Arbitraje

Gráfico No. 35

Porcentajes de mediaciones en Convenios y Conflictos Colectivos de Trabajo según Rama de Actividad Económica, 2012

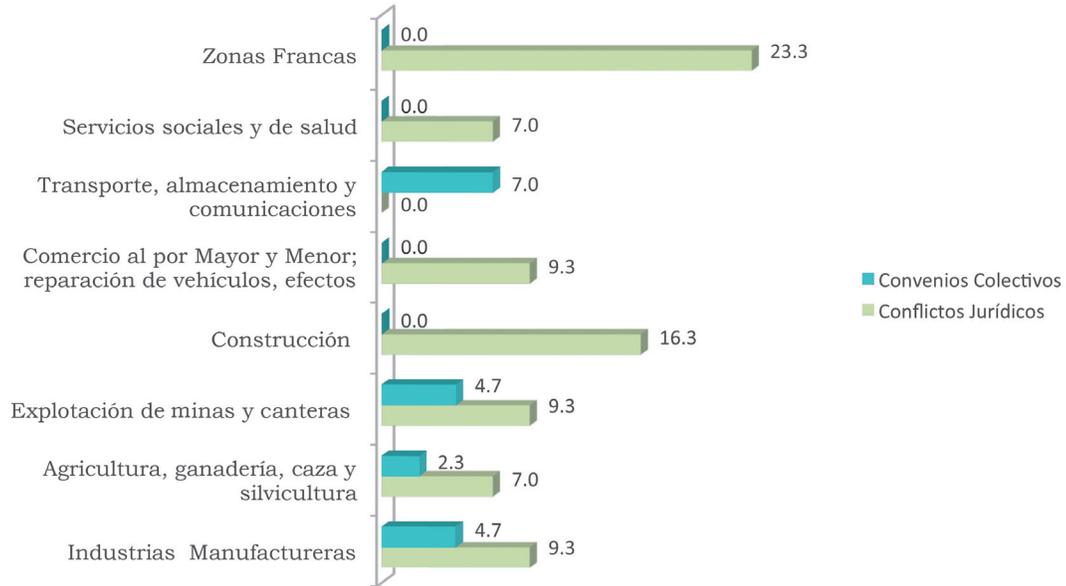
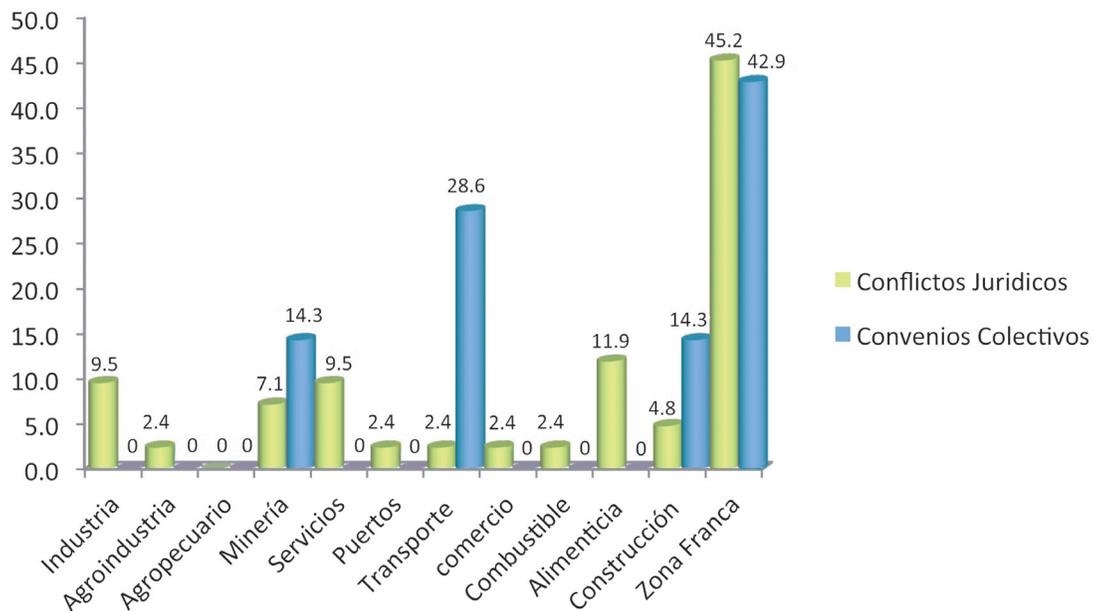


Gráfico No. 36

Porcentajes de mediaciones en Convenios y Conflictos Colectivos de Trabajo según Rama de Actividad Económica, 2013



## 3.5 Asistencia Judicial

### 3.5.1 Asistencia Judicial según Rama de Actividad Económica

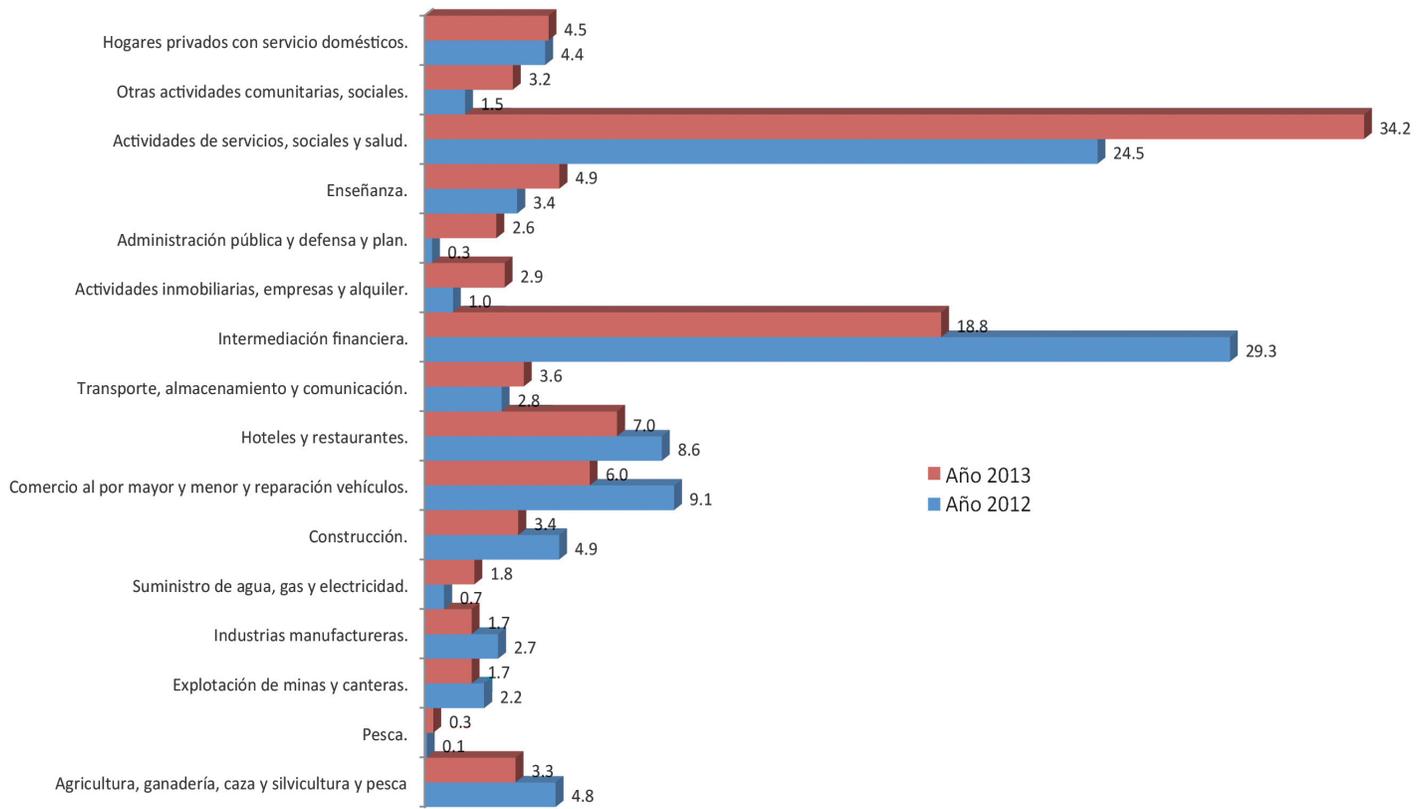
**Tabla No. 48**  
Asistencia Judicial ofrecida a la población según  
Rama de Actividad Económica, 2012-2013

Rama de Actividad	2012		2013	
	No.	%	No.	%
	1576	100.0	1958	100
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	75	4.8	65	3.3
Pesca.	1	0.1	6	0.3
Explotación de minas y canteras.	34	2.2	33	1.7
Industrias manufactureras.	42	2.7	34	1.7
Suministro de agua, gas y electricidad.	11	0.7	36	1.8
Construcción.	77	4.9	67	3.4
Comercio al por mayor y menor y reparación vehículos.	143	9.1	117	6.0
Hoteles y restaurantes.	136	8.6	138	7.0
Transporte, almacenamiento y comunicación.	44	2.8	71	3.6
Intermediación financiera.	462	29.3	369	18.8
Actividades inmobiliarias, empresas y alquiler.	16	1.0	57	2.9
Administración pública, defensa y plan.	4	0.3	50	2.6
Enseñanza.	53	3.4	95	4.9
Actividades de servicios, sociales y salud.	386	24.5	669	34.2
Otras actividades comunitarias, sociales.	23	1.5	63	3.2
Hogares privados con servicio domésticos.	69	4.4	88	4.5

Fuente: Departamento de Asistencia Judicial

Gráfico No. 37

Porcentajes de Asistencia Judicial ofrecida a la población según Rama de Actividad Económica, 2012-2013



### 3.5.2 Asistencia Judicial según motivo de la demanda

Tabla No. 49

Asistencia Judicial ofrecida a la población,  
según motivo de la demanda, 2012-2013

Motivo de la demanda	2012		2013	
	Cantidad		Cantidad	
	No.	%	No.	%
Total	1576	100	1958	100
Desahucio	295	16.6	407	20.8
Dimisión	301	16.0	408	20.8
Despido	980	55.1	1143	58.4

Fuente: Departamento de Asistencia Judicial

Gráfico No. 38

Asistencia Judicial según motivo de la demanda, 2012-2013

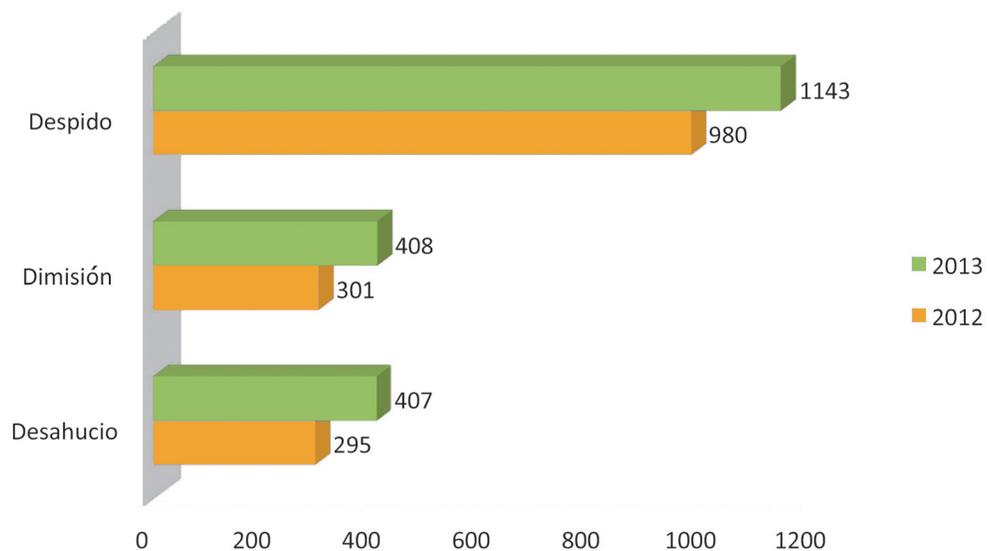
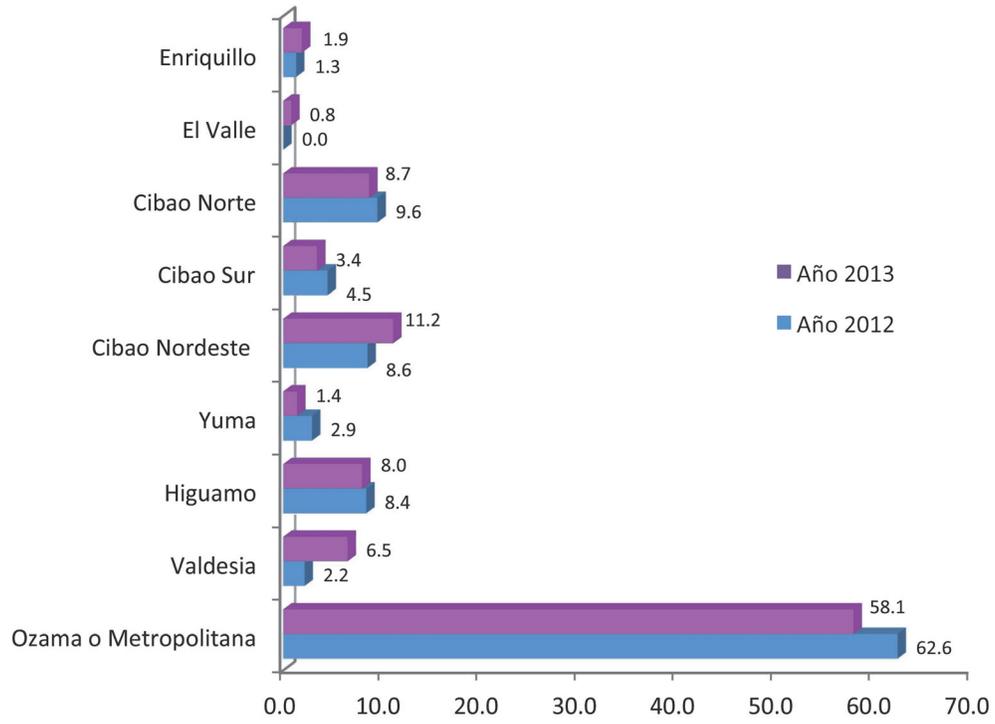


