

## Anexo 5- Guía de Evaluación de Propuestas EIL



### MINISTERIO DE TRABAJO

### DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO

### PROGRAMA DE APOYO AL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO

### GUÍA DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS - MODALIDAD EIL

#### FACTOR DE PONDERACIÓN

#### ESCALA DE EVALUACIÓN

#### I. EMPLEABILIDAD (10 PUNTOS)

1.1	La propuesta muestra y contiene una carta compromiso de asumir una póliza de garantía.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

1.2	La empresa muestra una lista de los puestos disponibles.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

#### II. CAPACIDAD INSTITUCIONAL (25 PUNTOS)

2.1	La propuesta demuestra que las condiciones físicas del área de entrenamiento son las adecuadas.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

2.2	La empresa posee el equipamiento tecnológico que se corresponde con la tecnología del oficio.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

2.3	La empresa presenta evidencia de que posee un facilitador/a con las capacidades técnicas y docentes para desarrollar el entrenamiento.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

2.4	La propuesta presenta un monitor/a que dará apoyo y seguimiento al grupo en el proceso de entrenamiento.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

2.5	La empresa posee toda su documentación legal al día, paga sus impuestos y cotiza al INFOTEP regularmente.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

#### III. PERTINENCIA DEL DISEÑO CURRICULAR (45 PUNTOS)

3.1	La propuesta curricular presenta las estrategias, educativas para el manejo del módulo de inducción inicial del entrenamiento.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

3.2	La propuesta curricular presenta los contenidos generales educativos de manera organizada y coherente en función de un horario de trabajo estandarizado.	1	1	2	3	4	5
-----	--	---	---	---	---	---	---

3.3	La propuesta curricular presenta los contenidos referidos a los valores del mundo del trabajo de manera organizada y coherente.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

3.4	La propuesta curricular presenta los contenidos del oficio de manera organizada, coherente y en correspondencia con el perfil de los puestos disponible (s) para contratar.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

	La propuesta curricular presenta los contenidos de		1	2	3	4	5
--	--	--	---	---	---	---	---

3.5	La propuesta curricular presenta los contenidos de Higiene y Salud Ocupacional de manera organizada, coherente y correspondiente con el puesto de trabajo.	1					
3.6	La propuesta curricular presenta los contenidos de Informática Básica aplicadas al oficio de manera organizada, coherente y de acuerdo al perfil del puesto.	1	1	2	3	4	5
3.7	La propuesta curricular presenta los contenidos de Inglés Técnico del oficio de manera organizada y coherente con el perfil del puesto.	1	1	2	3	4	5
3.8	La propuesta curricular presenta los contenidos de Comunicación efectiva de manera organizada y coherente en relación al perfil del puesto.	1	1	2	3	4	5
3.9	La propuesta presenta un perfil ocupacional (competencias) del puesto.	1	1	2	3	4	5

**IV. CALIDAD DE LA PROPUESTA (15 PUNTOS)**

4.1	La propuesta presenta un perfil completo de la ocupación con sus competencias genéricas y tecnológicas.	1	1	2	3	4	5
4.2	La propuesta presenta las estrategias de evaluación de las competencias.	1	1	2	3	4	5
4.3	La propuesta presenta evidencia de la utilización de recursos didácticos y estrategias de aprendizaje.	1	1	2	3	4	5

**V. JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA (5 PUNTOS)**

5.1	La empresa presenta la justificación de sus necesidades de contratación del personal, sus requisitos de ingreso y el procedimiento de contratación.	1	1	2	3	4	5
-----	---	---	---	---	---	---	---

**PUNTAJE TOTAL**

**RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN**

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR/A

\_\_\_\_\_  
EMPRESA

\_\_\_\_\_  
FECHA