Gráfico No. 39

Porcentajes de Asistencia Judicial ofrecida a la población según regiones de planificación, 2012 -2013



## 3.6 Higiene y Seguridad en el Trabajo

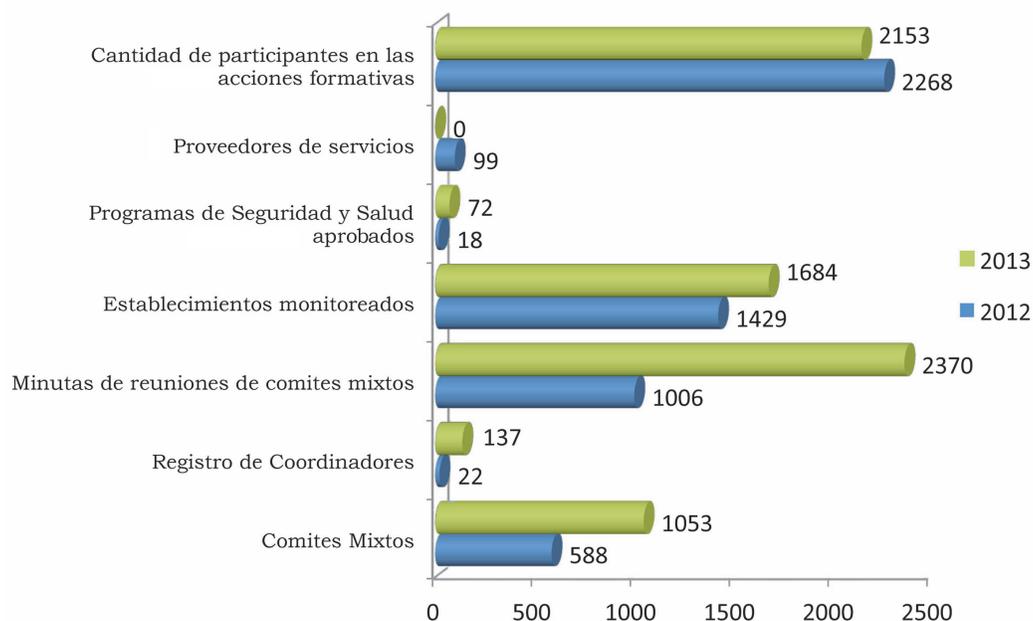
### 3.6.1 Gestión de la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial

**Tabla No. 50**  
Gestión de la Dirección De Higiene y Seguridad Industrial, 2012-2013

Descripción	Años	
	2012	2013
Comités Mixtos	588	1053
Registro de Coordinadores	22	137
Minutas de reuniones de comités mixtos	1006	2370
Establecimientos monitoreados	1429	1684
Programas de Seguridad y Salud aprobados	18	72
Proveedores de servicios	99	0
Cantidad de participantes en las acciones formativas	2268	2153

**Fuente:** Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial

**Gráfico No. 40**  
Comités de Higiene y Seguridad en el trabajo creados según gestión, 2012-2013



### 3.6.2 Comités Mixtos de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Tabla No. 51

Comités Mixtos de Higiene y Seguridad en el Trabajo creados según regiones de planificación y Representaciones Locales de Trabajo, 2012-2013

Región	Representación Local	Comités 2012		Comités 2013	
		No.	%	No.	%
Total		588	100	1190	100
<b>Ozama o Metropolitana</b>	Santo Domingo	395	67.2	987	82.9
	Azua	2	0.3	2	0.2
<b>Valdesia</b>	Baní, Peravia	0	0.0	13	1.1
	San Cristóbal	11	1.9	46	3.9
<b>Higuamo</b>	Monte Plata	1	0.2	4	0.3
	San Pedro de Macorís	4	0.7	25	2.1
<b>Yuma</b>	La Romana	9	1.5	5	0.4
	La Altagracia (Higüey)	11	1.9	20	1.7
	Verón, Bávaro	17	2.9	7	0.6
<b>Cibao Nordeste</b>	San Francisco Macorís (Duarte)	2	0.3	9	0.8
	María Trinidad Sánchez (Nagua)	2	0.3	1	0.1
<b>Cibao Sur</b>	Monseñor Nouel (Bonao)	1	0.2	6	0.5
	La Vega	9	1.5	24	2.0
	Jarabacoa (La Vega)	1	0.2	1	0.1
	Sánchez Ramírez (Cotuí)	0	0.0	2	0.2
<b>Cibao Norte</b>	Moca, Espaillat	5	0.9	11	0.9
	Puerto Plata	14	2.4	10	0.8
	Santiago	87	14.8	7	0.6
<b>Cibao Noroeste</b>	Dajabón	2	0.3	1	0.1
	Montecristi	5	0.9	3	0.3
	Santiago Rodríguez	1	0.2	0	0.0
	Mao, Valverde	8	1.4	3	0.3
<b>El Valle</b>	San Juan de la Maguana	0	0.0	1	0.1
<b>Enriquillo</b>	Barahona	1	0.2	1	0.1
	Duvergé, Independencia	0	0.0	1	0.1

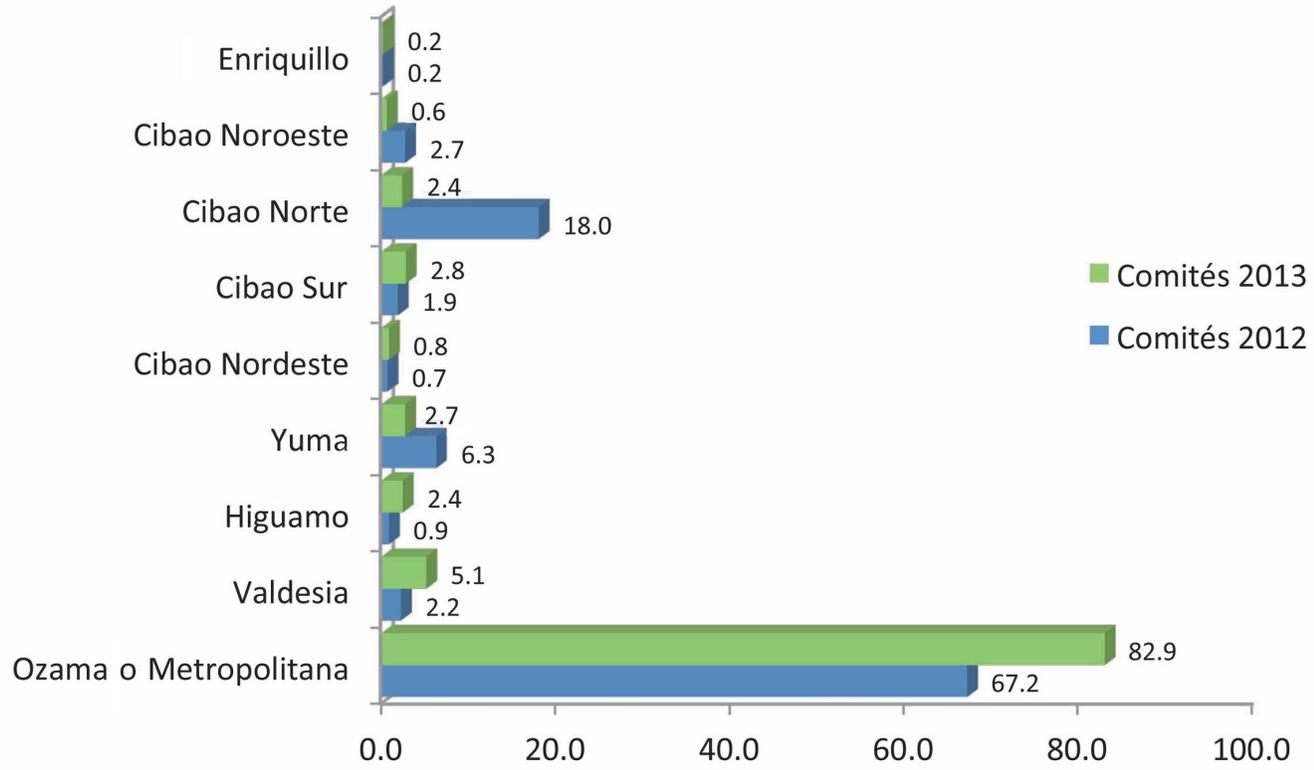
**Fuente:** Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial

**Nota.** Los Comités Mixtos son para las empresas que tienen más de 15 trabajadores y los registros de coordinadores son los que tienen menos de 15 trabajadores, pero las funciones son las mismas en ambos casos.

El total de comités mixtos creados es la sumatoria de los comités y los registros de coordinadores.

Gráfico No. 41

Porcentajes de Comités Mixtos de Higiene y Seguridad en el Trabajo creados según regiones de planificación, 2012-2013



### 3.7 Trabajo infantil, prevención y erradicación de sus peores formas

#### 3.7.1 Comités de prevención y erradicación del trabajo infantil según cobertura geográfica, años 2012-2013

Tabla No.52

Comités provinciales y municipales, conformados por el Ministerio de Trabajo, según provincias y municipios, 2012-2013

PROVINCIAS Y MUNICIPIOS	Comités		Instituciones		Cantidad de personas presentes					
	Conformados	Fecha	Convocadas	Presentes	Total	Sexo		Ogs	ONGs	SC
						M	F			
<b>Total Comités</b>	<b>47</b>		<b>1517</b>	<b>782</b>	<b>980</b>	<b>486</b>	<b>494</b>	<b>391</b>	<b>174</b>	<b>433</b>
DISTRITO NACIONAL	1	24/03/1997	23	22	22	10	12	11	4	7
CONSTANZA	1	0/0/2004	*	*	0	*	*	*	*	*
PUERTO PLATA	1	03/02/2005	48	35	35	20	15	13	5	17
DUQUESA	1	02/09/2005	51	14	22	12	10	8	4	10
BOCA CHICA	1	22/02/2005	40	21	36	25	11	16	5	15
SAMANÁ	1	24/02/2005	38	15	19	6	13	8	4	7
LAS TERRENAS	1	25/02/2005	30	12	14	9	5	6	2	6
SAN CRISTÓBAL	1	14/04/2005	28	11	18	7	11	13	2	3
SANTIAGO	1	22/04/2005	40	20	30	15	15	15	6	9
DUARTE	1	14/05/2005	38	20	26	13	13	16	5	5
BARAHONA	1	19/05/2005	47	21	21	14	7	7	3	11
SÁNCHEZ RAMÍREZ	1	24/05/2005	50	25	37	24	13	21	3	13
LA VEGA	1	02/06/2005	30	9	15	6	9	11	2	2
SAN JUAN DE LA MAGUANA	1	03/06/2005	55	40	50	20	30	10	8	32
EL SEIBO	1	16/06/2005	28	14	20	8	12	6	4	10
SAN PEDRO DE MACORÍS	1	14/07/2005	44	18	26	10	16	10	3	13
MONTE PLATA	1	28/07/2005	35	22	22	12	10	8	4	10
HERMANAS MIRABAL	1	04/08/2005	35	24	24	9	15	5	4	15
LA ROMANA	1	18/08/2005	32	16	25	12	13	9	4	12
VILLA ALTAGRACIA	1	25/08/2005	43	11	21	8	13	8	5	8
BONAO	1	14/11/2005	30	10	18	7	11	4	2	12
SANTIAGO RODRÍGUEZ	1	02/02/2006	30	18	18	10	8	4	4	10
VILLA MELLA	1	28/02/2006	32	16	21	10	11	10	3	8
ELIAS PIÑA	1	27/04/2006	40	21	35	15	20	10	6	19
ALTAGRACIA	1	28/09/2006	40	8	12	6	6	3	1	8
BAHORUCO	1	20/10/2006	48	20	37	17	20	8	4	25
AZUA	1	10/11/2006	43	30	30	15	15	9	5	16
VALVERDE, MAO	1	10/11/2006	50	10	37	23	14	6	9	22
MARÍA TRINIDAD SÁNCHEZ	1	24/11/2006	25	25	25	12	13	15	5	5
HATO MAYOR	1	30/11/2006	41	16	20	10	10	8	3	9
MONTECRISTI	1	29/06/2007	61	9	9	3	6	3	2	4
ESPAILLAT	1	25/05/2007	32	14	16	6	10	8	3	5
PEDERNALES	1	10/08/2007	60	23	29	14	15	6	4	19

PROVINCIAS Y MUNICIPIOS	Comités		Instituciones		Cantidad de personas presentes					
	Conformados	Fecha	Convocadas	Presentes	Total	Sexo		Ogs	ONGs	SC
						M	F			
PERAVIA	1	28/11/2007	52	8	22	9	13	15	2	5
SANTO DOMINGO NORTE (VILLA MELLA)	1	20/02/2008	35	29	29	16	13	3	10	16
SAN JOSÉ DE OCOA	1	16/04/2008	20	17	17	5	12	3	4	10
JARABACOA	1	18/11/2008	8	8	10	5	5	7	2	1
SAN CRISTÓBAL *HAINA	1	26/06/2009	49	41	41	18	23	15	5	21
SANTO DOMINGO ESTE	1	27/10/2010	36	36	36	13	23	25	9	2
STO DGO OESTE *HERRERA	1	05/05/2011	34	34	34	19	15	18	1	15
BÁVARO	1	24/11/2011	36	36	18	18		13	17	6
SANTO DOMINGO OESTE LOS ALCARRIZOS	1	28/09/2012	80	60	60	45	15	14	6	40
DAJABÓN	1	14y15/11/12	30	22	22	12	10	7	6	9
DUBERGÉ	1	19/04/2013	60	52	52	12	40	9	9	34
INDEPENDENCIA	1	14y15/3/13	57	33	33	19	14	5	13	15
LAS MATAS DE FARFÁN	1	19/07/2013	30	25	25	7	18	14	6	5
BAYAHIBE	1	20 Y 21/8/13	45	32	32	11	21	11	4	17

Fuente: Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil

Nota. Sociedad Civil, ONG y Organizaciones No Gubernamentales

### 3.7.2 Niños, Niñas y Adolescentes Retirados del Trabajo por Sexo y Representación Local de Trabajo

Tabla No. 53

Cantidad de Niñas, Niños y Adolescentes retirados del trabajo por Sexo, según Representaciones Locales de Trabajo, 2012

REPRESENTACIÓN LOCAL	TOTAL NIÑOS (AS)		SEXO					
			FEMENINO		MASCULINO		SEXO NO ESPECIFICADO	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>3.3</b>	<b>32</b>	<b>52.5</b>	<b>27</b>	<b>44.26</b>
AZUA	6	9.8	0	0.0	0	0.0	6	9.8
JARABACOA	2	3.3	0	0.0	2	3.3	0	0.0
LA VEGA	4	6.6	2	3.3	2	3.3	0	0.0
MARÍA TRINIDAD SÁNCHEZ	43	70.5	0	0.0	25	41.0	18	29.5
SANTO DOMINGO ESTE	2	3.3	0	0.0	0	0.0	2	3.3
SANTO DOMINGO OESTE	4	6.6	0	0.0	3	4.9	1	1.6

Fuente: Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil

**Tabla No. 54**

**Cantidad de Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo por Sexo, según Representación Local de Trabajo, 2013**

REPRESENTACIÓN LOCAL	TOTAL NIÑOS (AS)		SEXO			
			FEMENINO		MASCULINO	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>207</b>	<b>100.0</b>	<b>16</b>	<b>100.0</b>	<b>191</b>	<b>100.0</b>
DISTRITO NACIONAL	25	12.1	1	6.3	24	12.6
BANÍ	7	3.4	0	0.0	7	3.7
CONSTANZA	5	2.4	0	0.0	5	2.6
VALVERDE, MAO	10	4.8	0	0.0	10	5.2
SAN JOSÉ DE OCOA	3	1.4	1	6.3	2	1.0
NEYBA	7	3.4	2	12.5	5	2.6
HAINA	8	3.9	0	0.0	8	4.2
SÁNCHEZ RAMÍREZ	9	4.3	0	0.0	9	4.7
PUERTO PLATA	13	6.3	0	0.0	13	6.8
HATO MAYOR	6	2.9	3	18.8	3	1.6
SANTIAGO	8	3.9	0	0.0	8	4.2
SANTIAGO RODRÍGUEZ	16	7.7	1	6.3	15	7.9
SAN PEDRO DE MACORÍS	2	1.0	2	12.5	0	0.0
SANTO DOMINGO ESTE	52	25.1	2	12.5	50	26.2
SANTO DOMINGO OESTE	11	5.3	0	0.0	11	5.8
SAMANÁ	3	1.4	1	6.3	2	1.0
SANTO DOMINGO NORTE	22	10.6	3	18.8	19	9.9

**Fuente:** Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil

Gráfico No. 42

Porcentajes de Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo infantil por Sexo según grupos de edad, 2012

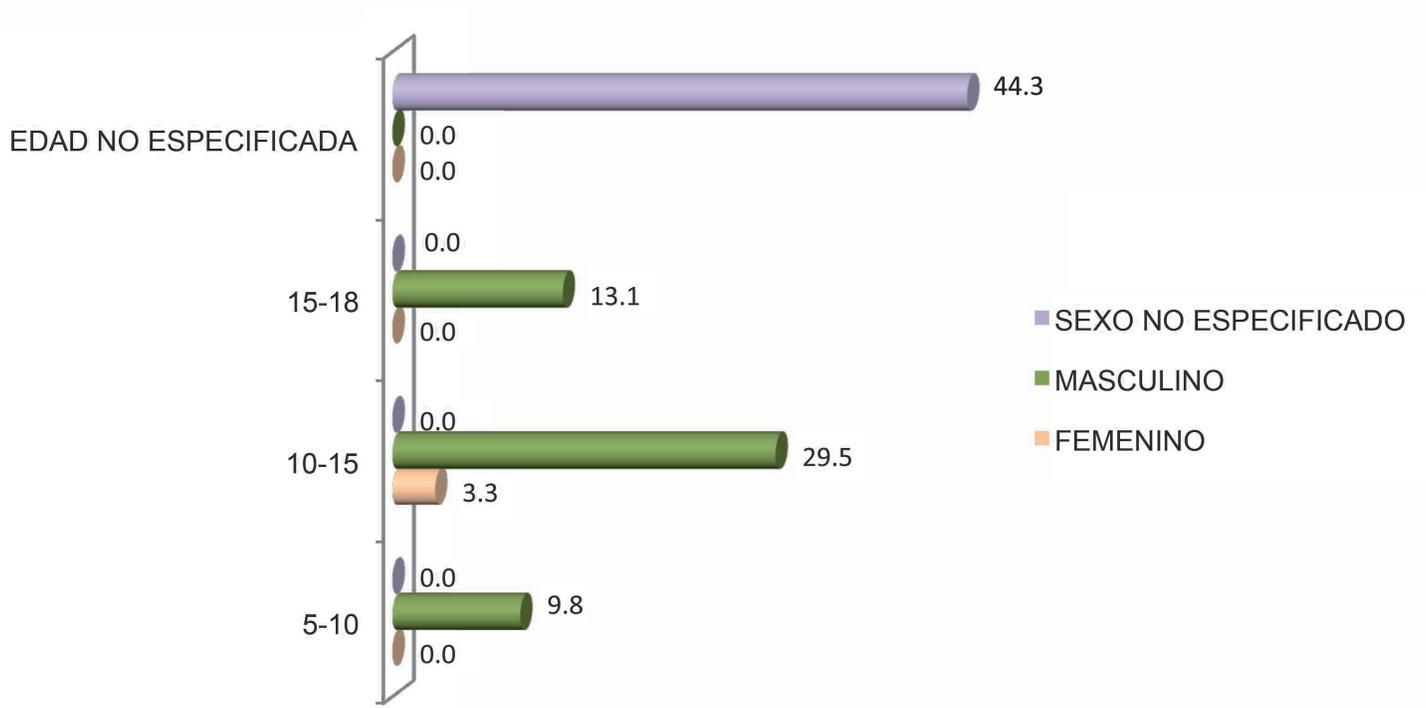
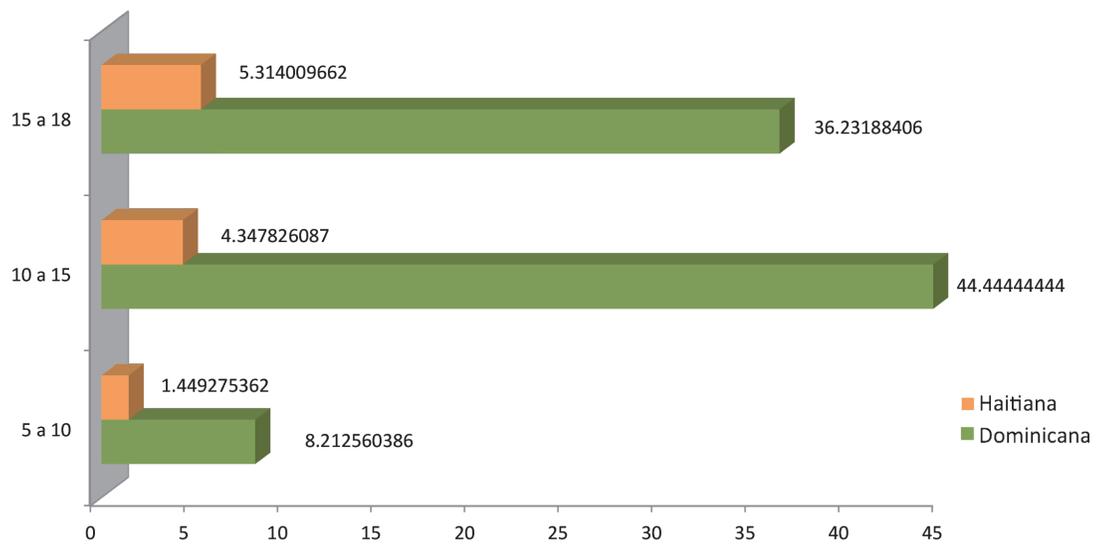


Gráfico No. 43

Porcentajes de Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo infantil por nacionalidad, 2013



**Tabla No. 55**

**Cantidad de Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo infantil por Sexo, según tipo de actividad realizada, 2012**

ACTIVIDAD	TOTAL NIÑOS (AS)		SEXO					
			MASCULINO		FEMENINO		NO ESPECIFICADO	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>100.0</b>	<b>32</b>	<b>52.5</b>	<b>2</b>	<b>3.3</b>	<b>27</b>	<b>44.3</b>
No Especificada	7	11.5	0	0.0	0	0.0	7	11.5
Ayudante de vendedor	1	1.6	1	1.6	0	0.0	0	0.0
Buzo	2	3.3	0	0.0	0	0.0	2	3.3
Gomero	1	1.6	1	1.6	0	0.0	0	0.0
Servicio al cliente	2	3.3	2	3.3	0	0.0	0	0.0
Siembra de arroz	47	77.0	27	44.3	2	3.3	18	29.5
Vendedor	1	1.6	1	1.6	0	0.0	0	0.0

Fuente: Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil

**Tabla No. 56**

**Cantidad de Niños, Niñas y Adolescentes retirados del trabajo infantil por Sexo según tipo de Actividad Económica, 2013**

Actividades	Total de niños Retirados		Sexo			
			Femenino		Masculino	
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>8.2</b>	<b>190</b>	<b>91.8</b>
Gomero	11	5.3	2	1.0	9	4.3
Taller desabolladora	10	4.8	2	1.0	8	3.9
Buzo en vertedero	33	15.9	6	2.9	27	13.0
Servicios	81	39.1	1	0.5	80	38.6
Comercio	53	25.6	4	1.9	49	23.7
Trabajo agrícola	10	4.8	1	0.5	9	4.3
Cobrador	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fabricante	1	0.5	0	0.0	1	0.5
Industria de cazabe	5	2.4	1	0.5	4	1.9
Construcción	1	0.5	0	0.0	1	0.5
Embassador	1	0.5	0	0.0	1	0.5
No Especificada	1	0.5	0	0.0	1	0.5

Fuente: Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil

\* Nota: Se reportaron 96 niños detectados en operativos realizados en zonas arroceras de la provincia María Trinidad Sánchez (Nagua), que no se encuentran segregados por Sexo y edad, sumados a los 207 arrojan un total de 303 Niños, Niñas y Adolescentes retirados.

## 3.8 Comité Nacional de Salarios

### 3.8.1 Salarios Mínimos Nacionales aprobados, Resoluciones y Tarifas

Tabla No. 57

Tarifas de Salarios Mínimos Nacionales aprobada según sector, ocupación o Rama de Actividad Económica, 2012

Sector, o Rama de Actividad	Ocupación	No. Resolución	Fecha Entrada en Vigencia (dd-mm-aa)	Incremento Respecto Tarifa Anterior (en %)
Industria	Industria Azucarera	1-2012 24 Febrero 2012	1º-Marzo.2012	***
Construcción	Operadores de Máquinas Pesadas de la Construcción	2-2012 7 Nov 2012	03-Dic.-2012	16%
Agrícola	Operadores de Máquinas Pesadas del Área Agrícola	3-2012 14 Nov.2012	24-Nov.-2012	20%

Fuente: Comité Nacional de Salarios

\*\*\* No se determinó un %, se acordó aumentar al trabajador industrial de RD\$4,300.00 mensuales a RD\$5,000.00 Y al trabajador del campo de RD\$110.00 por 8 horas diarias a RD\$129.00 por 8 horas diarias.

Tabla No. 58

Tarifas de Salarios Mínimos Nacionales aprobada según sector, ocupación o Rama de Actividad Económica, 2013

Sector, o Rama de Actividad	No. Resolución	Fecha Entrada en Vigencia (dd-mm-aa)	Incremento Respecto Tarifa Anterior (en %)
Albañiles a Destajo	1-2013	28/05/2014	17%
No Sectorizado	2-2013	06/01/2013	14%
Varilleros a Destajo	3-2013	20/09/2013	15%
Hoteles y Restaurantes	4-2013	07/01/2013	15%
ONG	5-2013	09/01/2013	15%
Plomeros a Destajo	6-2013	17/11/2013	15%
Carpinteros a Destajo	7-2013	15/12/2013	15%
Zonas Francas Industriales	8-2013	10/10/2013	14.24%
Electricista a Destajo	9-2013	20/12/2013	15%
Pintores a Destajo	10-2013	06/02/2014	15%
Construcción y Afines	11-2013	31/12/2013	15%

Fuente: Comité Nacional de Salarios



Área estratégica  
Igualdad de Oportunidades  
y No Discriminación

## 4. ÁREA ESTRATÉGICA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

### 4.1 Género

#### 4.1.1 Protección a la Maternidad

**Tabla No. 59**  
Solicitud de determinación de despidos de trabajadoras protegidas por la maternidad y por resultado según Rama de Actividad Económica, 2012

RAMAS DE ACTIVIDAD	Establecimientos		Despidos Solicitados		Aprobadas		Rechazadas		inadmisibles	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>145</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>100</b>	<b>73</b>	<b>50.3</b>	<b>49</b>	<b>33.8</b>	<b>23</b>	<b>15.9</b>
Industrias Manufactureras	4	2.8	4	2.8	0	0.0	3	2.1	1	0.7
Suministro de electricidad, gas y agua	2	1.4	2	1.4	1	0.7	1	0.7	0	0.0
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos, efectos personales y enseres domésticos	66	45.5	66	45.5	29	20.0	29	20.0	8	5.5
Alojamiento y servicios de comida (Hoteles y restaurantes)	21	14.5	21	14.5	12	8.3	5	3.4	4	2.8
Enseñanza	1	0.7	1	0.7	0	0.0	0	0.0	1	0.7
Actividades financieras y de seguros (Intermediación financiera)	5	3.4	5	3.4	2	1.4	1	0.7	2	1.4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4	2.8	4	2.8	3	2.1	0	0.0	1	0.7
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	12	8.3	12	8.3	5	3.4	6	4.1	1	0.7
Otras act. de servicios comunitarios, sociales y personales	2	1.4	2	1.4	2	1.4	0	0.0	0	0.0
Organizaciones y órganos extraterritoriales	2	1.4	2	1.4	1	0.7	1	0.7	0	0.0
Zonas Francas	11	7.6	11	7.6	7	4.8	0	0.0	4	2.8
Información y comunicación	4	2.8	4	2.8	4	2.8	0	0.0	0	0.0
No se pueden clasificar según la Actividad Económica	11	7.6	11	7.6	7	4.8	3	2.1	1	0.7

**Fuente:** Dirección de Coordinación de Inspección, Formulario RLT-5

**Tabla No. 60**

**Solicitud de determinación de despidos de trabajadoras protegidas por la maternidad por resultado, según Rama de Actividad Económica, 2013**

RAMAS DE ACTIVIDAD	Establecimientos		Despidos Solicitados		Aprobadas		Rechazadas		Inadmisibles	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100</b>	<b>119</b>	<b>100</b>	<b>54</b>	<b>45.4</b>	<b>32</b>	<b>26.9</b>	<b>33</b>	<b>27.7</b>
Industrias Manufactureras	10	8.4	10	8.4	3	2.5	4	3.4	3	2.5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	0.8	1	0.8	1	0.8	0	0.0	0	0.0
Construcción	4	3.4	4	3.4	3	2.5	0	0.0	1	0.8
Comercio al por Mayor y Menor; reparación de vehículos de motor y de las motocicletas	57	47.9	57	47.9	20	16.8	18	15.1	19	16.0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4	3.4	4	3.4	1	0.8	0	0.0	3	2.5
Alojamiento y servicios de comida (hoteles y restaurantes)	14	11.8	14	11.8	9	7.6	4	3.4	1	0.8
Información y Comunicación	3	2.5	3	2.5	2	1.7	1	0.8	0	0.0
Actividades financieras y de seguros (Intermediación financiera)	2	1.7	2	1.7	2	1.7	0	0.0	0	0.0
Enseñanza	3	2.5	3	2.5	2	1.7	0	0.0	1	0.8
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	5	4.2	5	4.2	1	0.8	1	0.8	4	3.4
Actividad de los hogares en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para su uso propio	1	0.8	1	0.8	0	0.0	1	0.8	0	0.0
Organizaciones y órganos extraterritoriales		0.0		0.0		0.0	0	0.0	0	0.0
No pueden clasificarse según la Actividad Económica	11	9.2	11	9.2	8	6.7	3	2.5	0	0.0
Zonas Francas	4	3.4	4	3.4	2	1.7	0	0.0	1	0.8

**Fuente:** Dirección de Coordinación de Inspección, Formulario RLT-5

Gráfico No. 44

Cantidad de despidos de trabajadoras protegidas por la maternidad según sectores productivos, 2012-2013

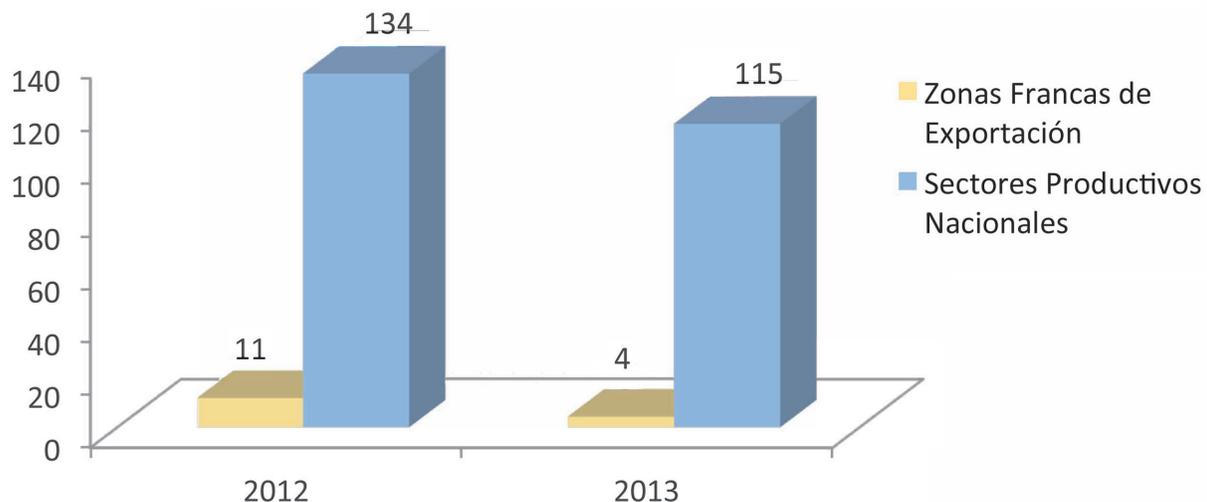


Tabla No. 61

Solicitud de determinación de despidos aprobados de trabajadoras protegidas por la maternidad, según Representación Local de Trabajo, 2012

Representación Local	Despidos Aprobados	
	No.	%
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>100</b>
Distrito Nacional	24	32.9
Santo Domingo	12	16.4
Santo Domingo Oeste	9	12.3
Baní, Peravia	1	1.4
San Cristóbal	2	2.7
Monte Plata	2	2.7
Verón, Bávaro	6	8.2
María Trinidad Sánchez (Nagua)	1	1.4
La Vega	5	6.8
Santiago	10	13.7
Barahona	1	1.4

Fuente: Dirección de Coordinación de Inspección, Formulario RLT-5

**Tabla No. 62**  
**Solicitud de determinación de despidos aprobados de trabajadoras protegidas por la maternidad, según Representación Local de Trabajo, 2013**

Región	Representación Local	Establecimientos		Despidos Solicitados		Aprobadas		Rechazadas		Inadmisibles	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Total País</b>		<b>119</b>	<b>100</b>	<b>119</b>	<b>100</b>	<b>54</b>	<b>45.4</b>	<b>32</b>	<b>26.9</b>	<b>33</b>	<b>27.7</b>
Ozama o Metropolitana	Distrito Nacional	56	47.1	56	47.1	20	16.8	16	13.4	20	16.8
	Santo Domingo	16	13.4	16	13.4	3	2.5	5	4.2	8	6.7
	Santo Domingo Oeste	6	5.0	6	5.0	5	4.2	1	0.8	0	0.0
Valdesia	Azua	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Baní, Peravia	1	0.8	1	0.8	1	0.8	0	0.0	0	0.0
	San Cristóbal	3	2.5	3	2.5	3	2.5	0	0.0	0	0.0
	Villa Altagracia	1	0.8	1	0.8	1	0.8	0	0.0	0	0.0
Higuamo	San Pedro de Macorís	5	4.2	5	4.2	1	0.8	1	0.8	3	2.5
Yuma	La Altagracia (Higüey)	3	2.5	3	2.5	3	2.5	0	0.0	0	0.0
	Verón, Bávaro	10	8.4	10	8.4	5	4.2	3	2.5	2	1.7
Cibao Sur	La Vega	2	1.7	2	1.7	1	0.8	1	0.8	0	0.0
Cibao Norte	Puerto Plata	2	1.7	2	1.7	2	1.7	0	0.0	0	0.0
	Santiago	14	11.8	14	11.8	9	7.6	5	4.2	0	0.0

**Fuente:** Dirección de Coordinación de Inspección, Formulario RLT-5

## 4.2. Unidad Técnico Laboral de Atención Integral (UTELAIN)

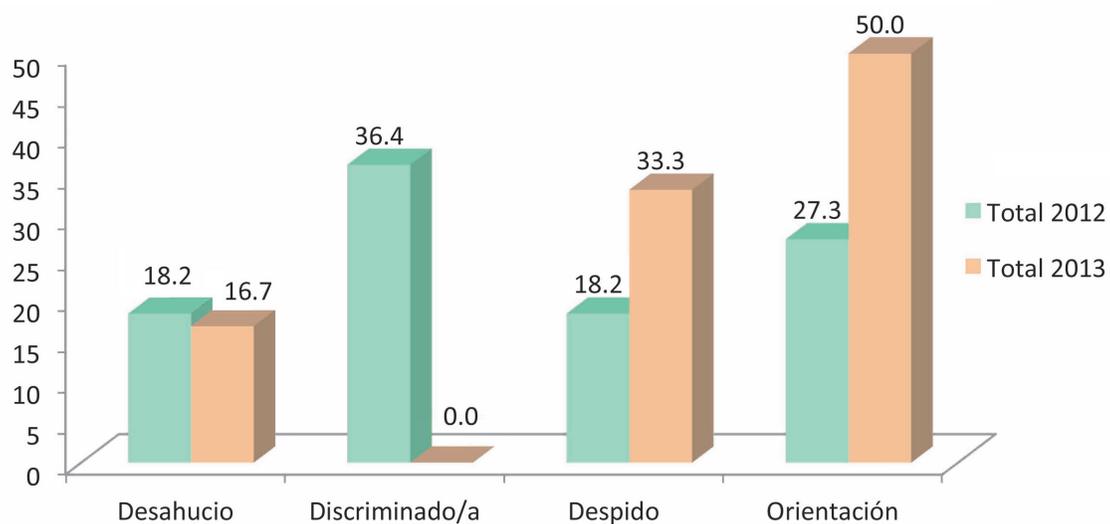
### 4.2.1 Casos atendidos de Personas con VIH-SIDA según motivo de la visita

**Tabla No. 63**  
Casos atendidos de personas con VIH-Sida según motivo de la visita, 2012-2013

Motivo de la visita	Total 2012		Total 2013	
	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>
Desahucio	2	18.2	1	16.7
Discriminado/a	4	36.4	0	0.0
Despido	2	18.2	2	33.3
Orientación	3	27.3	3	50.0

Fuente: Unidad Técnico Laboral de Atención Integral (UTELAIN)

**Gráfico No. 45**  
Porcentajes de casos atendidos de personas con VIH-Sida según motivo de la visita, 2012-2013

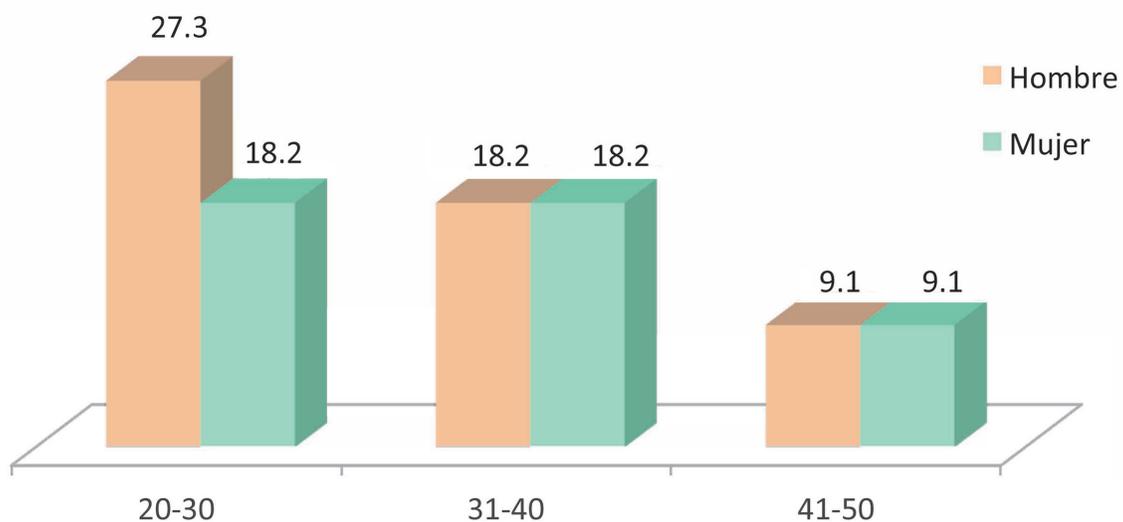


**Tabla No. 64**  
**Casos atendidos de personas con VIH-Sida por grupos de edad y Sexo según ocupación, 2012**

Grupos de Edad	Total		Sexo				Ocupación			
			Hombre		Mujer		Empleado Privado		Estudiante	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Total	11	100	6	54.5	5	45.5	6	54.5	5	45.5
20-30	5	45.5	3	27.3	2	18.2	2	18.2	3	27.3
31-40	4	36.4	2	18.2	2	18.2	2	18.2	1	9.1
41-50	2	18.2	1	9.1	1	9.1	2	18.2	1	9.1

Fuente: Unidad Técnico Laboral de Atención Integral (UTELAIN)

**Gráfico No. 46**  
**Porcentajes de casos atendidos de personas con VIH-Sida por Sexo según grupos de edad, 2012**

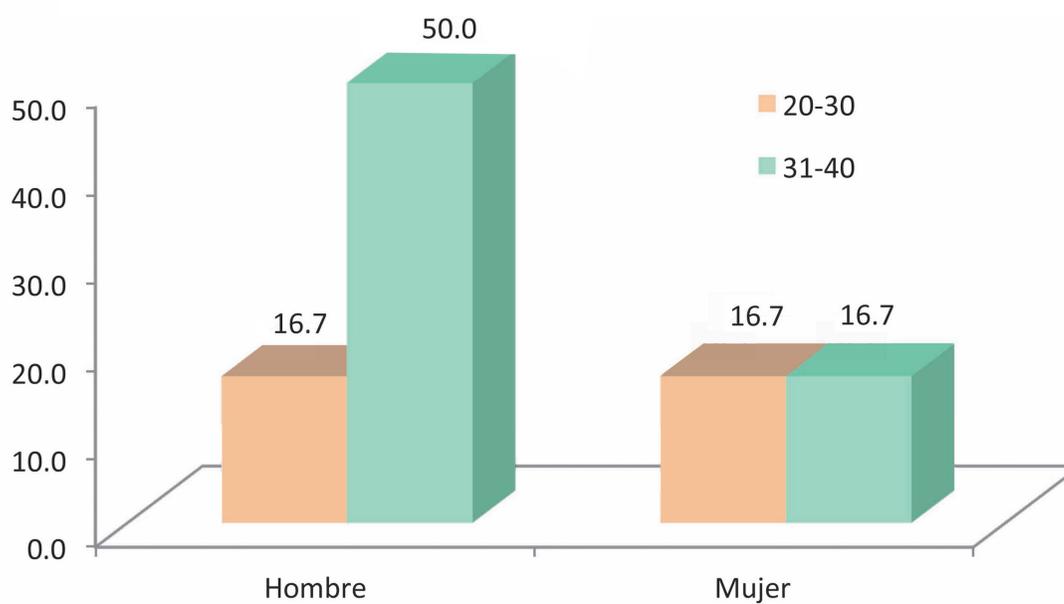


**Tabla No. 65**  
**Casos atendidos de personas con VIH-Sida por grupos de edad y Sexo según ocupación, 2013**

Grupos de Edad	Total		Sexo				Ocupación					
			Hombre		Mujer		Empleado Privado		Estudiante		Funcionario Público	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Total	6	100	4	66.7	2	33.3	3	50.0	2	33.3	1	16.7
20-30	2	40	1	16.7	1	16.7	1	16.7	1	16.7	0	0.0
31-40	4	60	3	50.0	1	16.7	2	33.3	1	16.7	1	16.7

Fuente: Unidad Técnico Laboral de Atención Integral (UTELAIN)

**Gráfico No. 47**  
**Porcentajes de casos atendidos de personas con VIH-Sida por grupos de edad y Sexo, 2013**



# Área Estratégica Capacidades Institucionales

## 5. ÁREA ESTRATÉGICA -CAPACIDADES INSTITUCIONALES

### 5.1 Recursos Humanos

#### 5.1.1 Personal que labora en el Ministerio de Trabajo

Tabla No. 66  
Personal Ministerio de Trabajo, 2012

Representación Local	Personal Fijo	Contratados	Personal de Seguridad	Pensionados	Empleados fijos en Carrera Administrativa	
					SI	NO
<b>TOTAL</b>	<b>919</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>542</b>	<b>377</b>
Distrito Nacional	550	37	35	26	268	282
Santo Domingo Este	47	2	0	0	43	4
Santo Domingo Oeste	24	0	1	0	20	4
Monte Plata	7	0	1	0	3	4
Baní, Peravia	8	0	0	0	6	2
San Cristóbal	10	0	0	0	6	4
Haina, San Cristóbal	6	0	0	0	5	1
Villa Altagracia, San Cristóbal	5	0	0	0	3	2
San José de Ocoa	3	0	0	0	3	0
El Seibo	6	0	0	0	5	1
Hato Mayor	6	0	0	0	6	0
Higüey, La Altagracia	6	0	0	0	5	1
La Romana	10	0	0	1	8	2
San Pedro de Macorís	14	0	1	1	9	5
San Francisco de Macorís, Duarte	10	0	1	2	10	0
Nagua, María Trinidad Sánchez	6	0	0	2	5	1
Salcedo	5	0	0	0	3	2
Samaná	6	0	0	1	6	0
Las Terrenas, Samaná	5	0	0	0	4	1
Bonao, Monseñor Nouel	6	0	0	0	5	1

Representación Local	Personal Fijo	Contratados	Personal de Seguridad	Pensionados	Empleados fijos en Carrera Administrativa	
					SI	NO
La Vega	10	0	0	2	10	0
Constanza, La Vega	5	0	0	4	5	0
Jarabacoa, La Vega	4	0	0	0	4	0
Cotuí, Sánchez Ramírez	9	0	0	1	7	2
Moca, Espaillat	9	0	0	0	5	4
Puerto Plata	16	0	1	3	9	7
Santiago de los Caballeros	64	2	3	1	36	28
Dajabón	4	0	0	1	3	1
Montecristi	7	0	0	0	4	3
Santiago Rodríguez	4	0	0	1	3	1
Mao, Valverde	5	0	0	0	4	1
Azua	5	0	0	0	3	2
Elías Piña	3	0	0	1	2	1
San Juan de la Maguana	5	0	0	1	5	0
Las Matas de Farfán, S.J.M.	4	0	0	0	2	2
Neyba, Bahoruco	3	0	0	1	2	1
Barahona	8	0	0	1	6	2
Duvergé, Independencia	3	0	0	1	1	2
Pedernales	3	0	0	0	3	0
Bávaro	8	0	2	0	5	3

**Fuente:** Sistema (ERP), Dirección de Recursos Humanos.

**Tabla No.67**  
**Personal Ministerio de Trabajo, 2013**

Representación Local	Personal Fijo	Contratados	Personal de Seguridad	Pensionados	Personal Período Probatorio	Empleados fijos en carrera administrativa	
						SI	NO
<b>Total</b>	<b>1162</b>	<b>89</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>526</b>	<b>652</b>
Distrito Nacional	709	84	47	13	15	252	470
Santo Domingo Este	48	1	0	0	0	39	9
Santo Domingo Oeste	22	0	0	0	0	21	1
Monte Plata	9	1	0	0	0	4	5
Baní, Peravia	9	0	0	0	0	9	0
San Cristóbal	13	0	0	0	0	7	6
Haina, San Cristóbal	10	0	0	0	0	8	2
Villa Altagracia, San Cristóbal	5	0	0	0	0	5	0
San José de Ocoa	6	0	0	0	0	2	4
El Seibo	6	0	0	0	0	5	1
Hato Mayor	10	0	0	0	0	7	3
Higüey, La Altagracia	6	0	0	0	0	5	1
La Romana	10	0	0	1	0	6	5
San Pedro de Macorís	19	0	0	0	0	11	8
San Francisco de Macorís, Duarte	16	0	0	0	0	9	7
Nagua, María Trinidad Sánchez	7	0	0	0	0	5	2
Salcedo	8	0	0	0	0	7	1
Samaná	18	0	0	0	0	4	14
Las Terrenas, Samaná	11	0	0	0	0	4	7
Bonao, Monseñor Nouel	12	0	0	0	0	4	8
La Vega	14	0	0	1	0	8	7
Constanza, La Vega	6	0	0	0	0	5	1
Jarabacoa, La Vega	5	1	0	0	0	3	2
Cotuí, Sánchez Ramírez	14	0	0	1	0	6	9
Moca, Espaillat	8	0	0	0	0	5	3
Puerto Plata	17	0	1	0	0	9	8
Santiago de los Caballeros	66	1	1	0	0	39	27
Dajabón	5	0	0	0	0	4	1
Montecristi	11	0	0	0	0	4	7
Santiago Rodríguez	5	0	0	0	0	3	2

Representación Local	Personal Fijo	Contratados	Personal de Seguridad	Pensionados	Personal Período Probatorio	Empleados fijos en carrera administrativa	
						SI	NO
Mao, Valverde	6	0	0	0	0	2	4
Azua	10	0	0	0	0	4	6
Elias Piña	5	0	0	0	0	2	3
San Juan de la Maguana	8	0	0	0	0	4	4
Las Matas de Farfán, S.J.M.	4	0	0	0	0	1	3
Neyba, Bahoruco	3	0	0	0	0	2	1
Barahona	8	0	0	0	0	5	3
Duvergé, Independencia	3	0	0	0	0	1	2
Pedernales	5	0	0	0	0	3	2
Bávaro	5	1	0	0	0	2	3

**Fuente:** Sistema (ERP), Dirección de Recursos Humanos.

**Tabla No. 68**

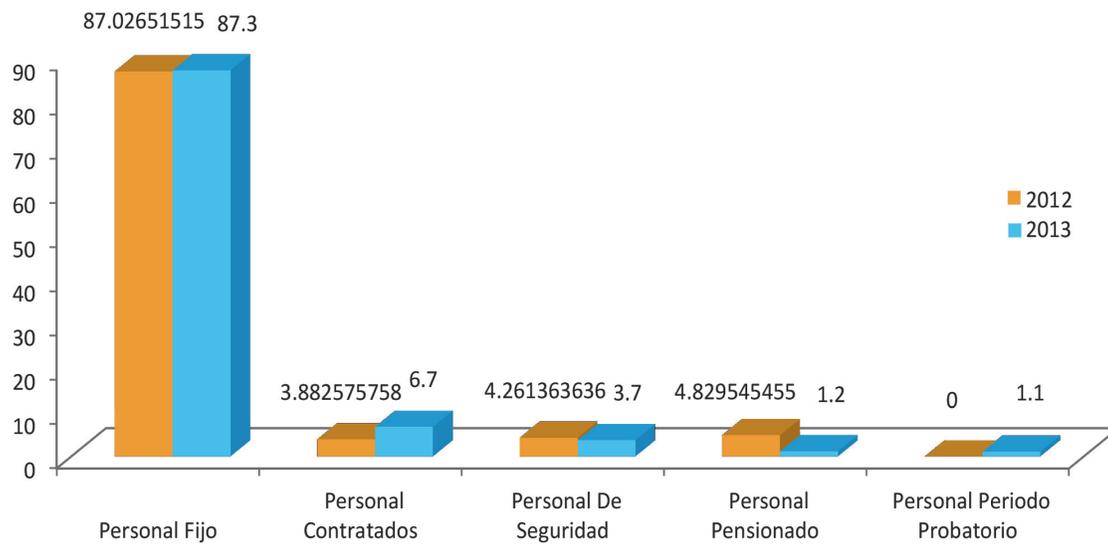
**Personal que labora en el Ministerio de Trabajo, 2012-2013**

Descripción	2012		2013	
	No.	%	No.	%
<b>Total</b>	<b>1056</b>	<b>100</b>	<b>1331</b>	<b>100</b>
Personal Fijo	919	87.0	1,162	87.3
Personal Contratado	41	3.9	89	6.7
Personal de Seguridad	45	4.3	49	3.7
Personal Pensionado	51	4.8	16	1.2
Personal Período Probatorio	0	0	15	1.1

Fuente: Sistema (ERP), Dirección de Recursos Humanos.

**Gráfico No. 48**

**Personal que labora en el Ministerio de Trabajo, 2012-2013**



## 5.1.2 Ejecución Presupuestaria

Tabla No. 69

Cantidad en pesos del presupuesto vigente y su devengado del Ministerio de Trabajo, 2012

Año	Cantidad RD\$	
	Presupuesto Vigente	Devengado
2012	1,726,447,964.00	1,657,766,517.00

Fuente: Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEF)

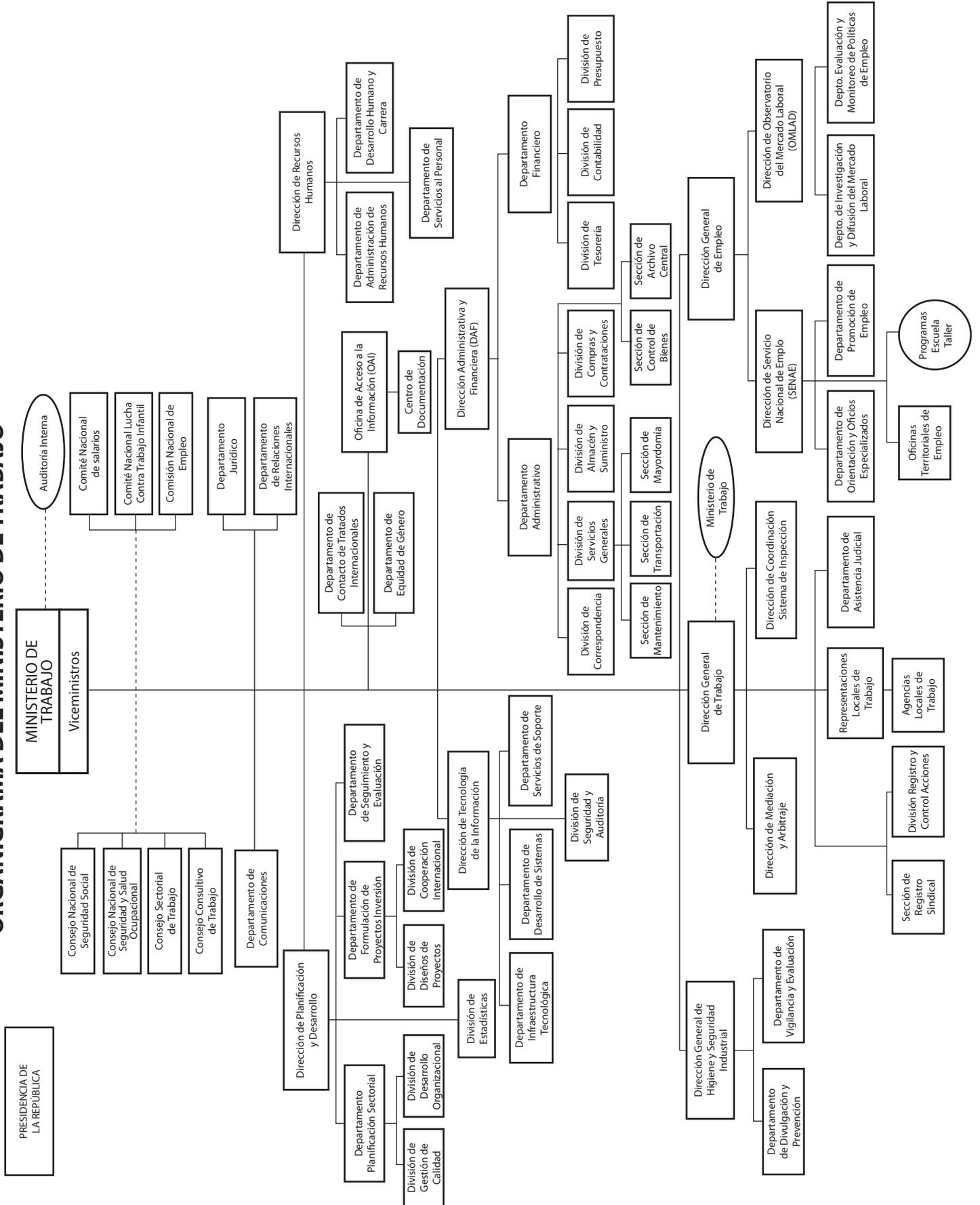
Tabla No. 70

Prepuestado del Ministerio de Trabajo, 2013

Descripción		Cantidad en RD\$	Organismo Financador	Devengado	Presupuestos disponible
<b>Gastos Corrientes Ministerio de Trabajo</b>		<b>567,493,341.00</b>	<b>100</b>	<b>543,162,947.98</b>	<b>24,330,393.02</b>
Transferencias a instituciones descentralizada	Administración de Contribuciones Especiales	1,064,375,173.00	100	1,037,144,771.00	27,230,402.00
Proyectos Aprobados	Construcción Centro de Documentación Laboral de la Sede Central del Ministerio de Trabajo	1,050,000.00	100	0.00	1,050,000.00
	Capacitación para el Desarrollo de la Juventud en todo el Territorio Nacional	11,049,008.00	301	0.00	11,049,008.00
	Capacitación a la Población Desempleada en cuanto a Iniciativas de Negocios	5,000,000.00	100	0.00	5,000,000.00
	Fortalecimiento de la Administración de Trabajo en Baváro, Provincia La Altagracia	6,252,913.00	101	3,349,786.00	2,903,127.00
	Fortalecimiento Institucional de las Intituciones Laborales	9,280,000.00	206	0.00	9,280,000.00
	Capacitación Sistema Nacional de Empleo	34,524,580.00	300	0.00	34,524,580.00
	Construcción Infraestructura de las Representaciones Locales y Oficinas Territorial de Empleo a Nivel Nacional	39,084,941.00	100	2,265,671.00	36,819,270.00

Fuente: Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEF)

# ORGANIGRAMA DEL MINISTERIO DE TRABAJO



## BIBLIOGRAFÍA

1. Ministerio de Trabajo. **Código de Trabajo y Normas Complementarias**. Santo Domingo, República Dominicana: Editora Lozano, C. por A. 2007.
2. Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD). **Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2011-2014**. Impresión: Amigo del Hogar. Diciembre 2011.
3. Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD). **Plan Plurianual de Inversión Pública** Santo Domingo, República Dominicana.
4. Ministerio de Trabajo (MT). **Plan Estratégico Institucional 2013-2016**. Santo Domingo, República Dominicana.
5. Ministerio de Trabajo (MT). **Código de Trabajo y Reglamento No.258-93 para su Aplicación**. Santo Domingo, República Dominicana: Impresora Soto Castillo S.A., 2005.
6. Ministerio de Trabajo (MT). **Reglamento No. 522-06 sobre “Seguridad y Salud en el Trabajo”**. Santo Domingo, República Dominicana, 2006.
7. Ministerio de Trabajo (MT). **Estadísticas Laborales**, Boletín No. 9 Santo Domingo, República Dominicana: Año, 2006.
8. Ministerio de Trabajo (MT). **Anuario de Estadísticas Laborales 2011** Santo Domingo, República Dominicana.
9. Ministerio de Trabajo (MT). **Compendio de Estadísticas Laborales 2007-2010** Santo Domingo, República Dominicana.
10. Banco Central de la República Dominicana. **Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo del Banco Central**. <http://www.bancentral>.

## GLOSARIO

### **Acta de Infracción**

Es el documento levantado por los Inspectores de Trabajo para sancionar las violaciones a las normas laborales, después de haber dado un plazo mediante el acta de apercibimiento al empleador para corregir la violación detectada en la visita de Inspección. Las actas de infracción son tramitadas a las fiscalías laborales para imponer la multa correspondiente. (Arts. 439 al 442 del Código de Trabajo).

### **Asistencia Judicial**

Bajo la dependencia del Departamento de Trabajo, cuya función es la de asistir a través de abogados a empleadores y trabajadores cuya situación económica no les permita ejercer sus derechos como demandantes o como demandados, con el fin de ser defendidos por un abogado en los tribunales de la República. (Art. 427 del Código de Trabajo).

### **Cierre de Empresas**

Es un recurso jurídico que los empleadores pueden utilizar cuando circunstancias previstas en el Artículo No.82 del Código de Trabajo impidan la explotación normal de la empresa, la misma puede ser aprobada, rechazada o declarada inadmisibles por el Departamento de Trabajo.

### **Comités Mixtos de Salud y Seguridad en el Trabajo**

Son organismos conformados en las empresas por empleadores y trabajadores, que actúan como vigilantes y promotores de adecuadas condiciones de seguridad y salud para garantizar la preservación de la salud y la vida de los trabajadores, lo que influye positivamente en la productividad de la empresa.

### **Comités Directivos Locales**

Fueron creados mediante la Resolución 37-2005, con el objetivo de dar cumplimiento al principio XI del Código de Trabajo de la República Dominicana, en el que se indica que "los menores no pueden ser empleados en servicios que no sean apropiados a su edad, estado o condición o que les impida recibir la instrucción escolar obligatoria.

### **Fijación de Salarios Mínimos**

El Comité Nacional de Salario estará encargado de fijar tarifas de salarios mínimos para los trabajadores de todas las actividades económicas, que se realicen en la República Dominicana, así como la forma en que estos salarios deban pagarse. Dichas tarifas pueden ser de carácter nacional, regional, provincial, municipal, o exclusivamente para una empresa determinada (Arts. Nos.452 al 466 del Código de Trabajo).

### **Contrato de Aprendizaje**

El aprendizaje de los jóvenes trabajadores podrá llevarse a cabo por medio de un contrato, cuyos principios, métodos y estipulaciones será reglamentado por el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y sometido a la posterior aprobación por el Ministerio de Trabajo (Arts. Nos.255 al 257 del Código de Trabajo y Resolución No. 12/93, de fecha 15 de abril de 1993, del Ministerio de Trabajo).

### **Contratos de Extranjeros**

El ochenta por ciento, por lo menos, del número total de trabajadores de una empresa debe estar integrado por dominicanos (Arts. Nos. 135 al 145 del Código de Trabajo).

### **Convenios Colectivos de Condiciones de Trabajo**

Son acuerdos a que llegan los empleadores y trabajadores a través de los sindicatos, por medio de los cuales, por lo regular se establecen mejores condiciones para los trabajadores, obteniendo conquistas que en la mayoría de los casos están por encima de las contempladas por el Código de Trabajo, a los cuales deben sujetarse los Contratos de Trabajo de la o las empresas que haya suscrito el convenio (Arts. Nos.103 al 128 del Código de Trabajo).

### **Convenios Internacionales**

Son instrumentos adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que se celebra cada año, ratificados por el Congreso Nacional.

### **Despidos de mujeres protegidas por la Maternidad**

La mujer goza de los mismos derechos y tiene los mismos deberes que el hombre en lo que concierne a las leyes de trabajo, sin más excepciones que las establecidas en el Código de Trabajo. El empleador que pretenda despedir a la mujer protegida por la Maternidad, debe someterlo previamente al Departamento de Trabajo, a los fines de que éste determine si el eventual despido obedece a su estado de embarazo o consecuencia del parto (Arts. Nos.231 al 243 del Código de Trabajo).

### **Dirección General de Empleo**

Es responsable de dirigir el proceso de definición de la política nacional de empleo en consenso con los actores sociales. Dirige y coordina las actividades de promoción de empleo, capacitación y orientación ocupacional a través del Servicio Nacional de Empleo. También coordina la labor que realiza el Observatorio del Mercado Laboral Dominicano.

### **Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial**

La Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial tiene como responsabilidad, coordinar y supervisar las actividades tendentes a promover la seguridad y salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y desarrollo de actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo. Regula la seguridad en el trabajo, investiga lo que se regula, brinda seguimiento y monitoreo del Sistema de Gestión de Higiene y Seguridad en el trabajo a nivel nacional y divulga las normativas relativas a esta.

### **Dirección General de Trabajo (DGT)**

Es la instancia del Ministerio de Trabajo que se encarga de velar por la correcta aplicación de la legislación laboral. Tiene dentro de sus funciones la Inspección del Trabajo, atender oportunamente las demandas de información y asesoría sobre las disposiciones contenidas en el Código de Trabajo, establecer una base de datos actualizada de las empresas existentes en la República Dominicana y de su personal.

### **Empleateya.gob.do**

Como parte de sus servicios, el SENAE cuenta con una Bolsa Electrónica de Empleo denominada [www.empleateya.gob.do](http://www.empleateya.gob.do) la cual fue inaugurada en octubre de 2007. A través de esta bolsa, los trabajadores que buscan empleo pueden registrar sus datos y aplicar a la oferta de los puestos vacantes que hayan registrado las empresas. Este sistema está soportado por un equipo de analistas de empleo y técnicos de Orientación Ocupacional que ofrecen sus servicios en las Oficinas Territoriales de Empleo (OTE).

### **Establecimientos registrados**

Son los establecimientos, que todo empleador está obligado a registrar por ante el Departamento de Trabajo dentro de los quince días siguientes al inicio de sus actividades o a más tardar el día 15 de enero de cada año, mediante el documento denominado "Planilla de Personal Fijo" (Arts. 15 del Reglamento No. 258/93, del Código de Trabajo).

### **Estudio del mercado laboral**

Se refiere a conocer el comportamiento del mercado laboral, así como los factores más relevantes que influyen en el mismo según los distintos ámbitos sectoriales y territoriales. Además de detectar las necesidades de información, orientación, formación y desempleo, determinar los grupos sociales que tienen especiales dificultades para encontrar empleo: jóvenes, mujeres, adultos mayores y demandantes de larga duración.

### **Jornada de Empleo**

Es una actividad destinada para una empresa en particular donde se hace la convocatoria para captar un perfil específico, las jornadas se realizan cuando son menos de cien puestos.

### **Inspección del Trabajo**

Servicio mediante el cual se supervisa el fiel cumplimiento de las disposiciones legales o reglamentarias relativas al trabajo, y su aplicación es competencia de los Inspectores de Trabajo (Arts. Nos. 433 al 443, del Código de Trabajo y convenio No. 81, de la OIT, relativo a la Inspección del Trabajo).

### **Igualdad de Oportunidades y la no Discriminación**

Es un eje estratégico del Ministerio de Trabajo que contiene diferentes áreas temáticas: Género, VIH/SIDA, inclusión de las personas con discapacidad y la diversidad. En procura de que estos grupos de personas tengan las mismas oportunidades y la no discriminación en el acceso y la permanencia en el empleo.

### **Intermediación de Empleo**

Consiste en servir de enlace entre empleadores y trabajadores para contribuir a lograr los objetivos de reclutar el personal idóneo para su empresa, en el caso del empleador, y lograr encontrar un empleo, en el caso del trabajador.

### **Ministerio de Trabajo (MT)**

Es el órgano representativo del Poder Ejecutivo en materia de trabajo, es la más alta autoridad administrativa en todo lo atinente a las relaciones entre empleadores y trabajadores, y al mantenimiento de la normalidad en las actividades de la producción en la República Dominicana (Art. No. 420, Sección Primera, Capítulo II, Libro Séptimo, Código de Trabajo).

## **Mediación y Arbitraje**

Se refiere al servicio de mediación que procura resolver conflictos entre trabajadores y empleadores, representados por el equipo directivo de la empresa y asociación sindical formada en la misma, con el objetivo de establecer nuevas condiciones de trabajo o modificar las vigentes.

## **Mercado laboral**

Se denomina mercado de trabajo o mercado laboral al mercado en donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo. El mercado de trabajo tiene particularidades que lo diferencian de otro tipo de mercados (financiero, inmobiliario, de materias primas, etc.) ya que se relaciona con la libertad de los trabajadores y la necesidad de garantizar la misma.

## **Oficina de Acceso a la Información (OAI)**

La Oficina de Acceso a la Información (OAI), es un mandato de la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, No. 200-04 y el Decreto No. 130-05 que crea el Reglamento de dicha Ley, con el objetivo de apoyar a entidades y personas tanto públicas como privadas mediante las informaciones solicitadas.

## **Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD)**

El OMLAD es la estructura de investigación del Ministerio de Trabajo, ubicada en la Dirección General de Empleo, cuya función principal es estudiar el mercado de trabajo, conocer su evolución y tendencia hacia el futuro; y orientar la formulación de las políticas de Empleo, así como apoyar la formulación y el seguimiento a programas y proyectos de empleo, analizando el impacto de los mismos.

## **Organizaciones sindicales**

Son las asociaciones de trabajadores o de empleadores constituidas de acuerdo con el Código de Trabajo, para el estudio, mejoramiento y defensa de los intereses comunes de sus miembros (Arts. Nos. 317 al 394 del Código de Trabajo).

## **Personal Móvil u Ocasional**

Relaciones de los trabajadores que por la naturaleza de la explotación o por circunstancia accidentales de la empresa, deba usar este tipo de trabajadores asalariados; debe notificarlos al Departamento de Trabajo dentro de los cinco días siguientes a la terminación de cada mes, mediante el formulario "Personal Móvil u Ocasional" (Art. No. 18 del Reglamento No. 258/93 del Código de Trabajo).

### **Rama de Actividad**

Clasificación de las actividades según clasificación Industrial Internacional Uniforme, de las Naciones Unidas (CIIU-Rev.3).

### **Recurso Jerárquico**

Es el acto por el cual se le permite a una persona o entidad afectada por una decisión de un funcionario público subalterno, recurrirla por ante un superior jerárquico (Ley No. 4987, de fecha 29 de agosto de 1947, que crea la jurisdicción de lo contencioso administrativo).

### **Reglamento Interno de Empresas**

Es un conjunto de disposiciones obligatorias para los trabajadores y empleadores que tienen como objeto organizar las labores de una empresa. Estas disposiciones no deben ser contrarias a las leyes de orden público, a los convenios colectivos y a los Contratos de Trabajo (Arts. Nos.129 al 134 del Código de Trabajo).

### **Registro y Control de Acciones Laborales**

Se refiere al registro y certificación de los documentos relativos a las acciones laborales tales como: dimisión, despido y desahucio, formularios laborales, sindicatos, convenios colectivos de condiciones de trabajo, reglamento interno de trabajo a nivel nacional y Contratos de Trabajo.

### **Representación Local de Trabajo**

Son los distritos jurisdiccionales, donde un Inspector con la categoría de Representante Local e Inspectores Auxiliares que fueren necesarios se encargan de velar por el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones de trabajo (Arts. Nos.431 y 432 del Código de Trabajo).

### **Servicio Nacional de Empleo (SENAE)**

El Servicio Nacional de Empleo (SENAE), es la instancia operativa de la Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo, que tiene como objetivo el desarrollo de procesos de Intermediación del Empleo y de políticas activas para la inserción laboral, con la finalidad de que los trabajadores que buscan un empleo puedan insertarse en el mercado laboral y las empresas que tienen puestos vacantes disponibles puedan encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

## **Suspensiones de los efectos del Contrato de Trabajo**

Por causas especificadas en el Código de Trabajo, pueden suspenderse los efectos del Contrato de Trabajo, durante la misma el trabajador queda liberado de prestar sus servicios y el empleador de pagar la retribución convenida, pero no implica la terminación del contrato ni compromete la responsabilidad de las partes. (Arts. Nos.48 al 61 del Código de Trabajo).

## **Tarifas de Salarios Mínimos**

Salario mínimo establecido legalmente para cada periodo laboral ( hora, día o mes) que empleadores deben pagar a los trabajadores (as) por sus labores.

## **Trabajadores Fijos**

Son los trabajadores asalariados contratados con carácter fijo o por tiempo indefinido o para una obra o servicio determinado y que todo empleador está obligado a registrar en el Departamento de Trabajo dentro de los quince días siguientes al inicio de sus actividades o a más tardar el día 15 de enero de cada año mediante el documento "Planilla de Personal Fijo" (Arts. Nos.15 al 17 del Reglamento No.258/93, del Código de Trabajo).

## **Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil**

El Ministerio de Trabajo, a través de la Unidad de Erradicación de Trabajo Infantil tiene como responsabilidad coordinar las estrategias y acciones llevadas a cabo por el Estado dominicano para la prevención y erradicación del trabajo infantil en República Dominicana.

## **Unidad Técnico – Laboral de Atención Integral (UTELAIN)**

La UTELAIN es una unidad que brinda asesoramiento, capacitación, consultoría y asistencia jurídica tanto a los trabajadores, trabajadoras, empleadores y empleadoras en la temática del VIH y SIDA en el ámbito laboral, sirviendo de mediadora en la búsqueda de soluciones a los conflictos que se susciten entre éstas y los empleadores y viceversa.

## **Zonas Francas de exportación**

Las Zonas Francas se definen como un área geográfica del país, sometidas a los controles aduaneros y fiscales especiales establecidos por ley, en la cual se permite la instalación de empresas que destinen su producción o servicios hacia el mercado externo, mediante el otorgamiento de los incentivos necesarios para fomentar el desarrollo. Además, son áreas debidamente delimitadas por verjas o vallas infranqueables, de modo que las entradas y salidas de personas, vehículos y cargas, tengan que hacerse exclusivamente por puertas vigiladas y controladas por personal de la Dirección General de Aduanas.

## **Trabajo Decente**

El concepto de Trabajo Decente fue formulado por los mandantes de la OIT – gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores – como una manera de identificar las prioridades de la Organización. Se basa en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, democracias que actúan en beneficio de todos, y crecimiento económico, que aumenta las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas.



ANEXOS

**República Dominicana**  
**Miembro de la OIT desde 1924**

No.	Nombre	Fecha de Ratificación	Estatus
<b>Convenios Fundamentales</b>			
<b>C029</b>	Convenio sobre el trabajo forzoso	05 de diciembre 1956	En vigor
<b>C087</b>	Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación	05 de diciembre 1956	En vigor
<b>C098</b>	Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva	22 de Septiembre 1953	En vigor
<b>C100</b>	Convenio sobre igualdad de remuneración	22 de Septiembre 1953	En vigor
<b>C105</b>	Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso	23 de junio 1958	En vigor
<b>C111</b>	Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación)	13 de julio 1964	En vigor
<b>C138</b>	Convenio sobre la edad mínima	15 de junio 1999	En vigor
<b>C182</b>	Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil	15 de noviembre 2000	En vigor
<b>De gobernanza (prioritarios)</b>			
<b>C081</b>	Convenio sobre la Inspección del Trabajo	22 de septiembre de 1953	En vigor
<b>C122</b>	Convenio sobre la política del empleo	29 de marzo 2001	En vigor

No.	Nombre	Fecha de Ratificación	Estatus	
<b>C144</b>	Convenio sobre la cultura tripartita (normas internacionales del trabajo)	15 de junio 1999	En vigor	
<b>Técnicos</b>				
<b>C001</b>	Convenio sobre las horas de trabajo (industria)	04 de febrero 1933	En vigor	
<b>C005</b>	Convenio sobre la edad mínima (industria)	04 de febrero 1933	No está en vigor	Denuncia Automática el 15 de junio 2000 por convenio 138
<b>C007</b>	Convenio sobre la edad mínima (trabajo marítimo)	04 de febrero 1933	No está en vigor	Denuncia Automática el 15 de junio 2000 por convenio 138
<b>C010</b>	Convenio sobre la edad mínima (agricultura)	04 de febrero 1933	No está en vigor	Denuncia Automática el 15 de junio 2000 por convenio 138
<b>C019</b>	Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo)	05 de diciembre 1956	En vigor	
<b>C026</b>	Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos	05 de diciembre 1956	En vigor	
<b>C045</b>	Convenio sobre el trabajo subterráneo (mujeres)	12-ago-57	En vigor	
<b>C052</b>	Convenio sobre las vacaciones pagadas	05 de diciembre 1956	En vigor	
<b>C077</b>	Convenio sobre el examen médico de los menores (industria)	19 de junio 1973	En vigor	

No.	Nombre	Fecha de Ratificación	Estatus	
<b>C079</b>	Convenio sobre el trabajo nocturno de los menores (trabajos no industriales)	22 de septiembre 1953	En vigor	
<b>C080</b>	Convenio sobre la revisión de los artículos finales	29 de agosto 1947	En vigor	
<b>C088</b>	Convenio sobre el servicio del empleo	22 de septiembre 1953	En vigor	
<b>C089</b>	Convenio revisado sobre el trabajo nocturno (mujeres)	22 de septiembre 1953	No está en vigor	Denunciado el 06 de noviembre del 2001
<b>C090</b>	Convenio revisado sobre el trabajo nocturno de los menores (industria)	12 de agosto 1957	En vigor	
<b>C095</b>	Convenio sobre la protección del salario	19 de junio 1973	En vigor	
<b>C104</b>	Convenio sobre la abolición de las sanciones penales (trabajadores indígenas)	10 de febrero 1958	En vigor	
<b>C106</b>	Convenio sobre descanso semanal (comercio y oficinas)	23 de junio 1958	En vigor	
<b>C107</b>	Convenio sobre poblaciones indígenas y tribuales	23 de junio 1958	En vigor	
<b>C119</b>	Convenio sobre la protección de la maquinaria	09 de marzo 1965	En vigor	
<b>C150</b>	Convenio sobre la administración del trabajo	15 de junio 1999	En vigor	

No.	Nombre	Fecha de Ratificación	Estatus
<b>C159</b>	Convenio sobre la adaptación profesional y el empleo (personas invalidas)	20 de junio 1944	En vigor
<b>C167</b>	Convenio sobre seguridad y salud en la construcción	04 de junio 1998	En vigor
<b>C170</b>	Convenio sobre los productos químicos	03 de enero 2006	En vigor
<b>C171</b>	Convenio sobre el trabajo nocturno	03 de marzo 1993	En vigor
<b>C172</b>	Convenio sobre las condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes)	04 de junio 1998	En vigor

### **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**

Es la única agencia de las Naciones Unidas cuyos mandantes son representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores. Esta estructura tripartita hace de la OIT un foro singular en el cual los gobiernos y los interlocutores sociales de la economía de sus 185 Estados Miembros pueden libre y abiertamente confrontar experiencias y compartir políticas nacionales.

185 Estados miembros  
 189 Convenios  
 5 Protocolos  
 202 Recomendaciones

### **República Dominicana**

Miembro de la OIT desde 1924  
 36 Convenios ratificados  
 8/8 Fundamentales  
 3/4 De gobernanza (prioritarios)  
 25/177 Técnicos

**Dirección General de Inversión Pública**  
**Plan Plurianual de Inversión Pública del Ministerio de Trabajo 2013-2016**

Ministerio de Trabajo									
SNIP	Fecha de Inicio	Fecha de Término DGIP	Fecha de Término MT	Condición	Nombre del Proyecto	Total Monto Programado MT	Unidad Medida	Cantidad	Área Estratégica
10042	02-ene-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Capacitación población desempleada en iniciativas de negocios a nivel nacional	166,300,000.00	Personas Capacitadas	640	Fomento del Empleo Digno
10053	02-ene-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Capacitación jóvenes de 18-25 para primer empleo	29,923,600.00	Personas Capacitadas	12,000.00	Fomento del Empleo Digno
10054	15-feb-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Control discriminación de la población afectada con VIH y SIDA en los centros laborales de los sectores agropecuario, turístico e industrial	21,324,000.00	Personas Capacitadas	5,600.00	Igualdad de oportunidades y no Discriminación
10058	10-feb-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Construcción infraestructura de las Representaciones Locales de Trabajo y oficina territorial de empleo a nivel nacional	230,000,000.00	mt2 Construídos	1,300.00	Regulación de las Relaciones Laborales
10059	02-ene-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Capacitación personas con discapacidad para inserción laboral en las provincias Santo Domingo, Santiago, Puerto Plata, Distrito Nacional, La Romana y Azua.	66,856,475.00	Personas Capacitadas	4,600.00	Fomento del Empleo Digno
10074	02-ene-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Desarrollo de Capacidades de los actores locales para la gestión de políticas de empleo consensuadas en el territorio nacional.	23,400,000.00	Municipios	50	Fomento del Empleo Digno

## Ministerio de Trabajo

SNIP	Fecha de Inicio	Fecha de Término DGIP	Fecha de Término MT	Condición	Nombre del Proyecto	Total Monto Programado MT	Unidad Medida	Cantidad	Área Estratégica
10107	05-feb-11	31-dic-13	31-dic.-2013	Nuevo	Instalación Escuelas Taller para Ocupación Especializada de los desempleados de las provincias de Monte Plata, Jimaní, Elías Piña, Dajabón, San Juan de la Maguana, Bahoruco y Pedernales.	56,866,570.00	Escuelas Instaladas	7	Fomento del Empleo Digno
10108	02-ene-11	31-dic-13	31-dic-2013	Nuevo	Capacitación adultos mayores para reinserción laboral en la provincia Santo Domingo y Distrito Nacional.	3,000,000.00	Personas Capacitadas	5,000.00	Fomento del Empleo Digno
10191	02-ene-11	31-dic-12	31-dic.-2012	Nuevo	Desarrollo procesos, Procedimientos y Normativas del MT bajo las Normas de Calidad ISO 9001	17,300,000.00	Procesos institucionales	-	Gestión Estratégica, Desarrollo y Tecnología de la Información y Comunicación
10294	01-ene-11	01-dic-12	31-dic.-2012	Nuevo	Desarrollo Plan Nacional de Empleo Consensuado.	6,150,000.00	Plan Nacional de Empleo	1	Fomento del Empleo Digno
10411	01-feb-11	01-dic-12	31-dic.-2012	Nuevo	Control discriminación de la población afectada con VIH y SIDA en los centros laborales del Sector Agropecuario	5,523,900.00	Trabajadores Capacitados sobre VIH SIDA	1,100.00	Igualdad de Oportunidades y no Discriminación
10422	05-ene-11	31-dic-11	31-dic-2012	Nuevo	Construcción Centro de Documentación Laboral de la Sede Central del Ministerio de Trabajo	1,050,000.00	mt2 de Centro de Documentación Construido	1	Regulación de las Relaciones Laborales
10435	05-ene-11	31-dic-11	31-dic.-2012	Nuevo	Desarrollo propuesta modificación Código Laboral (Conciliación Administrativa de los conflictos individuales)	1.500,000	Código	1	Regulación de las Relaciones Laborales

## Ministerio de Trabajo

SNIP	Fecha de Inicio	Fecha de Término DGIP	Fecha de Término MT	Condición	Nombre del Proyecto	Total Monto Programado MT	Unidad Medida	Cantidad	Área Estratégica
12031	mayo 2013	dic.2016	dic. 2016		Fortalecimiento de la Administración del Trabajo Decente en la Rep. Dom.	21,000,000.00	servicios de la institución	17,552	Regulación de las Relaciones Laborales
12034	5-ene-11	31dic.2013	31dic.2013	Nuevo	Remodelación del primer nivel de la Sede Central en Ministerio de Trabajo del Distrito Nacional	26,000,000.00	Mt2 remodelados	1,017	Regulación de las Relaciones Laborales
12039	ene 2012	julio2014	julio2014	Nuevo	Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Trabajo y de las Oficinas Territoriales de Empleo de la República Dominicana	19,890,000.00	Fortalecimiento institucional	23,4 55	Fomento del Empleo Digno
12344	ene 2012	dic.2016	dic.2016	Nuevo	Fortalecimiento del Sistema Nacional de Empleo de la República Dominicana	780, 000,000.00	Sistema Nacional de Empleo	21,220	Fomento del Empleo Digno
13041	Ene 2013	dic.2014	dic.2014	Nuevo	Diagnóstico de los Mercados Laborales de la República Dominicana.	20,000,000.00	Estudios	87,070	Fomento del Empleo Digno
3665	13-sep-07	30-jun-13	30-jun-13	Arrastre	Desarrollo de la juventud en todo el territorio nacional	82,012,927.00	Jóvenes capacitados	32,000	Fomento del Empleo Digno
<b>Total General</b>						<b>796,597,472.00</b>			



Esta edición de **BIANUARIO DE ESTADÍSTICAS LABORALES**  
**2012-2013**, que consta de 500 ejemplares,  
se terminó de imprimir en noviembre de 2014,  
Santo Domingo, República Dominicana.